



# Sakspapirer

**ANSAs 68. ordinære generalforsamling**

**5. - 7. juli**

**#ANSAGF2024**

1		
2	<b>Innhold</b>	
3	Godkjenning av innkalling – Konstitueringssak .....	3
4	Godkjenning av møteledelse – Konstitueringssak.....	4
5	Godkjenning av delegater – Konstitueringssak.....	6
6	Godkjenning av forretningsorden – Konstitueringssak .....	9
7	Godkjenning av sakliste – Konstitueringssak .....	17
8	Godkjenning av tidsplan – Konstitueringssak .....	20
9	Godkjenning av fullmaktskomité – Konstitueringssak.....	24
10	Godkjenning av tillitspersoner – Konstitueringssak.....	25
11	Godkjenning av protokollunderskrivere – Konstitueringssak.....	26
12	Årsberetning ANSA Sentralt – Orienteringssak.....	27
13	Årsberetninger fra land, regioner, og utvalg – Orienteringssak .....	49
14	Kontrollkomiteens Beretning – Orienteringssak.....	126
15	Revisors beretning – Orienteringssak .....	131
16	Åpen debatt – Diskusjonssak .....	134
17	Vedtaksendringer – Vedtakssak .....	135
18	Handlingsplan 2024-2025 - Vedtakssak .....	149
19	Politisk program 2024-2025 – Vedtakssak.....	154
20	Regnskap 2023 – Vedtakssak .....	163
21	Revidert budsjett - Vedtakssak .....	172
22	Idrettsforening under ANSA – Vedtakssak.....	178
23	Valg på generalforsamlingen 2024 – Vedtakssak .....	187
24		
1		

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.01-24  
Gjelder Konstituering



2

---

### 3 Vedlegg til saken:

4 1. ingen vedlegg til saken

5

## 6 Godkjenning av innkalling – Konstitueringssak

7

### 8 FORMÅL

9 Generalforsamlingen behandler godkjenning av innkalling til ANSAs generalforsamling 2024.

10

### 11 SAKSPRESENTASJON

12 Innkalling til generalforsamlingen er regulert av ANSAs vedtekter:

13

14 *§24 Ordinær generalforsamling skal avholdes i Norge hvert år innen utgangen av august måned.*

15

16 *Følgende tidsfrister skal overholdes ved innkalling til ordinær generalforsamling:*

17

18 a) *Senest tolv – 12 – uker før generalforsamlingen trer sammen*

19

– *Fastsetter hovedstyret tidspunkt for generalforsamlingen og gjør dette kjent for medlemmene.*

20

21 – *Sender hovedstyret innkalling sammen med foreløpig dagsorden til lands-/regionstyrene og de øvrige medlemmene av generalforsamlingen.*

22

23 b) *Senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen trer sammen*

24

– *Gjøres følgende dokumenter offentlig tilgjengelig og sendes til alle medlemmer; forslag til dagsorden, revidert årsregnskap, forslag til politisk program og handlingsplan og budsjett, rapport fra landene/regionene og utvalg, vedtektsendningsforsalg og andre sakspapirer.*

25

26

27

28

### 29 VURDERING

30 Første innkalling til generalforsamlingen ble sendt ut 11. april til alle medlemmer i ANSA. Andre innkalling med sakspapirer til generalforsamlingen ble sendt ut 7. juni. Dette er i tråd med vedtektenes bestemmelse.

32

33

---

### 34 INNSTILLING

35 Innstillingen presenteres på møtet.

36

37

---

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.02-24  
Gjelder Konstituering



38

---

39 **Vedlegg til saken:**

40 Ingen vedlegg til saken.

41

42 **Godkjenning av møteledelse – Konstituerings sak**

43

44 **FORMÅL**

45 Generalforsamlingen godkjenner møteledelsen til ANSAs generalforsamling 2024.

46

47 **SAKSPRESENTASJON**

48 ANSAs vedtekter sier følgende om møteledelse:

49 *§22. Generalforsamlingen velger møteledelse ved konstituering.*

50

51 Hovedstyrets forslag til forretningsorden for generalforsamlingen sier følgende om møteledelse:

52 *Møteledelsen består av inntil 6 personer valgt av generalforsamlingen.*

53 *Møteledelsen og eventuelle vikarer godkjennes under konstituering, etter innstilling fra Hovedstyret.*

54

55 *Sekretariatet har ansvar for føring av protokoll, med bistand fra eventuelle medhjelpere.*

56

57 **VURDERING**

58 En god og funksjonell møteledelse er viktig for gjennomføringen av generalforsamlingen.

59 Møteledelsen skal sørge for at generalforsamlingen gjennomføres på en trygg og rettferdig måte, i tråd med organisasjonens og generalforsamlingens regler og sedvane.

60

61 Hovedstyret har innstilt på en møteledelse bestående av fire personer. Av de fire har to vært  
62 møteledere på hovedstyremøter i ANSA denne perioden, og har dermed god kjennskap til  
63 organisasjonen. Alle de fire innstilte møtelederne har erfaring fra å lede større møter og flertallet  
64 jobber til daglig i studentbevegelsen.

65

66 Her følger en kort introduksjon av den innstilte møteledelsen:

67

68 Max Henrik Bramnes-Arvidsson

69 Max har erfaring fra å være velferds- og likestillingsansvarlig i norsk studentorganisasjon. Han har  
70 tidligere vært ordstyrer på tre hovedstyremøter i ANSA, og har ledet landsmøter i andre  
71 organisasjoner tidligere.

72

73 Ole-Markus Simonsen

74 Ole-Markus har erfaring fra å være nestleder i norsk studentorganisasjon, og har bred erfaring fra å  
75 være ordstyrer på møter i lokale studentdemokratier i Norge.

76

77 Knut André Sande

78

79 Knut har tidligere ledet Europeisk Ungdom i fire år, har tidligere vært nestleder i ANSA Tsjekia og  
80 vært møteleder både på ANSA sine hovedstyremøter, samt hos andre organisasjoner.

81

82 Ola Nyhus

83 Ola er generalsekretær i organisasjon for norske fagskoler, og har tidligere vært generalsekretær i  
84 elevorganisasjonen. Han har også bred erfaring fra møteledelse på landsmøter i andre  
85 organisasjoner.

86

87 Samlet sett er vurderingen til hovedstyret at dette er en møteledelse med god erfaring fra både  
88 møteledelse og organisasjonsarbeid, som vil sikre en trygg gjennomføring av generalforsamlingen  
89 2024.

90

---

## 91 **INNSTILLING**

92 Generalforsamlingen godkjenner møteledelsen bestående av Max Henrik Bramnes-Arvidsson, Ole-  
93 Markus Simonsen, Knut André Sande og Ola Nyhus.

94

---

1

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.03-24  
Gjelder Konstituering



2

---

### 3 Vedlegg til saken:

4 1. Forslag til delegatliste

5

## 6 Godkjenning av delegater – Konstitueringssak

7

### 8 FORMÅL

9 Generalforsamlingen skal godkjenne delegater til ANSAs generalforsamling 2024.

10

### 11 SAKSPRESENTASJON

12 Generalforsamlingens delegater reguleres av vedtektene:

13

14 *§15. Generalforsamlingen består av 120 delegater. Alle land/regioner har to delegater. Deretter*  
15 *regnes resterende delegater ut etter Sainte-Laguës metode, med delingstall 1, 3, 5, 7, og så videre.*  
16 *Utrekningen skal gjøres basert på antallet unike medlemmer per land/region i foregående*  
17 *kalenderår. RAV (resten av verden) og ANSA-alumni skal alltid ha to – 2 – delegater hver.*

18

19 *16. Votering fordrer fysisk tilstedeværelse, enten ved ANSAs generalforsamling i Norge, eller på et*  
20 *generalforsamlingsarrangement forhåndsgodkjent av hovedstyret. Alle delegater må være medlem i*  
21 *ANSA på det tidspunkt generalforsamlingen arrangeres, eller ha vært medlem i minst seks – 6 –*  
22 *måneder siden forrige ordinære generalforsamling. Sentrale tillitsvalgte kan ikke være delegater.*  
23 *Opptelling og utdeling av stemmer kan gjøres opptil fire – 4 – ganger i løpet av generalforsamlingen,*  
24 *tidspunkt reguleres i dagsorden. Intet land/region kan ha mer enn én tredjedel – 1/3 – av stemmene.*

25

26 *§17. Dersom et land/Region er forhindret fra å stille delegater, kan lands-/regionstyret overføre*  
27 *landets/regionens ubenyttede delegatplasser til et annet land/region. Hovedstyret skal motta*  
28 *skriftlig fullmakt om dette senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen er satt.*

29

30 Alle delegater og varaer skal bekreftes valgt på eget skjema, som angitt i kunngjøringen av  
31 generalforsamlingen. Eventuelle endringer i delegatlisten som den forekommer i den endelige  
32 innkallingen må godkjennes av generalforsamlingen.

33

34

---

### 35 INNSTILLING

36 Innstillingen presenteres på møtet.

37

38

39

**VEDLEGG 1: Forslag til delegatliste**

Delegatnummer	Delegasjon	Navn
1	Alumni	Einar Abrahamsen Gregersen
2	Alumni	Gabrielle Årre
3	Australia & New Zealand	Marcus Myge
4	Australia & New Zealand	Kamilla Amlien
5	Australia & New Zealand	Maren Bakken
6	Benelux	Brage Økland
7	Benelux	Ingeborg Bergersen
8	Benelux	Ovidia Pihl
9	Benelux	Ellen Kristine Boysen
10	Benelux	Trym Braathen
11	Benelux	Maria Augusta Førner
12	Benelux	Albert Husby
13	Benelux	Andreas Hotvedt
14	Danmark	Ali Hamza Ahmed
15	Danmark	Andre Alvestad
16	Danmark	Axel Nybakken
17	Frankrike	Angela Liu
18	Frankrike	Elise Agdestein
19	Frankrike	Daniel Aunan
20	Frankrike	Nora Berlin
21	Frankrike	Oskar Orvik
22	Frankrike	Sebastian Laksfoss Cardozo
23	Frankrike	Andreas Holmsen
24	Frankrike	Vetle Ramberg Larsen
25	Frankrike	Svea König
26	Frankrike	Ingrid Laurén-Kristiansen
27	Italia	Even Grøterud
28	Japan	Nikita Angela Ødegaard
29	Japan	Ingrid Kristine Sinding
30	Japan	Maria Kloster Nilsen
31	Latvia	Nora Strand Lilleeide
32	Latvia	Oskar Kvalstad Lurås
33	Polen	Ellen Kittilsen
34	Sør-Korea	Jenny Pedersen Simenstad
35	Sør-Korea	Pia Gaard
36	Sør-Korea	Ronja Elise Johansen
37	Spania & Portugal	Maria Mikaela Lara Windstad
38	Spania & Portugal	Christian Aavitsland
39	Spania & Portugal	Silja Rekdal

40	Storbritannia (UK)	Rakel Hilleren
41	Storbritannia (UK)	Sindre Kjæreng
42	Storbritannia (UK)	Amine Bentahar
43	Storbritannia (UK)	Andrea Marie Middlethon Tollerud
44	Storbritannia (UK)	Ida Bruce Hellerud
45	Storbritannia (UK)	Celine Deisz
46	Storbritannia (UK)	Yngve Trang
47	Storbritannia (UK)	Gina Vie
48	Storbritannia (UK)	Ane Viksås
49	Storbritannia (UK)	Mathilde Elise Lind
50	Storbritannia (UK)	Nora Høydahl
51	Storbritannia (UK)	Henriette Moe Schjelderup
52	Storbritannia (UK)	Siri Nymoen
53	Sverige	Elina Totland
54	Sverige	Hedvig Welo Hansen
55	Sverige	Stine Myreng Kjellesvik
56	Sverige	Gustav Buset
57	Tsjekkia	Andrea Noer Thuroczy
58	Tsjekkia	Kristin Berg
59	Tsjekkia	Stian Dueholm
60	Tyskland	Maud Francesca Alfstad Bjørgum
61	Tyskland	Jesper Hommefoss Johnsen
62	Tyskland	Fredrik Bassermann
63	Tyskland	Christina Alsterberg
64	Ungarn	Sebastian Himberg
65	Ungarn	Vibeke Helene Escher
66	Ungarn	Brede Grønningen Jr.
67	Ungarn	Tobias Evason Fredriksen
68	USA	Jørgen Khron Pettersen
69	USA	Sander Solsvik
70	USA	Kajsa Falsen
71	USA	Petter Wilhelmsen
72	Resten av verden (RAV)	Fatima Al Askari
73	Resten av verden (RAV)	Juweria Khan

41

1



Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.04-24  
Gjelder Konstituering



2

---

### **Vedlegg til saken:**

1. Forslag til forretningsorden for ANSAs generalforsamling 2024

5

## **Godkjenning av forretningsorden – Konstitueringssak**

7

### **FORMÅL**

Generalforsamlingen vedtar forretningsorden for ANSAs generalforsamling 2024.

10

### **SAKSPRESENTASJON**

11

Forretningsorden regulerer gjennomføringen av generalforsamlingen. Denne kommer i tillegg til vedtektenes bestemmelser.

13

Møteledelsen planlegger og leder møtet i henhold til forretningsordenen.

16

Alle som deltar på generalforsamlingen, har ansvar for å sette seg godt inn i forretningsorden. En demokratisk, ryddig og effektiv generalforsamling forutsetter en felles forståelse for hvordan generalforsamlingen skal gjennomføres.

19

Forretningsorden regulerer hvordan saker skal behandles på generalforsamlingen, voteringer og gjennomføringer av valg. Forretningsorden setter blant annet rammene for hvor lang taletid de som står på talerstolen har, fristene for å sende inn endringsforslag til sakene generalforsamlingen behandler og frister for å stille til valg og trekke kandidatur.

24

Generalforsamlingen gjennomføres blant annet gjennom bruk av det digitale møtesystemet DigDem. I DigDem tegner de som har talerrett seg til talerlisten for innlegg, replikker, osv. Det er i dette systemet tilstedeværelsen registreres. Det er også her votering gjennomføres ved at de stemmeberettigede stemmer for og mot forslag. Møteledelsen har oversikt over antallet til stede og stemmeberettigede i DigDem, og får opp resultatet ved avstemninger.

30

Dersom en delegat søker om og får godkjent permisjon fra møtet og vara skal overta delegatstatusen må dette endres i DigDem og andre deltakerlister for gjennomføring av valg og votering. For å sikre oversikt over hvem som til enhver tid har stemmerett i systemene for votering og for gjennomføring av valg vil det kun være mulig å overdra delegatstatus på bestemte tider underveis i møtet, knyttet til intervaller på 2-3 perioder i løpet av den enkelte møtedagen.

36

Forretningsorden regulerer også konsekvensene av om delegater ikke møter på generalforsamlingen eller drar fra generalforsamlingen uten godkjent permisjon. Ved fravær uten gyldig grunn påberoper ANSA seg muligheten til å etterfakturere den enkelte delegat for kost og losji.

40

41

42

---

43 **INNSTILLING**

44 Generalforsamlingen godkjenner forretningsorden slik den fremkommer i vedlegg 1.

45

---

46

47

# VEDLEGG 1: Forslag til forretningsorden

## FORRETNINGSORDEN ANSA GF 2024:

### 1. GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen (GF) er ANSA sitt øverste organ. Møtet reguleres av §13-25 i ANSA sine vedtekter, samt denne forretningsordenen.

#### 1.1 GF delegater

GF delegater velges av medlemmene etter § 14-15 i vedtektene.

#### 1.2 GF observatører

GF observatører er regulert etter § 14 i vedtektene.

Følgende har møteplikt med tale- og forslagsrett:

- President
- Hovedstyret
- Kontrollkomiteen
- Valgkomiteen
- Komiteer som innstiller direkte til Generalforsamling
- Politiske komiteer og -utvalg

Følgende har observatørstatus med tale- og forslagsrett:

Sekretariatet i ANSA

Vara for delegater

Kandidater til presidentvervet eller hovedstyret

Én representant fra HK-dir

Én representant fra Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Én representant for Studentenes og Akademikernes internasjonale hjelpefond (SAIH)

Én representant fra studentene i Samskipnadsrådets styre

Én representant for Organisasjonen for Norske Fagskolestudenter (ONF)

Én representant fra Elevorganisasjonen (EO)

Én representant fra Norsk medisinstudentforening (NMF))

Én representant fra Erasmus Student Network Norway

Én representant fra Den norske veterinærforeningen studentforening (DNV-S)

#### 1.3 Rettigheter og plikter i møtet

Godkjente delegater har møteplikt, talerett, forslagsrett og stemmerett. Delegatene godkjennes av GF etter innstilling fra Hovedstyret (HS). For å få godkjent sine delegater må medlemslaget ha levert inn bekreftelse på valg av delegater og varadelegater som angitt i kunngjøringen av GF.

Observatører har i henhold til forretningsordenens punkt 1.2 tale- og forslagsrett. Andre organisasjoner og personer som inviteres til GF får gjestestatus uten tale- og forslagsrett.

#### 1.4 Beslutningsdyktighet

GF er beslutningsdyktig når minst en delegat fra minst halvparten av delegasjonene, eller minst halvparten av det totale antallet delegater, ved konstitueringen av Generalforsamlingen, er til stede, i henhold til vedtektenes § 18.

## 47 **1.5 Permisjoner og overdragelse av delegatstatus**

48 Dersom delegater eller observatører med møteplikt ønsker å forlate møtet underveis i  
49 forhandlingene må det søkes om permisjon. Søknad om permisjon føres på anvist sted og  
50 oversendes fullmaktskomiteen for behandling.

51

52 Alle søknader om permisjon skal inneholde en begrunnelse som kan vurderes av fullmaktskomiteen.  
53 Fullmaktskomiteen behandler permisjonssøknader fortløpende. Søknader innvilges ved gyldig  
54 fravær. Med gyldig fravær menes: obligatorisk undervisning, representasjon på vegne av ANSA,  
55 sykdom, omsorg for barn eller andre tungtveiende årsaker. Fullmaktskomiteens avgjørelse kan ankes  
56 i møtet. Delegater/observatører med møteplikt kan forlate møtet dersom deres søknad innvilges.

57

58 Delegater som forlater møtet, får sin delegatstatus i det digitale møtesystemet deaktivert. Det  
59 kreves godkjenning fra fullmaktskomiteen for å overdra delegatstatus fra en delegat til en vara. Ved  
60 overdragelse av delegatstatus til en vara skal dette søkes om ved søknad om permisjon. Da bytter av  
61 delegater og vara må registreres i det digitale møtesystemet og i systemer for gjennomføring av  
62 personvalg kan bytter kun gjennomføres etter forhåndsdefinerte tidsintervaller som opplyses om i  
63 forkant av møtet.

64

65 Møteledelsen sørger for oversikt over hvem som er tilstede, stemmeberettigede og  
66 vedtaksdyktighet i møtet gjennom registrering i det digitale møtesystemet.

67

## 68 **1.6 Ikke godkjent fravær**

69 Dersom en delegat eller en observatør forlater møtet uten godkjent permisjonssøknad, kan dette  
70 føre til tap av delegat- eller observatørstatus på møtet. Ved tap av delegat- eller observatørstatus  
71 påberoper ANSA seg muligheten til å fakturere deltageren for ubenyttet kost og losji, som informert  
72 om i kunngjøringen av GF.

73

74 Det blir gjennomført opptelling minimum tre ganger hver dag, men gjerne langt oftere. Delegater  
75 som ikke har godkjent permisjon, og er fraværende på fire – 4 – opptellinger, mister  
76 delegatstatusen. Delegatstatus kan overdras til vara. Observatører med møteplikt som ikke har  
77 godkjent permisjon og er fraværende ved seks – 6 – opptellinger, mister observatørstatusen.

78

79 Fullmaktskomiteen fører liste over tilstedeværende ved opptelling og informerer møtet dersom  
80 noen mister sin delegatstatus. Det er mulig å anke tap av delegat- eller observatørstatus i møtet.

81

82 Dersom en delegat eller observatør med møteplikt ikke møter på GF, og ikke kan vise til gyldig årsak  
83 til fravær fra hele GF, påberoper ANSA seg muligheten til å fakturere deltageren for hotelloppholdet,  
84 som informert om i kunngjøringen av GF. Gyldig årsak til fravær er videre definert i 1.5 andre avsnitt.

85

## 86 **1.7 Prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur**

87 GF-deltakere plikter å gjøre seg kjent med og følge organisasjonens vedtatte prinsipper og  
88 retningslinjer for oppførsel og organisasjonskultur i henhold til organisasjonens etiske retningslinjer  
89 og andre sentrale dokumenter.

90

## 91 **2. Midlertidige verv på generalforsamling**

92

### 93 **2.1 Møteledelse**

94 Møteledelsen består av inntil 6 personer valgt av generalforsamlingen.

95 Møteledelsen og eventuelle vikarer godkjennes under konstituering, etter innstilling fra Hovedstyret.

96

97 Sekretariatet har ansvar for føring av protokoll, med bistand fra eventuelle medhjelpere.

98

## 99 **2.2 Fullmaktskomité**

100 Fullmaktskomiteen består av sekretariatet, med medhjelpere og kontrollkomiteen.

101 Fullmaktskomiteens medlemmer godkjennes av GF etter innstilling fra HS.

102

## 103 **2.3 Tillitspersoner**

104 Tillitspersonene har ansvar for oppfølging av prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur, og skal  
105 kontaktes vedrørende brudd eller mistanke om brudd på ett eller flere prinsipper.

106

107 GF skal godkjenne tre tillitspersoner bestående av én fra HS, én fra sekretariatet og én fra GFs  
108 deltakere.

109

## 110 **3. Saksbehandling under generalforsamlingen**

111

### 112 **3.1 Lukking av møtet**

113 GFs saksbehandling er normalt åpen for offentligheten. GF kan, med kvalifisert flertall, vedta å lukke  
114 møtet. Ved forslag om lukking av møtet skal debatt om dette foretas med kun personer med  
115 rettigheter etter vedtektenes §14 til stede.

116

### 117 **3.2 Innvilgning av talerett til gjester**

118 GF kan, med kvalifisert flertall, innvilge gjester talerett i enkeltsaker.

119

### 120 **3.3 Talestol**

121 Ordet tas fra anvist plass. For fysiske deltagere er dette talestolen. For digitale deltagere er dette  
122 gjennom oppsatt digitalt møterom for GF, og vises på storskjerm i salen.

123

### 124 **3.4 Taletid**

125 Taletiden på innlegg skal ikke vare lenger enn to – 2 – minutter.

126

127 Det gis adgang til to – 2 – replikker til hvert innlegg, med anledning til svarreplik. Replikker skal ikke  
128 vare lenger enn ett – 1 – minutt.

129

130 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå endringer i taletid og replikkveksling i  
131 enkeltsaker, eller for hele møtet. Møteledelsen kan foreslå å kutte replikker dersom inntegnet liste  
132 overskrider avsatt tid til debatten. Vedtaket gjelder først etter de to neste innleggene. Personer som  
133 har språkutfordringer kan innvilges ett – 1 – minutt ekstra taletid per innlegg.

134

### 135 **3.5 Inntegning til debatt**

136 Inntegning skjer på angitt sted i det digitale møtesystemet. Møteledelsen skal gjøre møtet  
137 oppmerksom på hvilke frister som gjelder for inntegningen.

138

139 Møteledelsen har anledning til å redigere talerlisten slik at forslagsstillere får presentert sine forslag  
140 tidlig i debatten.

141

142 **3.6 Til orden**

143 Den som tegner seg til forretningsorden, voteringsordenen eller tidsplanen skal få ordet umiddelbart  
144 etter at pågående replikkveksling er avsluttet. Taletiden er da ett – 1 – minutt. Det gis ikke replikker  
145 til slike innlegg.

146 Møteledelsen avgjør om det åpnes for debatt i slike tilfeller. Møtet kan overprøve møteledelsens  
147 avgjørelse.

148

149 Eventuell votering i slike saker gjøres før debatten i den aktuelle saken fortsetter.

150

151 **3.7 Sette strek**

152 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek settes. Det innebærer at inntegning til  
153 innlegg og levering av nye forslag avsluttes. Dette vedtas med alminnelig flertall.

154 Når det er vedtatt at strek skal settes, gis det anledning til å tegne seg i løpet av neste talers innlegg,  
155 før talerlisten så leses opp og strek er satt.

156

157 **3.8 Sette kontantstrek**

158 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at det settes kontantstrek. Da strykes  
159 resterende navn på talerlisten og debatten avsluttes umiddelbart. Dette vedtas med kvalifisert  
160 flertall.

161

162 **3.9 Innlevering og presentasjon av forslag**

163 Forslag skal leveres skriftlig på angitt måte.

164

165 Alle forslag skal presenteres muntlig for GF. Forslag som er levert på forhånd, innen gitt frist, ansees  
166 som fremmet og presentert. Alle forhåndsleverte forslag gjøres tilgjengelig før møtestart.

167 Dersom forslag blir levert av personer uten forslagsrett i møtet, blir forslaget forkastet uten videre  
168 behandling.

169

170 **3.10 Frister for innlevering av forslag**

171 Alle forslag skal leveres før strek er satt i debatten.

172

173 Forslag til resolusjoner må leveres innen gitt frist, før møtestart.

174

175 Forslag til vedtektsendringer må være hovedstyret i hende 8 uker før begynnelsen av GF, i henhold  
176 til vedtektenes § 78.

177

178 For valg gjelder egne frister. Se punkt 5.

179

180 **3.11 Behandling av resolusjoner**

181 GF tar først stilling til hvilke resolusjoner som skal behandles, etter innstilling fra hovedstyret. Disse  
182 blir deretter behandlet på ordinær måte i Generalforsamling.

183

184 **3.12 Protokolltilførsler**

185 Protokolltilførsler kan leveres av alle med forslagsrett. Protokolltilførsler skal være knyttet til en sak  
186 eller saksbehandlingen, og meldes innen den aktuelle saken er lukket.

187

188 Protokolltilførselen leveres skriftlig til møteledelsen på angitt sted, og referere til den aktuelle saken.  
189 Når debatten i saken er avsluttet skal protokolltilførselen presenteres muntlig for GF av den som har  
190 levert protokolltilførselen.

191

192 Protokolltilførsler blir gjort tilgjengelig for tilslutning ut neste pause i møtet. En tilslutter seg en  
193 protokolltilførsel ved å påføre fullt navn, delegatnummer og hvilken delegasjon en tilhører.

194

### 195 **3.13 Statistikk**

196 Elektronisk registrert informasjon om innlegg fra talerstolen skal gjøres tilgjengelig i protokollen.

197

## 198 **4. Voteringer**

199

### 200 **4.1 Gjennomføring av voteringer**

201 Votering gjennomføres i digitalt møtesystem. Voteringene gjennomføres av møteledelsen og  
202 resultatet kontrolleres og kunngjøres av møteledelsen.

203

### 204 **4.2 Definisjoner**

205 Alminnelig flertall er oppnådd dersom det blant de avgitte stemmene er flere for enn mot forslaget  
206 og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

207 Absolutt flertall er oppnådd når mer enn 50 % av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet  
208 stemmer for forslaget.

209 Kvalifisert flertall er oppnådd når minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet  
210 stemmer for forslaget.

211 3/4 kvalifisert flertall er oppnådd når minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet  
212 stemmer for forslaget.

213

### 214 **4.3 Avgjørelse av votering**

215 Voteringer avgjøres ved alminnelig flertall, dersom ikke annet er bestemt.

216

### 217 **4.4 Prøvevotering**

218 Delegater og møteledelsen kan foreslå prøvevotering. Dersom dette foreslås skal prøvevoteringen  
219 gjennomføres umiddelbart etter at pågående innlegg og replikkveksling er ferdig.

220

### 221 **4.5 Votering over flere forslag under ett**

222 Møteledelsen kan foreslå å votere over flere forslag under ett (blokkvotering).

223

224 Delegater kan kreve separat votering på enkeltforslag. Møteledelsen åpner for dette før hver  
225 vorderingssekvens.

226

227 Forslag om blokkvotering avgjøres med alminnelig flertall.

228

## 229 **5. Valg**

230 Alle personvalg med mer enn én kandidat skal foregå elektronisk. Ved personvalg benyttes  
231 preferansevalg, i tråd med vedtektenes § 20.

232

233 Ved likt antall kandidater som plasser kan akklamasjon benyttes, med mindre én kandidat eller  
234 delegat krever ordinært valg.

235

236 **5.1 Fremme kandidatur**

237 For vurdering av valgkomitéen, må kandidater fremmes på eget skjema gjort tilgjengelig av  
238 valgkomitéen, innen gitte frister.

239

240 Kandidater som fremmes under GF, må gjøre dette innen oppsatt frist i tidsplanen til GF.

241

242 **5.2 Trekke kandidatur**

243 Dersom en kandidat ønsker å trekke sitt kandidatur, må kandidaten formidle dette skriftlig til  
244 [gf@ansa.no](mailto:gf@ansa.no) innen gitt frist. Kandidater er selv ansvarlig for å gjøre seg kjent med hvilke frister som  
245 gjelder.

246

247 **5.3 Presentasjon av kandidater og valgkomiteens innstilling**

248 Alle kandidatpresentasjoner skal gjøres tilgjengelig for GF. Valgkomiteen presenterer sine  
249 innstillinger til valgene som fastsatt i tidsplanen for møtet.

250

251 **5.4 Valgtale**

252 Kandidater til president, hovedstyret, kontrollkomiteen og andre komiteer gis anledning til korte  
253 valgtaler.

254

255 Talletiden fastsettes av møteledelsen, men skal maksimalt være tre – 3 – minutter for  
256 Presidentkandidater og to – 2 – minutter for de andre ovennevnte vervene. Det gis ikke anledning til  
257 å holde støttetaler eller ytterligere presentasjoner av kandidatene.

258

259 Dersom en kandidat, som har anledning til å holde valgtale, ikke selv er til stede, kan en annen  
260 person med talerett i møtet holde valgtalen på vegne av kandidaten.

261

262 Kandidater til øvrige verv blir presentert gjennom sin kandidatpresentasjon, som skal gjøres  
263 tilgjengelig for GF.

264

265 **5.5 Kunngjøring av valgresultat**

266 Fullmaktskomitéen oppgir valgtall og hvilken valgrunde kandidatene velges i ved offentliggjøring av  
267 valgresultatene. Stemmetallene for President skal offentliggjøres. Stemmetallene til medlemmene i  
268 hovedstyret offentliggjøres kun i protokoll. Stemmetallene til de øvrige vervene offentliggjøres ikke,  
269 men den enkelte kandidat kan etterspørre eget stemmetall.

270

271 **6. Sluttbestemmelser**

272

273 **6.1 Spørsmål som ikke er regulert**

274 Dersom et spørsmål ikke er regulert i denne forretningsordenen, eller gjennom vedtektene, skal GF,  
275 med alminnelig flertall, avgjøre hvilken praksis som skal gjelde.

276

277 **6.2 Fravik fra forretningsordenen**

278 Dersom et spørsmål ikke er regulert gjennom vedtektene, kan GF, med kvalifisert flertall, endre eller  
279 fravike forretningsordenen i løpet av møtet.

280



Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.05-24  
Gjelder Konstituering



2

---

### 3 Vedlegg til saken:

4 1. Forslag til saksliste til generalforsamlingen 2024.

5

## 6 Godkjenning av saksliste – Konstitueringssak

7

### 8 FORMÅL

9 Generalforsamlingen godkjenner endelig saksliste til ANSAs generalforsamling 2024.

10

### 11 SAKSPRESENTASJON

12 Vedtektene definerer generalforsamlingens oppgaver:

13

14 *§13. Generalforsamlingen er ANSAs høyeste organ og trekker opp retningslinjer for ANSAs arbeid.*

15 *Spesifikt skal generalforsamlingen gjennomgå følgende punkter:*

16

- *Orientering om regnskapet for det foregående regnskapsåret.*

17

- *Godkjenne revidert budsjett for inneværende regnskapsår.*

18

- *Valg av revisor.*

19

- *Vedta ANSAs handlingsplan og politiske program for den kommende perioden.*

20

- *Vedta eventuelle resolusjoner.*

21

- *Valg av sentrale tillitsvalgte.*

22

23 Sentrale tillitsvalgte er regulert i §20 i ANSAs vedtekter:

24

25 *§20. Valg av president skjer ved alminnelig flertall. Valg av andre sentrale tillitsvalgte skjer ved*  
26 *simpelt flertall. Ved stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmetall. Dersom én av*  
27 *presidentkandidatene blir innstilt av valgkomiteen, tillegges vedkommende én ekstra stemme ved*  
28 *fortsatt stemmelikhet som dermed avgjør valget. Dersom ingen av presidentkandidatene er innstilt,*  
29 *avgjøres valget ved loddtrekning. Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen,*  
30 *ordførerkollegiet og valgkomiteen.*

31

32 Vedtektene regulerer også hvilke dokumenter generalforsamlingen skal vedta:

33

34 *§81. Dokumenter vedtatt av generalforsamlingen er overordnet alle andre dokumenter i*  
35 *organisasjonen, og overstyrer dokumenter vedtatt av andre organer i organisasjonen.*

36

37 *Generalforsamlingen vedtar:*

38

- *Vedtekter*

39

- *Politisk program*

40

- *Strategi*

41

- *Handlingsplaner*

42 - *Etiske retningslinjer*

43

44 Vedtektene sier følgende om ANSAs strategi:

45

46 *§81.3. Strategi*

47 *ANSAs strategi vedtas hvert femte år og tar for seg organisasjonens langsiktige prioriteringer.*

48

49 Generalforsamlingen vedtok ANSA sin strategi for 2023-2028 på generalforsamlingen 2023. Derfor  
50 skal ikke strategi behandles av årets generalforsamling.

51

## 52 **VURDERING**

53 Generalforsamlingen må gjennomgå de sakene som er definert i vedtektene. Hovedstyret har utover  
54 disse sakene innstilt på at generalforsamlingen skal, i henhold til vedtak på generalforsamlingen  
55 2023, behandle idrettsforening under ANSA. Hovedstyret har også, i henhold til reguleringen i etiske  
56 retningslinjer, gjennomgått de etiske retningslinjene og ser ikke behov for å revidere disse og  
57 innstiller derfor på at etiske retningslinjer ikke behandles av årets generalforsamling. Dette også på  
58 bakgrunn av at etiske retningslinjer ble behandlet på generalforsamlingen 2023.

59

---

## 60 **INNSTILLING**

61 Generalforsamlingen godkjenner sakslisten slik den fremkommer i vedlegg 1.

62

63

64

65 **VEDLEGG 1: Forslag til saksliste**

66 Saksliste:

67 **GF68 KONSTITUERING**

- 68 GF68 00.01-24 Godkjenning av innkalling  
69 GF68 00.02-24 Godkjenning av møteledelse  
70 GF68 00.03-24 Godkjenning av delegater  
71 GF68 00.04-24 Godkjenning av forretningsorden  
72 GF68 00.05-24 Godkjenning av sakliste  
73 GF68 00.06-24 Godkjenning av tidsplan  
74 GF68 00.07-24 Godkjenning av fullmaktskomité  
75 GF68 00.08-24 Godkjenning av tillitspersoner  
76 GF68 00.09.24 Godkjenning av protokollunderskrivere

77

78 **GF68 RAPPORTER OG ORIENTERINGER**

- 79 GF68 01.01-24 Årsberetning ANSA Sentralt  
80 GF68 01.02-24 Årsberetning ANSA lokalt  
81 GF68 01.03-24 Beretning ANSA Kontrollkomité  
82 GF68 01.04-24 Beretning ANSA Revisor

83

84 **GF68 DISKUSJONSSAKER**

- 85 GF68 02.01-24 Åpen debatt

86

87 **GF68 ØKONOMI- OG FULLMAKTSAKER**

- 88 GF68 03.04-24 Regnskap for 2023  
89 GF68 03.05-24 Revidert budsjett 2024

90

91 **GF68 STYRINGSDOKUMENTER**

- 92 GF68 03.01-24 Vedtekter  
93 GF68 03.02-24 Handlingsplan 2024-2025  
94 GF68 03.03-24 Politisk program 2024-2025

95

96 **GF68 INNKOMNE SAKER**

- 97 GF68 03.06-24 Idrettsforening under ANSA

98

99 **GF68 VALG**

- 100 GF68 04.01-24 Valg

1

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.06-24  
Gjelder Konstituering



2

---

### **Vedlegg til saken:**

1. Forslag til tidsplan til generalforsamlingen 2024

5

## **Godkjenning av tidsplan – Konstitueringssak**

7

### **FORMÅL**

Generalforsamlingen godkjenner tidsplanen for ANSAs generalforsamling 2024.

10

### **SAKSPRESENTASJON**

Tidsplanen regulerer hvordan tiden på generalforsamlingen skal disponeres. Møteledelsen har ansvar for å bistå generalforsamlingen med å overholde vedtatt tidsplan, for eksempel gjennom å foreslå endringer i taletid, kutt av replikker, eller sette strek. Taletid er regulert i forretningsorden.

15

### **VURDERING**

Å sikre en god behandling av alle sakene på generalforsamlingen krever at oppsatte tider overholdes så langt det er mulig. Generalforsamlingen sin varighet kan ikke endres, og tidspunkt på for eksempel måltider er også svært vanskelig å endre da dette er koordinert med hotellet. Dersom generalforsamlingen velger å bruke mer tid på en sak enn det som er satt av i forslaget til tidsplan, innebærer det mindre tid til å behandle øvrige saker.

22

Møtestart fredag klokken 15.00 og møteslutt søndag klokken 14.00 er generalforsamlingens tidsramme.

25

Det er mange hensyn som må tas i en tidsplan. Konstitueringen må naturligvis finne sted først, og det er viktig å godkjenne forretningsorden så tidlig som mulig slik at rammene for møtet er gitt. Politisk program, strategi og handlingsplan bør vedtas før personvalg, da tillitsvalgte må vite hvilke styringsdokumenter de må forholde seg til og stille seg bak dersom de blir valgt.

30

Da vedtektene og forretningsorden tillater at endringsforslag til handlingsplan og politisk program sendes inn i løpet av debatten, foreslås det at voteringen over disse dokumentene skjer søndag, med debatten lørdag. Dette slik at møtelederne har tid til å sette opp en voteringsorden og at alle delegatene har tid til å sette seg inn i forslagene.

35

Rekkefølgen på valg er lagt opp sånn at kandidater har mulighet til å stille til andre verv dersom de ikke blir valgt der de først stiller.

38

Nytt i år er at det er lagt inn et obligatorisk formøte før generalforsamlingen, fra klokken 14.00 til 15.00 på fredag. Dette for å sikre at generalforsamlingen er best mulig forberedt til møtet, og har en felles forståelse for gjennomføringen av møtet. Det er også lagt inn en debatt med politikere, for å gjenta suksessen fra generalforsamlingen 2023.

42

43

---

44 **INNSTILLING**

45 Generalforsamlingen godkjenner tidsplanen slik den fremkommer i vedlegg 1.

46

---

47

## 48 **VEDLEGG 1: Forslag til tidsplan generalforsamlingen 2024**

### 49 **Fredag**

- 50 14.00 Obligatorisk formøte for delegater
- 51 15.00 Møtestart med åpningstale
- 52 15.15 Konstituering
- 53 15.25 Årsberetning sentralt
- 54 15.45 Årsberetning land, regioner og utvalg
- 55 15.50 Kontrollkomitéens årsberetning
- 56 16.00 Valgkomiteen presenterer sin innstilling
- 57 16.10 Pause
- 58 16.20 Årsregnskap
- 59 16.35 Revisors beretning
- 60 16.45 Orientering fra valgutvalget
- 61 16.55 Møteslutt og pause
- 62 17.00 Paneldebatt med politikere
- 63 18.00 Debatt ferdig
- 64 18.30 Middag
- 65 19.45 President- og kandidatdebatter
- 66 21.00 Sosialt med hovedstyret

67

### 68 **Lørdag**

- 69 09.00 Åpen debatt
- 70 10.00 Pause
- 71 10.10 Vedtekter – debatt
- 72 11.10 Pause
- 73 11.30 Vedtekter – debatt fortsetter
- 74 11.50 Handlingsplan – debatt
- 75 12.20 Pause
- 76 12.30 Handlingsplan – debatt fortsetter
- 77 13.20 Lunsj
- 78 14.20 Politisk program – debatt
- 79 15.40 Pause
- 80 16.00 Idrettsforening under ANSA
- 81 17.00 Revidert budsjett
- 82 17.30 Møteslutt
- 83 19.30 Oppmøte bankett
- 84 20.00 Bankett

85

### 86 **Søndag**

- 87 10.00 Votering vedtekter
- 88 10.30 Votering politisk program
- 89 11.00 Votering handlingsplan
- 90 11.30 Pause
- 91 11.45 Valg av president
- 92 12.05 Valg av hovedstyre
- 93 Valg av toårsverv nåværende utenlandsstudent
- 94 Valg av toårsverv åpen plass

95		Valg av ettårsverv nåværende utenlandsstudent
96		Valg av ettårsverv åpen plass
97		Valg av vara til hovedstyret
98	12.45	Pause
99	13.00	Valg av komiteer
100	13.20	Avslutning av generalforsamlingen
101	13.45	Møtet heves
102	14.15	Overlappingsmøte Hovedstyret
1		

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.07-24  
Gjelder Konstituering



2

---

3 **Vedlegg til saken:**

4 Ingen vedlegg

5

6 **Godkjenning av fullmaktskomité – Konstitueringssak**

7

8 **FORMÅL**

9 Generalforsamlingen godkjenner fullmaktskomiteen på ANSAs generalforsamling 2024.

10

11 **SAKSPRESENTASJON**

12 I henhold til den innstilte forretningsordenen fungerer ANSA sitt sekretariat, med medhjelpere og  
13 kontrollkomiteen som fullmaktskomité under generalforsamlingen.

14

15 *2.2 Fullmaktskomite*

16 *Fullmaktskomitéen består av sekretariatet, med medhjelpere og kontrollkomiteen.*

17 *Fullmaktskomitéens medlemmer godkjennes av GF etter innstilling fra HS.*

18

19 Fullmaktskomitéens oppgaver reguleres av den innstilte forretningsorden.

20

---

21 **INNSTILLING**

22 Innstillingen presenteres på møtet.

23

---

24

1



Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.08-24  
Gjelder Konstituering



2

---

3 **Vedlegg til saken:**

4 Ingen vedlegg til saken.

5

6 **Godkjenning av tillitspersoner – Konstitueringssak**

7

8 **FORMÅL**

9 Generalforsamlingen godkjenner tre tillitspersoner til ANSAs generalforsamling 2024.

10

11 **SAKSPRESENTASJON**

12 I hovedstyrets forslag til forretningsorden står det følgende om tillitspersoner:

13

14 *2.3 Tillitspersoner*

15 *Tillitspersonene har ansvar for oppfølging av prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur, og skal*  
16 *kontaktes vedrørende brudd eller mistanke om brudd på ett eller flere prinsipper.*

17

18 *GF skal godkjenne tre tillitspersoner bestående av én fra HS, én fra sekretariatet og én fra GFs*  
19 *deltakere.*

20

---

21 **INNSTILLING**

22 Innstillingen presenteres på møtet.

23

---

1

## Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 00.09-24  
Gjelder Konstituering



2

---

### Vedlegg til saken:

3 Ingen vedlegg til saken.

4

## 5 Godkjenning av protokollunderskrivere – Konstitueringssak

6

### 7 FORMÅL

8 Generalforsamlingen skal godkjenne underskrivere av generalforsamlingen 2024 sin protokoll.

9

10

11

### 12 SAKSPRESENTASJON

13

14

15

16 Protokollen skal alltid signeres av minst én representant fra møteledelsen. Møteledelsen er regulert i vedtektene og forretningsorden, og godkjennes under konstitueringen av generalforsamlingen. I tillegg skal det av generalforsamlingens delegater og observatører velges inntil tre personer til å medundertegne protokollen sammen med møteledelsen.

17

---

### 18 INNSTILLING

19

20 Innstillingen presenteres på møtet.

21

---

1

# Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Generalsekretær og president  
Saksnummer GF68 01.01-24  
Gjelder Rapporter og orienteringer



2

---

## 3 Vedlegg til saken:

4 1. Årsberetning ANSA Sentralt

5

## 6 **Årsberetning ANSA Sentralt – Orienteringssak**

7

### 8 **FORMÅL**

9 Hovedstyret og generalsekretær orienterer generalforsamlingen om ANSA Sentralt sitt virke for  
10 perioden 2023-2024.

11

### 12 **SAKSPRESENTASJON**

13 I henhold til vedtektene §45 skal hovedstyret presentere en årsberetning for sitt virke til  
14 generalforsamlingen.

15

### 16 **VURDERING**

17 Årsberetningen er til for at generalforsamlingen skal få innsikt i ANSA sentralt sitt arbeid mellom  
18 hver generalforsamling, og presenterer delegatene en mulighet til å stille oppklarende eller  
19 utdypende spørsmål om arbeidet som blir gjort av hovedstyret og sekretariatet.

20

---

### 21 **INNSTILLING**

22 Generalforsamlingen tar årsberetningen til orientering.

23

---

**ANSA**

# ÅRSBERETNING 2023



Kjære alle sammen!

Først og fremst vil vi si tusen takk! Tusen takk til alle dere som har lagt ned timer og innsats for at norske studenter i utlandet skal få en bedre studiehverdag. Den jobben dere gjør, og den tryggheten dere skaper er uvurderlig.

De siste årene har det vært krevende å være utenlandsstudent. Tiden med høy inflasjon og svak krone, som påvirker både driften av ANSA og hverdagen til norske utenlandsstudenter, ser ikke ut til å ende. Pandemien ble erstattet av krig i både Europa og i Midtøsten. Samtidig som vi selv står i en mer utfordrende hverdag, står medlemmer og tillitsvalgte i solidaritet med våre medstudenter verden over. Det gjør oss stolt.

ANSA sine tillitsvalgte har vært utrolig motstandsdyktige gjennom disse turbulente og usikre tidene. Uten dere hadde vi ikke fått engasjementet opp igjen til nye høyder, med rekordmange sosiale og faglige arrangementer og stor aktivitet i veldig mange land og lokallag. Aldri har så mange valgt å bli ANSA-medlemmer som akkurat i 2023, og derfor har innsatsen til alle lokale tillitsvalgte vært enda viktigere enn noen gang. Det nettverket man får i ANSA hjelper mange når den kjipe hjemlengselen kommer snikende.

Det er allikevel ikke å stikke under en stol at det fortsatt er behov for å bygge ut vårt velferdstilbud. Våre egne tall viser at antallet studenter som søker hjelp hos psykologtjenesten vår er stadig økende. Samtidig er vi glade for å se at de siste års trend hvor vi har måttet legge ned lokallag og landsstyrer som følge av lite aktivitet har snudd. Håpet for det neste året er vi skal fortsette å engasjere enda flere til å ville være med, så ANSA-familien fortsetter å vokse. Og det er vi sikre på at vi skal få til sammen!

Det er ingenting som kommer av seg selv. Vi som er utenlandsstudenter i dag, nyter godt av seire ANSA har vunnet gjennom langsiktig politisk og strategisk arbeid over flere år. ANSA er en tydelig stemme i utdanningspolitikken i Norge, og det skal vi fortsette å være i årene fremover. Og det er denne tydelige stemmen dere skal være med på å skape på Generalforsamlingen.

Generalforsamlingen 2023 vedtok at medlemmer av ANSA skal få mulighet til å betale SAIH-tierne. Dette er et bidrag til arbeidet SAIH gjør verden rundt for å sikre retten til høyere utdanning. Det er en stor glede for oss å si at dette nå er på plass. Fra og med juni 2024 har våre medlemmer hatt denne muligheten. Det er ikke, og skal ikke være, lang vei fra forslag til endring i ANSA.

Nettopp derfor gleder vi oss til time etter time med debatt og engasjement om ANSAs videre drift. For at ANSA skal kunne fortsette å vokse som vi gjør akkurat nå, er det helt essensielt at akkurat *du* deler dine tanker og ditt engasjement. Vi håper at denne årsberetningen kan være et godt grunnlag for helgens diskusjoner!

Med beste hilsen,



**Anna Handal Hellesnes**

*President*



**Hanne Refsdal**

*Generalsekretær*



# OPPSUMMERING

## KORT OM ANSA

- Opprettet i 1956
- Utenlandsstudentenes egen organisasjon
- Informasjonssenter, studentsamskipnad og interesseorganisasjon
- Frivillig medlemskap
- Rundt 70% av utenlandsstudentene er medlemmer i ANSA
- Eget sekretariat i Oslo



## SEKRETARIATET

- 12 ansatte i 100% stilling
- 1 ansatt i 60% stilling
- 1,8 årsverk totalt i samlet deltidsstillinger
- Administrasjon
- Informasjonssenter
- Medlemsservice
- Sosialrådgivning
- Digital markedsføring og innholdsproduksjon
- Karrieretilbud
- Politikk og kommunikasjon

## INFORMASJONSSENTER

Samlet sett har det i 2023 vært en økt interesse for utenlandsstudier. ANSAs informasjonssenter har i perioden hatt en økning i antall brukere av tilbudene. Særlig er det nettsidene [ansa.no](https://ansa.no) og forumsidene som er flittig besøkt. Sistnevnte hadde en oppgang på 69% fra året før på antall visninger per foruminnlegg. Det er særlig informasjon om psykologstudier, medisinstudier og studier i Danmark som er gjengangere i henvendelsene til infosenteret. Det er gledelig å se at flere studenter viser interesse for studier i ikke-engelskspråklige land i Europa, som definert i regjeringens strategi. Blant landene i Panoramastrategien har det vært flest henvendelser knyttet til Sør-Korea og Japan, der vi har sett en økende interesse. Landene med flest nettsidevisninger i 2023 var Danmark, Sverige og Polen.

## STUDENTSAMSKIPNAD

Med totalt 623 tillitsvalgte i organisasjonen i løpet av 2023, har ANSA et stort fokus på trygghet og sikkerhet for utenlandsstudenter, og vi ser at dette arbeidet er viktig for våre medlemmer. Flere elever og studenter som reiser ut, uavhengig av studielengde, ser verdien og viktigheten av god studentvelferd. ANSA har i løpet av det siste året forsterket vårt psykososiale arbeid for denne gruppen, med flere forebyggende tiltak og ressurspersoner ute i landene. Samtidig har vi videreført våre karrieretilbud og aktiviteter på lokalt nivå, med totalt 626 ulike faglige og sosiale arrangementer gjennom hele året.

## INTERESSEORGANISASJON

ANSA har lang tradisjon med å drive aktivt politisk arbeid. Også i 2023 ble det brukt mye tid på politisk interessearbeid, blant annet gjennom påvirkning inn mot statsbudsjett, møter med samtlige partier på Stortinget, relevante høringsvar og innspill til Stortingsmeldinger, samt et aktivt mediearbeid for å fremme stemmene og interessene til norske studenter i utlandet.



# INFORMASJONS- SENTER

## ANSA STRATEGIMÅL

2023 - 2027

- Motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer tilgjengelig
- Være en trygg og inkluderende organisasjon som ivaretar alle medlemmer og tillitsvalgte
- Tydeliggjøre verdien av utenlandsstudier



## NØKKELTALL ANSA INFORMASJONS- SENTER

- 1 985 henvendelser per epost og telefon
- 16 894 sidevisninger for foruminnlegg (+ 69 %)
- 73 sidevisninger per svar i forumet
- 204 én-til én veiledninger
- 57 webinarer med 1284 påmeldte (ca. 60 % oppmøte)
- 38 skolebesøk

ANSAs informasjonssenter besto i 2023 totalt av 3,8 årsverk. Vår visjon er å være et tilbud for alle som ønsker å studere i utlandet, fra videregående skole og hele veien opp til Phd-nivå, uansett geografisk plassering i Norge. Vi skal være en aktør som presenterer alle muligheter, så elever og studenter som oppsøker oss kan gjøre et best mulig valg for seg selv. Dette inkluderer å veilede dem til å være bevisste på økonomien rundt studiene. Tilbudet fra informasjonssenteret er gratis, og hjelpen vi gir er «hjelp til selvhjelp».

## VÅRT INFORMASJONSARBEID

Vår nettside (ansa.no) forblir den mest omfattende nettsiden i Norge for de som søker informasjon om å studere i utlandet. Vi oppdaterer daglig nettstedet med nyttige verktøy og detaljert informasjon om søknadsfrister og søknadsprosesser. Informasjonssenteret er ellers tilgjengelig via både telefon, e-post og via forumet Kundo for å svare på spørsmål fra elever, studenter, rådgivere og foreldre. Til utvalgte land tilbys det 30 minutters en-til-en veiledning, enten via telefon eller Zoom. I tillegg arrangerer vi webinarer om land og fag, mange av dem flere ganger gjennom hele året. Vi holder også foredrag ved videregående skoler for å gi motivasjon og nødvendig støtte til de som vurderer å studere utenlands. Videre sender vi ut et hefte om veien til studier i utlandet til alle videregående skoler i Norge én gang i året.

## Populære henvendelser

Henvendelsene til studieinformasjonen er varierte, men mange av de samme landene og fagene topper likevel lista hvert år. Topp tre var også i 2023 studier i Danmark, spørsmål om medisinstudier og spørsmål om psykologistudier.

**Danmark** er et populært studieland fordi det er gratis å studere der, og karaktersnittet på visse studier er noe lavere enn i Norge. Copenhagen Business School er lærestedet i utlandet som har flest norske studenter, så spørsmålene om opptak hit er også mange. Hele 15 % av henvendelsene til infosenteret omhandler studier i Danmark.

**Medisinstudier** har alltid vært populært, og utgjør 10 % av spørsmålene vi får. De fleste ønsker seg til Danmark. De som ikke kommer inn der, ser til land som Irland, hvor det også er relativt billig, men også vanskelig å komme inn. Deretter er det Krakow i Polen som ofte står på ønskelista.

**Psykologistudier** er tilbake på topplista etter å ha vært borte en stund. Hele 5% av spørsmålene i 2023 handlet om psykologistudier.

## NYE NETTSIDER

ANSA har lansert nye nettsider på [www.ansa.no](http://www.ansa.no). På disse sidene ønsker vi å inspirere kommende utenlandsstudenter med spennende artikler og motiverende studentfortellinger. Nettsidene er vårt viktigste verktøy for å nå ut til unge mennesker som vurderer å studere i utlandet. De gamle nettsidene hadde ikke blitt oppdatert med nytt

design på lang tid, og ble oppfattet som lite brukervennlige av de unge. Dette førte til at sidene mistet sin troverdighet som en pålitelig informasjonskilde. Vi tror de nye sidene er mer brukervennlige og visuelt tiltalende for unge, og har håp om at de vil tiltrekke flere i denne målgruppen, også de som ennå ikke har bestemt seg for å studere i utlandet.

Totalt har ANSAs nettsider i 2023 hatt et registrert antall sidevisninger på 1 413 181, noe som tilsvarer en økning på 12,4% fra registrert antall sidevisninger i 2022 (1 256 957 visninger). Her er det viktig å merke seg at en nettsidevisning kun blir registrert når brukeren har gitt samtykke (cookie-consent). Vi kan likevel fastslå at i løpet av året har informasjon om ANSA-medlemskap, forsikring, medisinstudier og medisinstudier i Danmark vært de mest besøkte sidene (se tabell under):

Nettside	Sidevisninger 2023
Ansa.no (forside)	207 267
Medlemskap	42 632
Forsikring	41 184
Medisin	30 208
Medisin i Danmark	24 215

«ANSAs nettsider og tilbud av tjenester har alltid vært i sentrum for veiledningen av elever til utdanning i utlandet. Men det som kanskje er enda mer imponerende, er viljen og evnen de ansatte i ANSA har til å ta tak i innspill om forbedringer. De er flinke de folka der!»

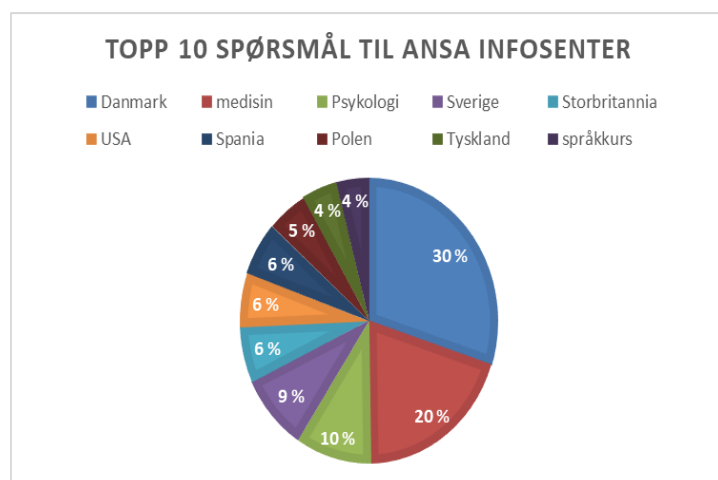
Tabellen under presenterer de fem mest besøkte landsidene på ansa.no i 2023. Interessen for Danmark som studieland fortsetter å øke blant norske studenter. Samtidig ser vi også økt interesse for studier i Sverige. I tillegg er sidene til Polen, Storbritannia og USA godt besøkte. Dette reflekterer ikke nødvendigvis hvor studentene ender opp med å studere, men kan gi en indikator og sier noe om hvor interessen er størst.

Land	Sidevisninger 2023
Danmark	186 950
Sverige	56 319
Polen	46 645
Storbritannia	36 888
USA	34 882

-Børt-Erik Berntsen,  
Rådgiver Valle Hovin vgs

## Miljøvennlige nettsider

En viktig årsak til at vi ønsket å utvikle nye nettsider var at gamle ansa.no ikke var bærekraftig. Det var ressurskrevende å holde alle sidene jevnlig oppdaterte, og det store antallet nettsider hadde også en negativ innvirkning på miljøet. De nye nettsidene har bidratt til å redusere vårt klimaavtrykk, da antallet sider er kuttet med over halvparten.



Illustrasjon: Toppliste for tematikk som elever/studenter spør om i e-post og på forumet vårt.



## SOSIALE MEDIER

I løpet av 2023 har ANSA tatt flere strategiske skritt for å forbedre og revitalisere vår tilstedeværelse på sosiale medier. Med en ny rolle i sekretariatet fra august 2023 dedikert til digital markedsføring, har vi implementert tiltak for å øke organisk trafikk og engasjement. Til tross for en tidlig nedgang i trafikk og lite aktivitet i første halvdel av året sammenlignet med 2022, observerte vi en positiv vending mot slutten av året. Dette var takket være en mer målrettet innholdsstrategi. Vi har fokusert på å produsere og dele videoinnhold, og har aktivt brukt visuelle og mer personlige elementer for å komme nærmere målgruppen vår. Gjennom å innlemme stemmer og erfaringer fra sentrale tillitsvalgte og andre engasjerte studenter på lokalt nivå, har vi skapt et mer levende bilde av ANSA. Dette har ikke bare styrket tilknytningen mellom organisasjonen og studentene, men også gjort informasjon om utenlandsstudier mer tilgjengelig og personlig.

### TikTok og LinkedIn

I 2023 startet vi også å benytte oss av plattformen TikTok for å nå ut til riktig målgruppe. Dette er en kanal i enorm vekst, spesielt i aldersgruppen 18-25 år, noe som reflekterer vår målgruppe svært godt. Vi kommer til å ha økt fokus på denne plattformen i tiden fremover, for å utforske potensialet til å nå enda bredere ut til potensielle norske utenlandsstudenter. I tillegg til TikTok, har vi også økt vår tilstedeværelse betraktelig på LinkedIn, da det har vist seg å være en fin arena for å informere om vårt karrieretilbud, snakke til vårt alumni-nettverk og vise norske bedrifter, organisasjoner og politiske beslutningstakere hvor verdifulle utenlandsstudenter er.

Disse tiltakene er alle ledd i en større merkevarebygging og digital markedsføringsstrategi for å revitalisere våre sosiale medier, og vi ser allerede positive resultater i form av økt engasjement og interaksjon.

## PRIORITERTE SAMARBEIDSLAND

Også i 2023 har fokuset på studier i Panorama-landene vært sentralt i arbeidet ved ANSAs infosenter. Dette har inkludert en spesiell innsats for å utvikle dedikerte nettsider om disse landene på ANSAs nye nettsider.

### Henvendelser

Interessen for studier i Asia, spesielt Japan og Sør-Korea, har vært økende blant norske studenter. Disse landene har vært særlig etterspurt på grunn av muligheten til å ta hele grader på engelsk. Til tross for at det er interesse for å lære språket, er det fortsatt en høy terskel for å ta helgradsstudier på japansk eller koreansk. Kina begynner å ta seg litt opp igjen etter koronapandemien. Brasil har også vært et tema for henvendelser, men det handler da om utvekslingsmuligheter. Til tross for at Sør-Afrika tilbyr studier på engelsk, har det vært relativt få henvendelser om dette landet.

Informasjon om Panorama-landene og rekrutteringsstipendiet har vært inkludert i alle våre foredrag ved videregående skoler, samt i rådgiverseminarer, webinarer, veiledninger og på våre nettsider.

### Nettsider med inspirerende historier

I løpet av 2023 ble arbeidet med å fremme studier i prioriterte land innlemmet i utviklingen av de nye nettsidene på [www.ansa.no](http://www.ansa.no). På de oppdaterte nettsidene har vi lagt vekt på motiverende og inspirerende studenthistorier fra land som India, Brasil, Tyskland, Kina og



## ANSA-STUDENTER I PANORAMA-LAND I

2023

Brasil – 34

Canada - 169

India - 29

Japan – 146

Kina - 96

Russland - 12

Sør-Afrika - 24

Sør-Korea -206

USA – 1654

Canada og flere europeiske land. Vi vil jobbe videre med å motivere studenter til å utforske disse studie-destinasjonene.

Tabellen under presenterer en oversikt over sidevisninger på ansa.no for hvert av Panoramalandene i 2023. Totalt ser vi en økning på over 100% i antall sidevisninger for disse landene samlet sett. USA holder stand som et veldig populært land, og det viser også medlemstallene våre for 2023, hvor vi på nytt ser en økning, etter flere år med nedgang.

Land	Sidevisninger
USA	34 882
Japan	7 671
Sør-Korea	7 252
Canada	7 157
Kina	3 501
Sør-Afrika	3 108
Brasil	1 946
India	1 552

### Kompetanseheving

I 2023 deltok ANSA på Panoramaseminaret arrangert av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-Dir) og Universitetet i Oslo. Dette ga oss økt kunnskap om Panoramalandene som har vært nyttig i vårt informasjons- og veiledningsarbeid, spesielt med tanke på å øke studentmobilitet til disse landene. ANSAs president ble også invitert til paneldebatten under seminaret, som handlet om hvordan vi kan øke studentmobilitet til Panoramalandene.

### Landspesifikk oppfølging

#### Brasil

I løpet av 2023 har ANSA hatt kommunikasjon med Torkjell Leira, kunnskaps- og teknologiutsending i Brasil, samt med Sjømannsprest Arild Nyvoll. Dette har gitt oss innsikt og inspirasjon til vårt arbeid. I mai og oktober 2023 arrangerte Torkjell Leira studenttreff hos Innovasjon Norge der ANSA bidro med en digital presentasjon. Vi har også publisert en studenthistorie om en utvekslingsstudent i Rio de Janeiro på våre nettsider.

#### Kina

I skoleåret 2022/23 har vi formidlet informasjon om studier i Kina og det kinesiske statsstipendet gjennom foredrag, webinarer, nettsider og veiledninger. En studenthistorie om en som studerer mandarin i Beijing ble også publisert på våre nettsider.

#### Japan

Under Panoramaseminaret deltok ANSA på landkaféen om Japan og Sør-Korea. I 2023 har det blitt avholdt webinar om studier i Japan, samt flere veiledninger. Informasjon om det japanske statsstipendet er kommunisert ut til videregående-elever via foredrag, webinar, nettsider og veiledninger.

#### Sør-Korea

Under Panoramaseminaret deltok ANSA på landkaféen om Japan og Sør-Korea. I 2023 har det blitt avholdt webinar om studier i Sør-Korea samt en-til-en veiledninger.

#### Sør-Afrika

I 2023 har ANSA hatt kommunikasjon med Laila Linde Lossius, seniorrådgiver ved HK-dir. Under Panoramaseminaret deltok ANSA på landkaféen om Sør-Afrika. Det er blitt avholdt webinar om studier i Sør-Afrika samt tilbud om en-til-en veiledninger.



## WEBINARER (antall)

- Gratis eller billig utdanning i utlandet (1)
- Medisinstudier i Europa (7)
- Psykologistudier i utlandet (1)
- Studier i Australia eller på New Zealand (4)
- Studier i Canada (1)
- Studier i Danmark (8)
- Studier i Frankrike (3)
- Studier i Irland (2)
- Studier i Japan (1)
- Studier i Kina (1)
- Studier i Nederland (3)
- Studier i Spania (4)
- Studier i Storbritannia (5)
- Studier i Sveits (1)
- Studier i Sverige (3)
- Studier i Sør-Afrika (1)
- Studier i Sør-Korea (1)
- Studier i Tyskland (5)
- Studier i USA (5)

## USA

ANSA har samarbeidet med Education USA-nettverket, som omfatter den amerikanske ambassaden og Norge-Amerika Foreningen, American College og Fulbright. Det ble avholdt et møte med visumavdelingen ved den amerikanske ambassaden. ANSA deltok ved stipendutdelingen til NORAM og Fulbright. Det ble publisert en studenthistorie fra USA på ANSAs nettsider. I tillegg har ANSA avholdt månedlige webinarer med informasjon om studier i USA.

## Russland

På grunn av situasjonen i Russland og manglende støtte fra Lånekassen til studier der, har det ikke vært noen aktivitet.

## India

Det er lagt ut en studenthistorie fra utveksling i India på ansa.no. Det er tilbudt en-til-en veiledninger, men vi har ikke mottatt noen forespørsler dette året.

## Canada

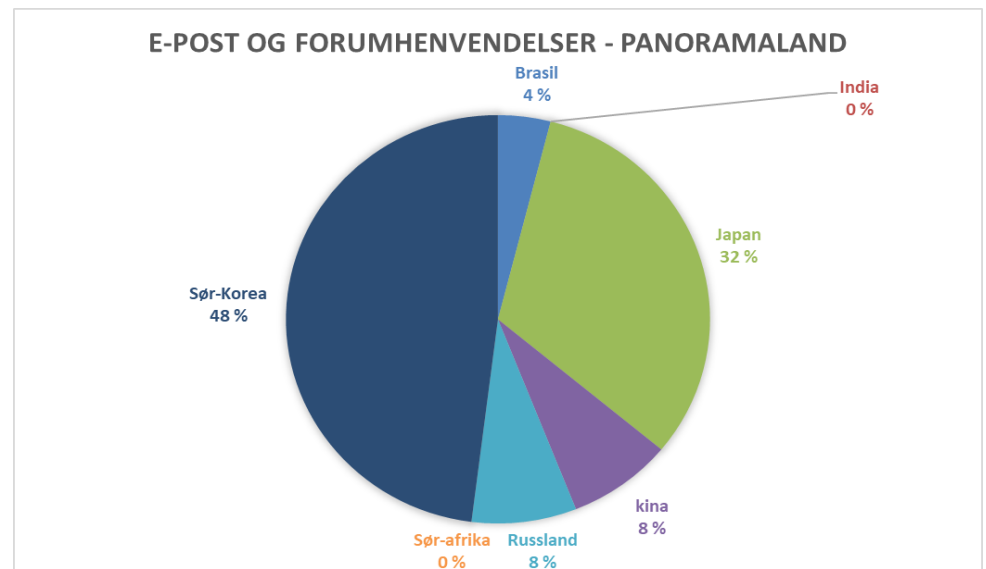
Det er avholdt webinar om studier i Canada. Vi har også tilbud om en-til-en veiledninger. Studenthistorie fra student i Canada er på ansa.no.

## Frankrike

Vi har holdt tre webinarer om både språkkurs i Frankrike og om studier på universitet. Vi har samtidig hatt tilbud om en-til-en veiledninger også for Frankrike.

## Tyskland

ANSA deltok med stand og foredrag på Karrieredag og Tysklandskonferanse 2023. Konferansen ble holdt i Oslo i regi av Goethe-Institut. ANSA har ellers avholdt totalt fem webinarer om Tyskland, samt en-til-en veiledninger gjennom hele året.



Illustrasjon: Toppliste for e-post og forumhenvendelser som omhandler spørsmål om Panoramaland



# INFORMASJONS- SENTER

## KONTAKT MED RÅDGIVERE

Det gode samarbeidet med landets studierådgivere og veiledere har fortsatt i 2023. De siste årene har ANSAs infosenter søkt å rette enda større oppmerksomhet mot landets studierådgivere i videregående skole samt andre som veileder unge mennesker innen utdanning. Det er et uttalt ønske i ANSAs strategiplan at vi skal være en naturlig samarbeidspartner for denne gruppen. Vi blir med jevne mellomrom invitert for å snakke på konferanser og fagdager arrangert av de lokale rådgivernettsverkene rundt om i Norge.

*«Jeg opplever det som bra at jeg kan stille spørsmål rundt opptakskrav og fag som elever har behov for når de skal studere i utlandet. Det å få veiledning fra ANSA i forhold til studier i utlandet er en trygghet, da det kan være vanskelig å finne alle opplysninger rundt søknader om studier i utlandet».*

- Hanne Kristin Scheele Hauge

Rådgiver, Greåker vgs.

### Rådgiversamlinger

Vi har i løpet av året snakket for rådgivere både på ungdomsskolen og videregående, på seminarer arrangert av Karriereenheten i Oslo, Karriere Buskerud og for rådgivernettsverket i Drammensregionen.

### Rådgiverforum

Vi har i 2023 holdt innledende samtaler med Rådgiverforum om et samarbeid med dem som starter i 2024. Dette samarbeidet vil bl.a. inkludere mulighet til å holde foredrag for rådgivere fra hele landet på deres samlinger, samt anledning til å sende ut informasjon i nyhetsbrevene deres.

### Nyhetsbrev

Vi har videreført å sende ut nyhetsbrev ca. annenhver mnd. til rundt 500 rådgivere. Her informerer vi om søknadsfrister, oppdateringer fra Lånekassen, webinarer osv. Dette arbeidet har vært noe mer utfordrende de siste årene på grunn av fylkessammenslåinger- og oppløsninger, noe som har betydd at rådgiverne oftere enn før har endret e-postadresser. Heldigvis viser det seg at mange rådgivere setter såpass stor pris på nyhetsbrevet at de sender oss e-post når nyhetsbrevet uteblir.

## SAMARBEIDSPARTNERE

### Bufdir, Erasmus+ ungdom og Eurodesk

ANSA har bidratt med tekst om utveksling på vg2 og studier i utlandet til en brosjyre om jobb- og studiemuligheter for ungdom i utlandet. Brosjyren er rettet mot elever i videregående skole og studenter. Distribusjon skjer gjennom nettsiden SubjectAid.no, hvor rådgivere og lærere selv kan gå inn og laste ned materiell til undervisningen.

### Ung.no

Ung.no er det offentlige informasjonskanal for ungdom. Her svarer de også på spørsmål om studier i utlandet. ANSA bidrar med kursing av den som svarer under signaturen ANSA i denne svartjenesten.

### UngInfo Oslo



## SKOLEBESØK

- Akademiet Heltberg
- Valle Hovin vgs.
- Sandefjord vgs.
- Nadderud vgs.
- Bjørnholt vgs.
- Lillestrøm vgs.
- Hartvig Nissen vgs.
- Malakoff vgs.
- Drammen vgs.
- Ski vgs.
- Fredrik 2. vgs.
- Rosenvilde vgs.
- Mailand vgs.
- Wang vgs.
- Akademiet Ullevål
- Bjerke vgs.
- Tvedestrand
- Kongsbakken vgs.
- Bergen katedralskole
- St. Olavs vgs.
- Trondheim katedralskole
- Ullern vgs.
- Frogn vgs.
- Kirkeparken vgs.
- Lambertseter vgs.
- Hartvig Nissen vgs.
- Foss vgs.
- Ås vgs.
- Katta/Munch vgs.
- Elvebakken vgs.
- Nydalen vgs.
- F21
- Nøtterøy vgs.
- Nannestad vgs.
- Lillehammer vgs.
- Elverum vgs.
- Kuben vgs.
- Re vgs.

UngInfo drives av Barne og ungdomsorganisasjonene i Oslo (UngOrg). Her kan ungdom i Oslo mellom 13 og 27 år få gratis veiledning. ANSA holder kurs for veilederne i UngInfo om studier i utlandet ca. en gang i året.

## OPPDAG VERDEN SKOLETURNÉ

Hver høst arrangerer ANSA en utdanningsturné der vi tar med oss studieagenter godkjent av ANSA til ulike videregående skoler. Målet med turneen er å gi elevene en bred oversikt over mulighetene for studier i utlandet. ANSA presenterer alternativer som enten er gratis eller ikke er representert av studieagentene. Vanligvis inviterer skolene bare én agent, noe som kan begrense elevenes valgmuligheter. Det kan føre til at elevene tror at agentens tilbud er det eneste alternativet, og at utenlandsstudier alltid koster penger, noe som ikke stemmer. I 2023 besøkte skoleturneen Kirkeparken vgs i Moss og Ås vgs utenfor Oslo. Av skoler i Oslo ble Oslo Katedralskole, Edvard Munch, Elvebakken, Nydalen, Lambertseter og Foss besøkt.

## BESØK PÅ VIDEREGÅENDE SKOLER

Vi ønsker å nå ut til alle elever i hele Norge og fortelle dem at det er mulig å studere i utlandet. Derfor besøker vi videregående skoler og holder foredrag. Vi får også hjelp fra noen frivillige ANSA-tillitsvalgte til å holde disse foredragene. Under foredraget vårt legger vi vekt på å motivere for studier i utlandet ved å dele inspirerende studenthistorier. Vi gir også informasjon om hvilke muligheter man har, og gir informasjon om Lånekassen. Vi veileder også elevene om hvordan de best kan utnytte våre nettsider til å utforske og søke etter studiemuligheter i utlandet.

## MESSER OG ANDRE KVELDSARRANGEMENTER

I 2023 deltok ANSA på *Ta Utdanning* sine studiemesser i Sandefjord, Trondheim, Bergen, Tromsø og Oslo, samt den årlige studiemessen i Haugesund som avholdes på Høyskolen i Haugesund. I tillegg har vi deltatt på Sonor sin skoleturné til Bergen, Stavanger, Trondheim og Oslo. Vi har også deltatt på flere kveldsmesser og arrangementer i regi av både studieagenter og andre aktører. Eksempelvis studiemessen College Day ved International School på Bekkestua.

## SAMARBEID MED KOMMERSIELLE AKTØRER

ANSA fungerer som en bransjeorganisasjon for kommersielle aktører i Norge som tilbyr utdanning i utlandet. Vi lanserte i 2012 etiske retningslinjer for kommersielle aktører (såkalte *agenter*). En agent er en leverandør av utdanning i utlandet. De som er listet på ANSA sine nettsider er godkjent av oss, og følger derfor ANSAs etiske retningslinjer. Det vil si at de er kvalitetssikret og de er vurdert til å gi tilstrekkelig og redelig informasjon til de som ønsker å studere i utlandet.

## ANSAs godkjenningsmerke

I 2022 introduserte vi i tillegg ANSAs *godkjenningsmerke*. Formålet med godkjenningsmerket er at det skal bli lettere for unge å søke studier i utlandet, samt enklere for foreldre og rådgivere å identifisere agenter som er godkjent av ANSA. Agentene som oppfyller kravene og vurderes godkjent, kan sette merket på sine nettsider. Merket viser at agenten er godkjent av ANSA for to år. I 2023 holdt vi et kurs for de ANSA-godkjente agentene i GDPR. Her leide vi inn en advokat fra ACAPO for å holde kurset. Kurset ble holdt fysisk i UngInfo sine lokaler, men det var også mulig å delta digitalt. ANSA har også bidratt med å invitere de ANSA-godkjente agentene til det årlige kurset hos Lånekassen om oppdatering av forskriftene.



# INFORMASJONS- SENTER

## ANSAs klagenemnd for studier i utlandet

I forlengelsen av godkjenningsmerket stiftet vi også i 2022 en klagenemnd for de samme aktørene. Studenter som har fått avslag på klage som gjelder studier i utlandet hos en av agentene på ANSA sin liste over godkjente agenter, kan sende klagen videre til ANSAs klagenemnd. Det er ANSA som har tatt initiativ til å opprette et klageorgan for norske studenter i utlandet, og alle de 18 ANSA-godkjente studieagentene stiller seg bak dette. Nemnda har de siste to årene hatt fem medlemmer hvorav tre medlemmer er representanter for næringen (agenter). Styret består av styreleder fra ANSA, tre representanter fra næringen og to representanter oppnevnt av ANSA. I løpet av 2023 kom det ikke inn noen klager til ANSAs klagenemnd, noe som viser at klagenemndas funksjon som en 'vaktbikkje' for næringen fungerer som den skal.



## AVREISESEMINAR

- Universitetet i Stavanger
- Oslo Met
- Høgskolen Kristiania i Bergen og Oslo
- Norges Musikkhøgskole
- Oslo Nye Høyskole
- Høgskolen på Vestlandet (Bergen)
- Høgskolen på Vestlandet (Haugesund)



Figur: Merket for ANSA-godkjente kommersielle aktører

## SAMARBEID MED UH-SEKTOREN OM UTVEKSLING

Enkelte universiteter og høyskoler i Norge organiserer ulike arrangementer for å forberede studenter som skal på utveksling. Studenter som deltar på disse, har søkt på studiesteder verden over. ANSA bidrar her med informasjon om vårt beredskapsarbeid, samt om våre tillitsvalgte og arrangementer. Ofte deltar vi sammen med Sjømannskirken og ANSAs studentforsikring for å løfte frem de ulike samarbeidene og muligheter som finnes. Disse arrangementene hadde i 2023 deltakere som skulle til over 35 ulike land i verden, deriblant europeiske land som Frankrike og Tyskland, men også Panorama-land som Sør-Korea, Brasil, Japan, Kina, India og Sør-Afrika. Totalt nådde vi ut til rundt 850 utvekslingsstudenter på disse seminarene, og dette er en viktig arena for oss til å komme i kontakt med utvekslingsstudentene.



## MEDLEMSTALL

- 19 718 unike medlemmer
- 320 Alumni-medlemmer
- Medlemmer i 95 ulike land



## ARRANGEMENTER

- 626 lokale arrangementer i landene
- 3 lokale karrieredager



## TILLITSVALGTE

- 623 tillitsvalgte
- 22 ANSA-land/regioner
- 78 lokallag
- 4 fagutvalg

# STUDENTSAMSKIPNAD

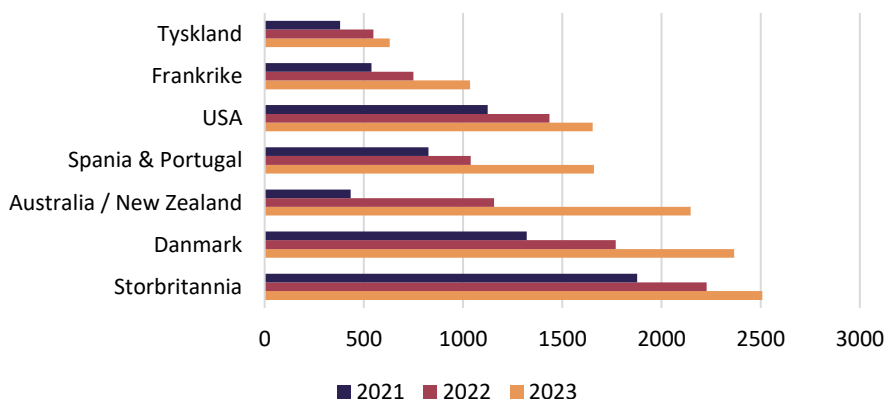
## STUDENTSAMSKIPNADEN ANSA

ANSA fungerer som samskipnad for norske studenter i utlandet. Medlemskap hos oss er dog ikke automatisk på samme måte som i Norge, men vi er svært fornøyde med at vi i løpet av skoleåret 2022-23 hadde en dekningsgrad på i overkant av 70 % av norske utenlandsstudenter. Vi sørger for et bredt spekter av tjenester og aktiviteter og prøver så godt vi kan å være der for norske studenter i utlandet, gjennom både opp- og nedturer. Under følger en gjennomgang av de aktivitetene og tjenestene vi har sørget for i 2023.

## AKTIVITET I LANDENE

Etter en naturlig nedgang i frivilligheten under pandemi-årene, var 2023 et godt år for ANSA-frivilligheten. I løpet av året ble det arrangert 626 arrangementer på tvers av ulike land i regi av ANSA. Det meste av aktiviteter skjer på lokallagsnivå, og det er stor variasjon på tilbudet i de forskjellige landene. I perioden før jul og på 17. mai er det mest aktivitet, når tusenvis av nordmenn samler seg rundt ANSAs arrangementer for å feire de norske tradisjonene. Ofte skjer dette i samarbeid med andre norske aktører, som for eksempel norske ambassader, handelskamre og sjømannskirken. På denne måten er ANSA en viktig bidragsyter til å bevare norsk kultur og tradisjon i utlandet. Andre arrangementer som samler norske studenter er lavterskel sosiale samlinger og aktiviteter som Escape Room, Bli-kjent kvelder, Bowling, Padel og Halloween-feiringer. I tillegg er det en del faglige arrangementer som organiseres av medisinstudenter eller andre grupper, som for eksempel «Faghelg for veterinærstudenter», Palliasjonskurs og diverse andre foredrag med representanter fra norsk arbeidsliv.

## Medlemsutvikling i topp 5 studieland + Frankrike og Tyskland





## SOSIALVEILEDER

- 105 veiledninger
- 1572 henvendelser epost/telefon
- 28% økning fra 2022



## HOVEDTEMA SOSIAVEILEDER

- Psykisk helse
- Sosiale utfordringer
- Folkeregistrering
- Trygderettigheter
- Deltidsarbeid/økonomi
- Bolig



## NØKKELTALL PSYKOLOGTJENESTE

- 1316 psykologtimer
- 500 unike brukere
- 2,6 timer pr. student i snitt
- 84% kvinnelige brukere av tjenesten

# STUDENTSAMSKIPNAD

## VÅRT PSYKOSOSIALE ARBEID

Noe av det viktigste arbeidet vi gjør i ANSA er for våre medlemmer sin psykiske helse. Vi har ett årsverk i sekretariatet som jobber dedikert med dette, men vi ser at behovet blant studentene øker i takt med samfunnsutviklingen og vanskeligere tider. ANSA fikk i 2023 på nytt tildelt et 3-årig tilskudd fra Helsedirektoratet, til tross for at summen utbetalt ble halvert i Statsbudsjettet for 2023. Tilskuddet skal dekke forebyggende psykososialt og rusforebyggende arbeid, men vi ser at det som koster aller mest, er å opprettholde et tilfredsstillende psykologtilbud for utenlandsstudentene.

## FOREBYGGENDE ARBEID

Med midlene mottatt fra Helsedirektoratet til arbeid med psykisk helse fortsatte det forebyggende arbeidet for studentene i 2023. Dette ble hovedsakelig gjort gjennom en videreføring og videreutvikling av eksisterende tjenester, herunder psykologtjeneste, kurs og trygghetskontakter (TRIA). Utover dette har det blitt gjennomført kurs og opplæring for ansatte og trygghetskontakter innenfor rusforebyggende arbeid og selvmordsforebygging via NSSF (Nasjonalt senter for selvmordsforskning og -forebygging) med hensikt å øke kunnskapen om tegn til selvmordsfare, og alkohol- eller rusmisbruk blant studenter som tar kontakt. ANSA har også lansert digitale kampanjer rettet mot studenter i utlandet som har utfordringer som ensomhet, isolasjon, angst og depresjon. Hensikten med kampanjene er å normalisere vanlige utfordringer og følelser man kan kjenne på som student i utlandet.

## ANSAS PSYKOLOGTJENESTE

Etter tre års samarbeid med psykologtjenesten Cope, inngikk ANSA i mars 2023 en treårig avtale med Lifekeys AS etter en anbudsrunde. ANSA lot aktive brukere med timer til gode fullføre psykologtimene sine hos Cope utover 2023, men mottok ikke statistikk fra Cope på dette. Tallene under er derfor ikke helt presise, og det virkelige tallet for unike psykologtimer må antas være høyere. I tidsperioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023 har ANSA gitt ut 1316 psykologtimer fordelt på rundt 500 studenter. Dette er en økning fra 1183 psykologtimer i 2022, og betyr at i gjennomsnitt har hver student benyttet seg av 2,6 timer. 70% av brukergruppen er i alderen 21-25 år, og i likhet med fjoråret er det en betydelig større andel kvinner som benytter seg av tjenesten: 84% av brukerne er kvinner, 15% er menn, og 1% oppgir 'annet'. Skjevfordelingen kan forklares med kjønnsfordelingen i organisasjonen som helhet, men også at det ennå kan oppleves mer stigmatiserende for menn å benytte seg av psykolog. ANSA arbeider aktivt med kommunikasjonsarbeid rettet mot mannlige medlemmer når det gjelder dette.





## TEMA PSYKOLOG

- Angst
- Depresjon
- Sosiale vansker
- Relasjonelle utfordringer
- Ensomhet
- Prestasjonspress
- Kroppspress
- Spiseforstyrrelser
- Selvmordsproblematikk

*«Jeg synes ANSA er en utrolig viktig organisasjon som gjør det attraktivt og trygt å studere i utlandet!»*

-Sitat fra

ANSA-undersøkelsen 2024

## HELSEFREMMENTE KURS

I 2023 gikk ANSA over fra å tilby digitale webinarer innen mental helse, til videoer i kursformat på nett. Hensikten med skiftet av plattform var å ha et bredere tilbud som når ut til enda flere studenter. Etter pandemien ser ANSA at deltakelser på live-webinarer har falt. I tillegg har studentene ulike tidssoner, noe som gjør det vanskelig for mange å delta på webinarer live.

### Samarbeid med Lifekeys

I forbindelse med dette har vi inngått et samarbeid med Lifekeys, leverandør av psykologtjenesten, som gir alle ANSA-medlemmer tilgang til helsefremmende, digitale kurs. Totalt 189 kurs er tilgjengelige til enhver tid, med tematikk som depresjons- og angstmestring, gode søvnvaner, håndtering av utbrenthet, utvikling av resiliens, forebygging av spiseforstyrrelse problematikk, med mer. Dette er en markant økning fra 19 webinarer avholdt om psykisk helse-relaterte temaer i 2022. Fra rundt 50 unike deltakere på webinarer om psykisk helse i 2022, ser vi nå at over 300 unike brukere benyttet seg av forebyggende kurs og opplæring i 2023. ANSA videreutvikler nå dette konseptet og planlegger en videobank på egne nettsider med helsefremmende og forebyggende kurs for alle medlemmer. Denne vil etter planen bli lansert høsten 2024.

## ARBEID FOR EN TRYGGERE ORGANISASJON

Trygghet for medlemmene i ANSA har også i 2023 blitt vektlagt, både i opplæringen av tillitsvalgte, informasjonsarbeid rettet mot alle medlemmer og revidering av egne rutiner i sekretariatet. ANSAs beredskapsplan for tillitsvalgte og beredskapsrutiner har blitt revidert, og det har blitt satt inn ytterligere opplæring rundt trygg organisasjonskultur for alle nye tillitsvalgte. Det har blitt sendt ut nyhetsbrev til alle medlemmer om varslingsrutiner og informasjon om trygge arrangement, samtidig som vi har hatt kampanjer i sosiale medier om varsling i forbindelse med perioder på året der det skjer mye sosialt.

### Samarbeidspartnere

Samarbeidet med LNU Trygg! har blitt videreført, og det har blitt utviklet en digital versjon av deres Trygg! -kurs, med eldre studenter som målgruppe, og et fokus på seksuell trakassering og rus. Videreført er også samarbeidsavtalen med 'Sikre Siden', som utvikler nettsider og interaktive spill som bevisstgjør studenter på temaer som sikkerhet under utenlandsopphold. Her var ANSA en viktig bidragsyter i utviklingen av spillet 'Trygg i utlandet', som blir distribuert til utvekslingsstudenter ved de fleste universiteter og høyskoler i Norge. Hensikten er å gi studenter handlingskompetanse slik at de vet hva de selv kan gjøre i uønskede situasjoner, hvor de kan få hjelp og hvordan de kan bidra til å forebygge uønskede hendelser. I tillegg samarbeider ANSA kontinuerlig med Sjømannskirkens studentprester som tilbyr beredskapsopplæring til tillitsvalgte lokalt på studiestedene.

## TRIA-KONTAKTER

I løpet av 2023 hadde ANSA totalt 15 aktive trygghetskontakter (TRIA-kontakter) fordelt på land med stor andel av norske utenlandsstudenter i Europa, Australia og New Zealand. Dette er en økning fra 2022, hvor vi hadde 11 TRIA-kontakter. Hver kontakt har primæransvar for sitt studieland, og TRIA totalt dekket dermed minst 7326 ANSA-medlemmer i 2023, basert på medlemstall i de ulike landene. Fokusområdene for TRIA-kontaktene er basert på funn fra SHoT-undersøkelsene og ANSA-undersøkelsene, som viser til problemområder for norske studenter i utlandet. Med utgangspunkt i dette har alle TRIA-kontaktene gjennomført opplæring innen trygg organisasjonskultur, psykisk helse, selvmordsrisikovurdering, samt forebygging av seksuell trakassering, sosial ekskludering og rusproblematikk. I løpet av 2023 har kontaktene deltatt på ANSA-arrangement i over 16 land for å være en trygg tilstedeværelse for deltakerne, og for å holde presentasjoner om sin rolle i organisasjonen og velferdstilbud i ANSA. I tillegg fungerer kontaktene som en førstelinje kontaktperson for ANSAs medlemmer etter likemanns-prinsippet. ANSA ser at dette virker fungere godt. Et eksempel på dette er at flere medlemmer har tatt kontakt med TRIA-kontakter med bekymring rundt egen bruk av alkohol og narkotika. Disse har da fått tilbud om videre ressurser og hjelp, og vi har da kunnet bidra til å forebygge et mer alvorlig rusproblem.

*«ANSA er topp! Jeg har ikke nødvendigvis benyttet meg veldig aktivt av alle tilbudene, men å vite at det er et tilbud der jeg er velkommen, der man kan snakke norsk, der man møter andre i samme situasjon er gull verdt. Fortsett det gode arbeidet!»*

- Sitat fra ANSA-undersøkelsen 2024

## KARRIEREFREMMENDE ARBEID

En viktig del av karriereløpet til en utenlandsstudent er å returnere til Norge etter endt studier. ANSA kjenner på et stort ansvar med å tilrettelegge best mulig for at utenlandsstudenter skal få seg en jobb når de kommer hjem til Norge med en utenlandsk grad. For å kunne bidra aktivt til dette, arrangerer vi blant annet karrieredager, og jobber aktivt ut mot det norske arbeidslivet for å øke kunnskapen om utenlandsk kompetanse blant norske arbeidsgivere.

### Karrieredager

I løpet av 2023 avholdt vi to fysiske karrieredager for våre medlemmer i regi av ANSA, én i januar og én i august. På vårt arrangement i januar hadde vi i overkant av 100 registrerte studenter og 6 arbeidslivsaktører. Karrierearrangementet i august var mindre, og hadde rundt 80 registrerte deltakere og 10 arbeidsgivere. Deltakertallet her var betydelig lavere enn forventet, og kan ha sammenheng med tidspunktet for arrangementet. På disse to karrieredagene tilbød vi case-workshops, CV- og søknadsveiledning, foredrag om LIS1 for medisinstudenter, bedriftspresentasjoner, panelsamtale om arbeidskultur og jobbsøkerprosessen, samt mingling med arbeidsgivere.

### CV- og søknadsbistand

CV- og søknadsbistand er et medlemstilbud for å hjelpe våre medlemmer i sitt karriereløp etter endte utenlandsstudier. Det er 2 utenlandsstudenter som har fått opplæring i CV-veiledning, og som med dette har en ekstrajobb ved siden av studiene. I løpet av 2023 mottok tjenesten over 150 CV-er og søknader for gjennomgang. CV-veilederne deltok i tillegg på våre karrierearrangementer, både digitalt, og fysisk i Storbritannia og Oslo.

## KURSTILBUD FRA ANSA

I løpet av 2023 har vi også hatt kompetansehevende tilbud rettet mot utenlandsstudenter, gjennom digitale kurs og webinarer. Høsten 2023 ble det avholdt lederskapskurs til en overveldende interesse blant våre medlemmer. Vi arrangerte samtidig totalt fem webinarer om nettverksbygging, bruk av internasjonal kompetanse i jobbsøkerprosesser, studieteknikker, samt CV- og søknadsveiledning.

## ANSA JUVENARTE (KUNST)

ANSA Juvenarte er en årlig digital mønstring for norske kunstfag- og designstudenter som tar hele eller deler av sin utdanning i utlandet. Det kom høsten 2023 inn totalt bidrag fra 34 deltagere, som ble vist i vårt digitale galleri på [www.ansajuvenarte.no](http://www.ansajuvenarte.no). Antall innsendte bidrag viser en markant økning fra i fjor (19 deltakere). De to vinnerbidragene som vant stipender, gikk til billedkunstner Henrik Nordahl (med utdanning fra New York) og til fotograf Anna Rogneby (med utdanning fra Haag i Nederland). Bidragene ble vurdert av en fagjury som bestod av kunstmalerne Liv Heier og Lena Trydal, komponist Kristine Tjøgersen og filmskaper og forfatter Dag Johan Haugerud.

## ANSA ALUMNI

ANSA Alumni, gjennom sine tillitsvalgte, tilbyr både sosiale og faglige arrangementer som bidrar til å bygge nettverk i Norge for studenter som har kommet tilbake til Norge etter utenlandsstudier. De bidrar også til at overgangen mellom studier i utlandet og arbeidslivet skal gå så smertefritt som mulig. ANSA Alumni har i 2023 hatt et styre i Oslo.

3  
4  
5



# STYRELEDER

I henhold til vedtektene §39 er man som president i ANSA både styrets leder, og organisasjonens eneste politiske talsperson. Dette gjør at man arbeider med både interne, organisatoriske saker, og eksterne, politiske saker. Styreleders beretning tar derfor for seg både det politiske arbeidet det siste året og hovedstyrets virke.

## POLITISK VIRKE

En viktig del av å ivareta interessene til norske studenter i utlandet er gjennom ANSAs politiske påvirkning og representasjonsarbeid. Som interesseorganisasjon er det nedfelt i våre vedtekter at vi er en partipolitisk uavhengig organisasjon, og vi samarbeider godt på tvers av det politiske spektrum i Norge. ANSAs politiske virke styres av det politiske programmet som hvert år vedtas på generalforsamlingen. Generalforsamlingen 2023 vedtok følgende hovedprioriteringer; øke studiestøtten, redusere gjeldsbyrden for norske studenter i utlandet og gjøre overgangen fra studier i utlandet til studier eller arbeid i Norge så sømløs som mulig.

Det politiske arbeidet i ANSA har vært sterkt støttet av organisasjonens tillitsvalgte. Gjennom året har mange av dere tatt kontakt med hovedstyret og president for å si ifra om utfordringer i deres studiehverdag. Disse tilbakemeldingene er et svært viktig bidrag i det politiske arbeidet til ANSA. Dessuten har mange av dere takket ja til å stille i media for forskjellige politiske saker, noe som er svært viktig for å få gehør for sakene våre.

## Arbeid med statsbudsjett

ANSA legger særlig mye arbeid inn i å påvirke statsbudsjettet. Hovedstyret vedtar hvert år prioriteringer for neste års statsbudsjett. Prioriteringene for statsbudsjettet 2024 var følgende:

- ANSA vil øke studiestøtten til det nivå oppgitt i politisk program
- ANSA vil øke stipendandelen av skolepengestøtten for alle utenlandsstudenter til 70%
- ANSA vil øke stipendandelen ved reisestøtten til 35%.

Arbeidet med statsbudsjettprioriteringer begynte tidlig i 2023 med møte med daværende forskning- og høyere utdanningsminister Ola Borten Moe. Prioriteringene ble tatt opp med daværende nye forskning- og høyere utdanningsminister Sandra Borch i august, og ANSA hadde høsten 2023 møter med et flertall av partiene i utdanning- og forskningskomiteen på Stortinget, samt at vi deltok både skriftlig og muntlig på høring i komiteen. Arbeidet med statsbudsjettet i 2023 resulterte blant annet i en 10% økning i studiestøtten, og en anerkjennelse av viktigheten av ANSAs velferdsarbeid for norske studenter i utlandet.

Januar 2024 vedtok hovedstyret prioriteringene for statsbudsjettet 2025. Følgende prioriteringer ble vedtatt:

- ANSA vil øke studiestøtten til det nivå oppgitt i politisk program
- ANSA vil øke stipendandelen av skolepengestøtten til det nivå oppgitt i politisk program.
- ANSA vil at tilskuddet til ANSAs psykisk helse- og velferdstilbud til norske studenter i utlandet flyttes fra helse- og omsorgsdepartementet til kunnskapsdepartementet og økes med 2 millioner kroner, slik at tilskuddet tilsvarer 3 millioner kroner årlig.

Arbeidet med å påvirke statsbudsjettet 2025 begynte i januar med ett møte med daværende statsråd, Sandra Borch. Etter utnevningen av ny forskning- og høyere utdanningsminister i januar, møtte ANSA den nåværende statsråden, Oddmund Hoel, for å legge frem våre prioriteringer. Gjennom våren 2024 har ANSA hatt flere møter med partiene i utdanning- og forskningskomiteen, hvor statsbudsjettprioriteringene har blitt fremlagt.

Utover statsbudsjettet jobber ANSA med godkjenning- og autorisasjonsordningene for norske studenter i utlandet, og har det siste året hatt særlig fokus på godkjenning av Klinisk basisuddannelse i Danmark opp mot LIS1 i Norge. Dette er en sak ANSA har jobbet med siden 2019, og i 2022 fikk vi gjennomslag for en utredning i Stortinget. Høsten 2023 meldte over 100 leger utdannet i Danmark at de ville saksøke staten på grunn av dagens godkjenningspraksis. ANSA har god dialog med legene og Legeforeningen som våren 2024 formelt gikk til sak mot staten. Parallelt med dette har ANSA løftet saken i media og på Stortinget. ANSA har også fortsatt arbeidet med at norske studenter i utlandet skal få muligheten til å arbeide ved siden av studiene uten å risikere å miste plassen i norsk folketrygd.

## Høringsarbeid

Høringer er en viktig arena for ANSA å fremme vår politikk og jobbe med konkrete politiske saker. Vi har det siste året levert høringer og skriftlige innspill til både Stortinget, Kunnskapsdepartementet og Helse- og omsorgsdepartementet. ANSA har det siste året svart på følgende høringer:

- Rapport Gjennomgang av allmennlegetjenesten | Helse- og omsorgsdepartementet
- Statsbudsjettet | Stortingets utdanning- og forskningskomité
- Statsbudsjettet | Stortingets helse- og omsorgskomité
- Meld. St. 23 (2022-2023) Opptappingsplan for psykisk helse | Stortingets helse- og omsorgskomité
- Endring i forskrift om utdanningsstøtte | Kunnskapsdepartementet
- Endring i forskrift om gebyr for søknad om autorisasjon og lisens | Helse- og omsorgsdepartementet
- Innspill til neste programperiode av Erasmus+ | Kunnskapsdepartementet
- Forskrift om generell godkjenning av utenlandsk høyere utdanning | Kunnskapsdepartementet
- Universitets- og høyskoleloven | Stortingets utdanning- og forskningskomité

## Samarbeid

ANSA deltar også aktivt i ulike forum for å fremme norske utenlandsstudenters interesser. Dette inkluderer blant annet Lånekassen sitt brukerråd og direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) sitt forum for samarbeid med student- og elevorganisasjonene. Utover dette samarbeider ANSA godt med andre studentorganisasjoner, som Norsk studentorganisasjon, Organisasjon for norske fagskolestudenter, Norsk medisinstudentforening og Studentene og akademikernes internasjonale hjelpefond (SAIH) for å nevne noen.

## Mediearbeid

Sammen med det politiske arbeidet ANSA gjør som organisasjon, er mediearbeidet en viktig del av å fremme interessene til norske studenter i utlandet. Gjennom året har ANSA hatt en tydelig stemme i riksdekkende og fagorienterte medier. Særlig gjennom sommeren 2023 frontet ANSA utfordringen norske studenter møter på i forbindelse med den svake kronekursen. ANSA har samtidig hatt flere oppslag om utfordringen norske medisinstudenter utdannet i Danmark møter på med godkjenning når de returnerer til Norge.

## HOVEDSTYRETS VIRKE

Hovedstyret har gjennomført seks hovedstyremøter, hvorav tre har av disse har vært fysiske og tre har vært digitale.

Hovedstyret har denne perioden bestått av Erlend Nordseth, Rebecca Dorkase (frem til januar 2024), Solveig Hansine Torgersen (fra januar 2024), August Farkas, Kaja Ingdal Hovdenak, Frida Thomas, Mizuho Kashiwa, Oda Marie Stey, Øyvind Bryhn Pettersen, Anna Handal Hellesnes (styreleder) og Alexander Falck-Bilden (ansattrepresentant).

Hovedstyret har denne perioden fortsatt med å virke som kontaktpersoner for land og regioner i ANSA. Dette var en ordning som kom på plass i etterkant av at oppfølgingen av land og regioner ble flyttet fra styret til sekretariatet. Ordningen har blitt noe bedre siden innføringen i 2022, men det er fortsatt rom for forbedringer og flere tiltak for å sikre kommunikasjonen mellom de ulike tillitsvalgte i organisasjonen. Styreleder vil oppfordre det neste hovedstyret til å bygge videre på dette.

Styret har denne perioden jobbet med organisasjonens regler og rutiner for gjennomføring av valg. Styret satt ned en arbeidsgruppe på hovedstyremøte 4, satt sammen av medlem fra hovedstyret, kontrollkomiteen, valgkomiteen og tillitsvalgte i land og regioner. Mandatet til valgutvalget var å gå gjennom organisasjonens regler og rutiner for gjennomføring av valg og foreslå endringer i regelverket. Valgutvalgets arbeid står det mer om i disse sakspapirene, og styret ser frem til en god diskusjon om sluttproduktet i vedtektsdebatten på generalforsamlingen.

Styret har denne perioden vedtatt ANSA sine prioriteringer til stortingsperioden 2025-2029. De politiske partiene jobber nå med å utarbeide sine politiske program som legger grunnlaget for hvilke saker de vil jobbe med og prioritere om de kommer i posisjon etter stortingsvalget høsten 2025. Styret tok utgangspunkt i ANSA sitt politiske program, og vedtok ett to siders langt dokument med sakene ANSA ber partiene inkludere i sine politiske program. Prioriteringene har tre overordnede temaer; studier i utlandet skal være tilgjengelig for alle, studentvelferd og studier i utlandet skal anerkjennes i norsk arbeidsliv og akademisk.

Stortingsvalgprioriteringene legger viktige rammer for det politiske påvirkningsarbeidet både frem til stortingsvalget og for den neste stortingsperioden.

Styret har fått kontinuerlige oppdateringer om oppfølgingen av vedtak fra generalforsamlingen 2023. Styret er svært glade for å se at medlemmer i ANSA i løpet av juni måned vil få muligheten til å betale SAIH-tierne, i tråd med vedtaket gjort på generalforsamlingen 2023. Dette er en viktig mulighet for norske utenlandsstudenter til å bidra til arbeidet SAIH gjør for retten til høyere utdanning globalt. Styret ser også frem til diskusjonen på generalforsamlingen 2024 om rapporten fra idrettsutvalget om muligheten til å opprette en idrettsforening under ANSA og fremme fysisk aktivitet.

## Avvik

Hovedstyret ble 24. august orientert om et avvik i protokollen fra generalforsamlingen 2022, gjennom orientering fra generalsekretær til styreleder. I protokollen fra generalforsamlingen 2022 sto ikke Erlend Nordseth som valgt til styremedlem i ANSA, og Rebecca Dorkase sto ikke valgt til toårsverv i hovedstyret. Da begge ble valgt til toårsverv på generalforsamlingen 2022, sto de ikke på valg på generalforsamlingen 2023 og de står dermed ikke som valgt i protokollen fra 2023. Da hovedstyret for 2023-2024 skulle registreres i Brønnøysundregisteret godtok ikke registeret det nye styret, da Erlend ikke var protokollført som valgt. Da ble styreleder også informert om at Erlend ikke hadde blitt godtatt som en del av styret registrert i Brønnøysundregisteret for perioden 2022-2023. Det fremkommer tydelig på streamen fra generalforsamlingen 2022 at Rebecca og Erlend ble valgt, avviket kommer som følge av mangel på protokollføring.

Styreleder og generalsekretær kontaktet 24. august kontrollkomiteen for å orientere om avviket, samt spørsmål om hvordan dette kunne håndteres. Kontrollkomiteen svarte med sin tolkning 24. august, og kontrollkomiteen, styreleder og generalsekretær gjennomførte 28. august et møte. 29. august ble hovedstyret orientert om avviket skriftlig, sammen med kontrollkomiteens tolkning. Tolkningen til kontrollkomiteen var at eneste løsningen var å kalle inn til ekstraordinær generalforsamling, da dette var et avvik som hadde pågått over lang tid og som påvirket organisasjonen som helhet.

Etter den skriftlige orienteringen gjennomførte hovedstyret et ekstraordinært styremøte. Der ble avviket og mulige løsninger diskutert. Styreleder la da frem to løsninger – kalle inn til ekstraordinær generalforsamling eller vedta rettelse av protokollen på et hovedstyremøte, med påfølgende signering av protokollunderskriverne fra generalforsamlingen 2022. Det ble da også avklart med Brønnøysundregisteret at begge løsningene kunne godtas. Innstillingen fra styreleder var å rette på protokollen på et hovedstyremøte. Styret overstyrte på det ekstraordinære styremøtet kontrollkomiteens tolkning og innstilte på å behandle saken på et ordinært hovedstyremøte. Styremedlem Frida Thomas tok da ut dissens. Dissensen var at hovedstyremedlemmet ikke mente at vedtektene gir hovedstyret rom til å fatte et slikt vedtak.

På hovedstyremøte 2, første styremøte etter det ekstraordinære styremøtet, vedtok hovedstyret å rette protokollen fra generalforsamlingen 2022. Protokollen fra hovedstyremøte 2 og rettelsesvedtaket ble sendt til protokollunderskriverne fra

generalforsamlingen 2022 for underskrift. Deretter ble dokumentene sendt inn til Brønnøysundregisteret, og nytt styre ble godtatt.

6

7



Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 01.02-24  
Gjelder Rapporter og orienteringer



8

---

9 **Vedlegg til saken:**

10 1. Årsberetningene til landene, regionene, og utvalgene

11

12 **Årsberetninger fra land, regioner, og utvalg – Orienteringssak**

13

14 **FORMÅL**

15 Landene, regionene og utvalgene i ANSA orienterer generalforsamlingen om ANSA sitt virke lokalt  
16 for perioden 2023-24.

17

18 **SAKSPRESENTASJON**

19 I henhold til vedtektene §32 skal ANSAs land og regioner presentere en årsberetning for sitt virke til  
20 generalforsamlingen.

21

22 **VURDERING**

23 Årsberetningene er til for at generalforsamlingen skal få innsikt i ANSA sitt arbeid lokalt mellom hver  
24 generalforsamling, og presentere delegatene muligheten til å stille oppklarende eller utdypende  
25 spørsmål om arbeidet som blir gjort av lands-, regions- og utvalgsstyrene.

26

---

27 **INNSTILLING**

28 Generalforsamlingen tar årsberetningene fra land, regioner og utvalg til orientering.

29

---

30

# 1 VEDLEGG 1: Årsberetninger fra ANSA sine land, regioner og utvalg

## 2 ANSA Alumni Oslo

3

### 4 Innledning

5 Året startet relativt sent ettersom årsmøtet ble avholdt i november, men nytt styre kom raskt  
6 sammen og lagde en outline for tiden videre. Det har så langt i perioden blitt avholdt tre  
7 arrangementer med god deltakelse, med planer for flere før styreperioden ender i oktober.

8

### 9 Årsmøte

10 Årsmøtet ble avholdt digitalt med tre digitale deltakere, bestående av fungerende leder for ANSA  
11 Alumni Oslo (heretter Alumni Oslo) David S. A. Guttormsen, Gabrielle Årre som stilte til valg som  
12 styreleder og Aurora Skjønberg Maaby som stilte som styremedlem. Frida Andestad Elstad og Jonas  
13 Boye Hansen hadde ikke anledning til å delta digitalt, men disse stilte også til valg som henholdsvis  
14 styremedlem og økonomiansvarlig/kasserer. De resterende medlemmene av styret for perioden  
15 2022-2023 hadde ikke anledning til å møte.

16

#### 17 **Styret før årsmøtet 2023-2024**

18 Leder David S. A. Guttormsen

19

#### 20 **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

21 Leder Gabrielle Årre

22 Økonomiansvarlig Jonas Boye Hansen

23 Styremedlem 1 Frida Andestad Elstad

24 Styremedlem 2 Aurora Skjønberg Maaby

25

### 26 Arbeid med handlingsplan

27 *Hvordan har styret arbeidet med handlingsplanen? Legg gjerne inn selve handlingsplanen og*  
28 *arbeidspunktene dere har hatt det siste året.*

29 Styret har ikke gått konkret ut fra handlingsplanen 2023-2024 i sitt arbeid, men styrets arbeid og  
30 handlingsplanen er allikevel svært samstemte.

31 • Arbeidspunkt 55: "ANSA skal bygge opp alumni-nettverket til organisasjonen." Det sier seg  
32 selv at all styreaktivitet har hatt dette arbeidspunktet som overordnet mål.

33 • Arbeidspunkt 31-32: "ANSA skal aktivt promotere og informere om muligheten til å bli

34 tillitsvalgt. Det skal være fokus på bred rekruttering av tillitsvalgte blant medlemsmassen.  
35 Styret har i nyhetsbrev informert om muligheten for å engasjere seg i ANSA Alumni også dersom  
36 man ikke skulle befinne seg i Oslo eller omegn. Fremtidig vil vi gjøre konkret oppmerksom på  
37 muligheten for å søke Goodwill-støtte.  
38 Arbeidspunkt 56: "ANSA skal skape fysiske og digitale møteplasser så utenlandsstudenter kan bygge  
39 nettverk."  
40 Vi har innhentet informasjon om hva slags arrangementer medlemmene ønsker seg via  
41 spørreundersøkelse. Fordi digitale formater også var ønsket, gjennomført Alumni Oslo ett digitalt  
42 arrangement med god deltakelse.

43

#### 44 **Nasjonale arrangementer**

Dato	Arrangement	Sted
01.11.2023	Årsmøte	Digitalt
15.12.2023	Kickoff med ANSA Alumni, Minigolf	Underground Golf, Oslo
07.03.2024	Film- og TV-quiz med ANSA Alumni Oslo	Brød & Sirkus, Oslo
18.04.2024	Bli aktiv på LinkedIn med ANSA Alumni & Econa	Digitalt

45

#### 46 **Aktivitet på lokalt nivå**

47

48 Etter konstituerende styremøte i november ble det i nyhetsbrevet som introduserte det nye styret  
49 den 20.11.23 sendt ut en Microsoft Forms-spørreundersøkelse. Målet med dette var å kartlegge  
50 Alumni-medlemmenes ønsker og forslag til nettverket etter en lengre periode uten styreaktivitet.  
51 Åtte personer fylte ut spørreundersøkelsen og ga det nye styret en nyttig "pekepinn" for ny oppstart  
52 av Alumni Oslo. Det nye styret konstaterte at medlemmer hadde interesse i både fysiske og digitale  
53 arrangement. I tillegg var de interessert i både sosiale og karrierebyggende  
54 arrangement/networking-arrangement og -aktiviteter.

55 Ut fra dette bestemte vi oss for å starte med et sosialt arrangement som ble middag og minigolf i  
56 desember på Underground Golf på Majorstuen i Oslo. På kick-off-arrangementet deltok 12  
57 medlemmer, hvor alle var registrerte alumni-medlemmer. Alumni Oslo betalte pizza og to runder  
58 minigolf, og mulighet til å bli litt kjent under middagen før start. Videre ble vi delt inn i mindre lag og  
59 til slutt ble det premier til våre beste golfere.

60 I mars plukket vi opp tråden igjen etter nyttår og inviterte til en lavterskel pub-quiz på Brød & Sirkus  
61 der vi hadde 8 påmeldte og 5 deltakere. Hver deltaker fikk betalt 1 alkoholfri drikke av styreleder.

62 Ettersom styrets ambisjon også var å etterkomme ønsket om karrierebyggende og digitale  
63 arrangement, avholdt vi i april et Teams-webinar i samarbeid med Econa. Arrangementet var åpent

64 for både Alumni-medlemmer og ANSA-studenter, og det var henholdsvis 9 og 49 påmeldte fra disse  
65 to gruppene. Etter introduksjon av styremedlem Frida holdt foredragsholder Kristina Robinot-  
66 Chapon fra Econa et engasjerende innlegg der medlemmer kunne lære mer om smart bruk av  
67 LinkedIn. Webinaret tok for seg aktiv bruk av LinkedIn for de som allerede har en god LinkedIn-profil  
68 og nå ønsker å bygge nettverket sitt. Flere brukte chatten aktivt underveis for å stille spørsmål som  
69 Frida leste opp slik at Kristina kunne besvare disse. Det var i gjennomsnitt 25-30 deltakere som var  
70 inne i møtet til enhver tid.

71 Styret tar til seg den positive feedbacken fra dette arrangementet i det videre arbeidet.

72

## 73 Økonomi

	<b>Budsjett 2023</b>	<b>Regnskap 2024</b>
<b>Inntekter</b>	NOK 00 000	NOK 5 250,00
<b>Utgifter</b>	NOK 00 000	NOK 5 500,00

74

75 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 2 266,01

76

## 77 Avslutning

78 ANSA Alumni Oslo har definitivt vært gjennom noen strukturelle endringer i form av styret og ledelse  
79 de siste årene. Mye av den lave aktiviteten er forskyldt coronapandemien som hadde store  
80 konsekvenser for nettverket. Imidlertid ser dette styret et stort potensial i og verdien av et alumni-  
81 nettverk. Antallet nåværende ANSA-studenter er stort og antallet tidligere ANSA-studenter er ennå  
82 større; det er et fantastisk utgangspunkt for et stort og mangfoldig nettverk! Og hvis det er noe vi er  
83 sikre på, så er det at de aller fleste ANSA- studenter eventuelt kommer hjem til Norge igjen. Da er  
84 det alltid godt å ha et felleskap der likesinnede kan møtes, mingle og dele erfaringer. For de nylig  
85 hjemvendte som kanskje ennå ikke har opparbeidet seg det samme nettverket i Norge som  
86 studenter i Norge, vil ANSA Alumni kunne tilby viktige sosiale og karrierebyggende møteplasser. For  
87 de godt etablerte håper vi å skape møteplasser der også disse føler seg velkomne. Vi i styret har hatt  
88 gleden av å møte flere av våre medstudenter de siste månedene; både nylig utdannede og mer  
89 etablerte alumni. Vi gleder oss til å fortsette å skape gode møteplasser utover sommeren og høsten,  
90 og dermed legge et godt grunnlag for et sterkt og bærekraftig styre i den neste perioden.

91

92 På vegne av ANSA Alumni Oslo,

93

94 Gabrielle Årre 10.05.2024, Ytre Enebakk

# 1 Landrapport 2023-2024

2

3

## 4 AKUTTMEDISINSK GRUPPE (AMG)

5

### 6 Innledning

7 AMG-året strekker seg fra årsmøtet i aug/sept til neste årsmøte. Her velger vi også nytt styre for  
8 kommende skoleår. Vi arrangerer 2-3 kurshelger per semester.

9

10 I 2023/2024 føler vi at vi endelig har begynt å få litt oppgang i antall påmeldte igjen. Vi var i høst i  
11 Warszawa og Budapest og i vår har vi vært i Gdansk. Vi skal også en helg til Krakow nå 10.-12. mai.  
12 Alle våre kurshelger inneholder kurs i Avansert Hjerte- og lungeredning, Hjerte- og lungeredning for  
13 helsepersonell, ultralydkurs (nytt), grunnleggende akuttkurs (nytt) og et injeksjonskurs. Det har vært  
14 spesielt morro å få på plass nye kurskonsepter, og få gode tilbakemeldinger på disse fra deltakerne. Vi  
15 har også opptak av nye instruktører på disse helgene, og dette hadde vi i år på kurshelgen i Warszawa  
16 og skal ha det i Krakow.

17

18 Vi i år også utdannet en NRR sertifisert hovedinstruktør i Avansert Hjerte- og lungeredning, noe som  
19 gjør at vi selv kan utdanne nye, sertifiserte instruktører.

20

### 21 Årsmøte

22 Årsmøtet ble avholdt 27.08.2023 på Zoom hvor nytt styre ble valgt.

23

#### 24 **Styret vedtatt på årsmøtet 2022-2023**

25 Leder	<i>Andreas Simonsen</i>
26 Økonomiansvarlig	<i>Kristian Sander Lyngøy</i>
27 Instruktøransvarlig	<i>Vebjørn Sand</i>
28 Kurshelgansvarlig	<i>Sigurd Skraastad Gjengaar</i>
29 Kurshelgansvarlig	<i>Mariel Bærø</i>

30

## 31 **Arbeid med handlingsplan**

32 *Her skriver du kort om hvilke prosjekter og tiltak styret har arbeidet med i forhold til ANSA sin*  
33 *overordnede strategi*

34 - ua

35

## 36 **Nasjonale arrangementer**

37 Under finnes alle arrangementer fra AMG-året 2023-2024. Det har blitt arrangert fire ordinære  
38 kurshelger, fra Budapest i sør helt til Gdansk i nord. Vi tilstreber å ha en viss tid i mellom hver gang  
39 vi besøker en by, så vi får nådd ut til så mange av studentene som mulig. Disse arrangementene har  
40 gått som normalt med gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

41

42 I år vi arbeidet spesielt mye med å utarbeide kurstilbudet vårt enda mer mer, så vi har noe å tilby for  
43 alle trinn. Dette har vi fått til med å legge til vårt ultralydkurs og grunnleggende akuttkurs i  
44 kurskatalogen. Vi fikk med oss daværende konstituerte leder i NRR med oss på kurshelg i Warszawa  
45 for å utdanne en ny hovedinstruktør for oss, samt gi oss i instruktør gruppa interundervisning i NRR  
46 sine kurs, og evaluering av våre egne kurs.

47

<b>Dato</b>	<b>Arrangement</b>	<b>Sted</b>
06.-08.10.2023	<i>AMGs Kurshelg i Budapest</i>	Budapest, Ungarn
24.-26.11.2023	<i>AMGs Kurshelg i Warszawa</i>	Warszawa, Polen
12.01.2024	<i>Førstehjelpskurs for ANSA Sentralt</i>	Oslo, Norge
08.-10.03.2024	<i>AMGs Kurshelg i Gdansk</i>	Gdansk, Polen
10.-12.05.2024	<i>AMGs Kurshelg i Krakow</i>	Krakow, Polen

48

49

## 50 **Aktivitet på lokalt nivå**

51 *Om ditt land/region har noen lokallag, skriv gjerne her en oversikt over lokallagene. Er det noen som*  
52 *holder mange aktiviteter eller som har utfordringer? Noen som har blitt opprettet eller lagt ned?*

53 - ua

54

55

## 56 Økonomi

57 AMGs budsjett/regnskaps starter hvert år 01.09. Her er foreløpig regnskap/budsjett for den perioden  
58 vi er inne i nå (2023/2024).

59

60 **Budsjett sept 2023 - aug 2024** **Regnskap sept 2023 - 08.05.24**

61 **Inntekter** 278 005,00 NOK. 214 782,00 NOK.

62 **Utgifter** 276 200,00 NOK 193 558,42

63

64 *Egenkapital pr 08.05.24: 21 223,88 NOK.*

65

## 66 Avslutning

67 Dette har alt i alt vært et godt AMG-år. Vi har hatt fokus på å få opp et godt kurstilbud for studentene  
68 i Europa, og det er godt å se at påmeldingen, spesielt på vårparten, har vært svært god. Vi har også  
69 hatt fokus på å utdanne nye instruktører, som kan være med på å holde organisasjonen i gang da  
70 instruktørene våre etterhvert blir ferdig utdannet og stadig skiftes ut. Vi har også fått komme til  
71 ANSA Sentralt og holdt førstehjelpskurs. Vi er jo en gruppe som elsker å undervise teori og lære bort  
72 praktiske ferdigheter, og det er gøy å vise frem dette til ANSA sentralt.

73

74 Vi i AMG føler nå at vi har fått opp et momentum for neste AMG-år, og håper på like god deltakelse  
75 og engasjement det kommende året. Vi vil også gjerne takke for støtten vi får fra ANSA, da denne er  
76 helt avgjørende for at organisasjonen vår skal kunne gå rundt.

77 **På vegne av Akuttmedisinsk Gruppe,**

78 Andreas Myhren Simonsen

79 *Esbjerg, Danmark, 10.05.24*

80

# ANSA VETERINÆR

## Innledning

I året som har gått, har Alt Ansa Veterinær markert seg sterkt gjennom en rekke betydningsfulle aktiviteter og arrangementer. Fra å delta på DNVS fagseminaret i Budapest, hvor vi ikke bare utvidet vår kunnskap, men også promoterte vårt kommende fagseminar for både potensielle deltakere og sponsorer, til å ha takeover på vår Instagram-konto. Disse takeover-arrangementene ga studenter fra ulike deler av verden muligheten til å dele sin unike studiehverdag og vise frem sine respektive studiesteder. Gjennom disse initiativene har vi ikke bare styrket vår tilstedeværelse innen veterinærfaget, men også skapt en plattform for kunnskapsutveksling og internasjonal samhandling.

## Årsmøte

*Hvordan gikk årsmøtet – hvor var det, hvor mange som deltok, diskuterte dere noe spesielt, hva gjorde dere utover selve årsmøtet.*

På årsmøtet ble ANSA veterinær introdusert til våre nye medlemmer og nytt styre ble valgt. Møtet ble holdt online siden medlemmene er fra forskjellige studiesteder. Da det nye styret ble valgt diskuterte vi rollene til alle i styret og gjennom året har styret vært flink å fordele oppgaver, men også samarbeide når det har vært behov.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Martine Nordengen
Økonomiansvarlig	Elbjørg Sør-Reime
Informasjonsansvarlig	Gøril Albertsen
Nestleder	Maren Vatne
Arrangementsansvarlig	
Styremedlem	Signe Erlandsen
Styremedlem	Nora Tveiten Gundersen

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Karita Isabell Hilstad
Økonomiansvarlig	Elbjørg Sør-Reime
Informasjonsansvarlig	Gøril Albertsen
Nestleder	Maren Vatne
Arrangementsansvarlig	Martine Nordengen
Styremedlem	Pia Isabella Roth

## Arbeid med handlingsplan

Arbeidsoppgavene er delt på alle styremedlemmer.

- Lage mail til sponsorer (sponsorsøknad)
- Kontakt sponsorer
- Purr på sponsorer
- Kontakte hotell og få dialog med dem
- Få forelesere på plass og sende ut fellesmail
- Booke hotell og flybiletter til forelesere
- Booke spisested til sponsormiddag
- Booke utested til lørdagen
- Hente spons fra ANSA



- 50 - Fikse gavepremier basae
- 51 - Lage programhefte og quizer
- 52 - Snakke med studentprest Hilde angående premier/invitasjon
- 53 - Ordne checkin og billettslipp
- 54 - Fullføre fagseminaret
- 55 - Få feedback fagseminar
- 56 - Økonomiansvarlig gå gjennom økonomi etter fagseminar

57  
58

### 59 **Nasjonale arrangementer**

60 Dette er ikke relevant for ANSA veterinær og er derfor ikke fylt ut.

61  
62

### 63 **Aktivitet på lokalt nivå**

64 ANSA veterinær har ingen lokallag og dette feltet er derfor ikke fylt ut.

65  
66

### 67 **Økonomi**

	<b>Budsjett 2023</b>		<b>Regnskap 2023</b>
68			
69 <b>Inntekter</b>	NOK	00 000	NOK 175 562,5
70 <b>Utgifter</b>	NOK	00 000	NOK 167 571,8

71

72 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 7 990,7

73  
74

### 75 **Avslutning**

76 Samlet sett har året vært preget av en imponerende innsats og samarbeid innen ANSA Veterinær. Vi  
77 ser frem til å fortsette å jobbe sammen for å fremme veterinærmedisinen og styrke båndene i vårt  
78 fellesskap. Med en så dedikert og engasjert gruppe venner og kolleger er vi sikre på at vi vil fortsette  
79 å oppnå store ting i fremtiden. Takk for deres urokkelige støtte og innsats. Sammen er vi sterke!

80

81 **På vegne av ANSA veterinær,**

82 *Karita Isabell Hilstad*

83 *09.05.2024, Kosice, Slovakia.*

84

# ANSA Australia & New Zealand

## Innledning

Det har vært et aktivt år med mye engasjement, et solid medlemstall og fire sterke lokallag samt tre mindre aktive lokallag har ANSA Australia og New Zealand hatt mange arrangementer. Alt fra pub crawls til båtparty til pikniker og lavterskel turer på stranda eller vaffelkvelder sammen.

## Årsmøte

Årsmøte ble holdt 6. April online. Det ble ikke valgt nytt styre i møtet, men ble fastsatt i ettertid. Gjennomgang av økonomien siste året, og presentasjon av sjømannskirkens arbeid i Australia og New Zealand samt innlegg fea TRIA om deres arbeid i regionen.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Tomas Gustavsen
Økonomiansvarlig	Elise Haug
Informasjonsansvarlig	Marcus Myge
Nestleder	Malin Vik
Arrangementsansvarlig	Julie Gathe
Styremedlem	-----

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Trygve Lillehammer
Økonomiansvarlig	Lars Schjølberg Evensen
Informasjonsansvarlig	Oda Hjelmeland
Nestleder	Synne Eggan
Arrangementsansvarlig	Ingvill Adele Hansen
Styremedlem	-----

## Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen har vært et nyttig hjelpemiddel og bistått i mye av planleggingen til landsstyret sitt arbeid siste året.

## Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
21.-22. Oktober 2023	Tillitsvalgtkurs	Gold Coast, Queensland, Australia
6. April 2024	Årsmøte	Online, Zoom

## Aktivitet på lokalt nivå

41 Lokallag:

42 - ANSA Brisbane

43 - ANSA Gold Coast

44 - ANSA Sydney

45 - ANSA Melbourne

46 Ovennevnte lokallag har vært svært aktive siste året med både fadderuke, årsmøte og flere  
47 arrangementer på lokalt nivå med godt deltakernivå. Veldig gøy å følge med på hva som blir  
48 arrangert på lokalt nivå. Landsstyret gleder seg til å se hvilke arrangementer som blir  
49 arrangert kommende år.

50 - ANSA Adelaide

51 - ANSA Perth

52 - ANSA New Zealand

53 Disse lokallagene har ikke vært like aktive. Lokallaget i Adelaide er lagt ned, og lokallagene i  
54 New Zealand og Perth har ikke brukt noen midler siden utbetaling. Landsleder kontakter  
55 lokallagene for å se om det er noe de trenger bistand med eller hvilke eventuelle steg de vil  
56 ta fremover for å holde lokallagene i gang.

57

## 58 Økonomi

59

	<b>Budsjett 2022</b>	<b>Regnskap 2022</b>
60		
61 <b>Inntekter</b>	NOK 75 000	NOK 75 000,75
62 <b>Utgifter</b>	NOK 75 000	NOK 75 000,00

63

64 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 00 000,75

65

66

## 67 Avslutning

68 2023 har vært et aktivt år i ANS Australia og New Zealand. Landsstyret gleder seg til å bistå  
69 og få være med på arrangementer det kommende året!

70

### 71 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

72 Trygve Lillehammer Lands-/regions- Leder ANSA Australia & New Zealand

73 30.04.2024, Melbourne

74

75

# ANSA Benelux

## Innledning

Året som har gått her i ANSA Benelux har vært veldig positivt. Vi har hatt større oppmøte enn det vi har hatt på flere år grunnet Covid, masse nye studenter har kommet til regionen, og vi har skapt et stort fellesskap for studenter. Utover dette har vi også klart å gjenopplive et lokallag, ANSA Groningen, og generelt hatt veldig stort oppmøte også på lokal basis.

## Årsmøte

Årsmøtet til ANSA Benelux var veldig vellykket, det var ca 30 medlemmer til stede og 5 gjester. Vi diskuterte forskjellige vedtekter og andre ting vi ønsker å ta med til generalforsamlingen i juli.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Landsleder	Maria Augusta Førner	Haag
Økonomiansvarlig	Jakob Rodin	Amsterdam
Infoansvarlig	Brage Økland	Rotterdam
Arrangementsansvarlig	Erlend Frederich	Amsterdam
Redaktør	Ola Reinseth	Brussel
Styremedlem 1	Cecilie Lødrup Østenheden	Rotterdam
Styremedlem 2	Elina Totland	Haag / Stockholm

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Brage Økland
Nest leder	Ellen Kristine Boysen
Økonomi	Cecilie Østenheden
Informasjon	Henriette Høyland
Arrangement	Trym Braathen
Redaktør	Oscar Andria
Styremedlem	Ingrid Karlstad
Styremedlem	Ovidia Pihl
Styremedlem	Tyra Rossiné
Styremedlem	Ingeborg Bergersen

## Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen til ANSA Benelux har hatt forskjellige viktige punkter som vi har jobbet hardt med. Et viktig punkt for oss har vært å ha edruvakt på alle arrangementer i regionen, dette er noe vi har klart å oppfylle. Utover dette har vi også fokusert på å være representert på lokale arrangementer og ha oppfølging av lokallagene våre, noe som har gått veldig bra. Nederlandertaleren er et viktig

24 medlemstilbud for oss som vi også har klart å dele en gang, samt andre nyhetsbrev. Vi har ikke  
25 arrangert vårt eget karriereforum men medlemmene ble invitert på ANSA Tyskland sitt arrangement  
26 som også var veldig vellykket, med hele 10 påmeldte fra Benelux.

27

## 28 **Nasjonale arrangementer**

29

### 30 **Organisasjonskurs**

31 Vi arrangerte organisasjonskurs i November i Amsterdam. Vi fikk besøk av Frida fra HS og hadde  
32 oppmøte fra alle lokallag unntatt Enschede. For Enschede arrangerte Brage og Maria eget kurs i  
33 mars. Begge deler var veldig vellykket og vi fikk delt den informasjonen som var viktig om vervene,  
34 samt forventningene til styrene i lokallagene.

### 35 **Sommeravslutning i Rotterdam:**

36 I samarbeid med Sjømannskirken arrangerte vi en liten sommeravslutning med grilling. Det var et  
37 greit oppmøte på rundt 15 personer, og god stemning

### 38 **Velkomsttreff i Rotterdam:**

39 Som start på skoleåret ble det holdt det årlige velkomsttreffet i Rotterdam, med tur på  
40 pannekakebåt og sosialisering i parken. Med nesten 70 påmeldte var arrangementet det største for  
41 ANSA Benelux etter Covid.

### 42 **Kvinnelandskamp i fotball:**

43 09.04.2024 spilte Norge mot Nederland, og vi stilte med 25 personer på tribunen. Arrangementet  
44 kom i stand ved god kommunikasjon med NFF, som endte opp med å gi oss gratisbilletter til kampen.  
45 ANSA Benelux var arrangør grunnet at kampen var i Breda, en by midt i mellom to lokallag.

### 46 **Landsmøtet 2023**

47 Landsmøtet ble holdt i Utrechct den 18. mars. Runill, studentpresten Sverre og Den Norske  
48 Ambassaden i Haag var også med på møtet. Et nytt styre ble valgt, så over. Det var veldig hyggelig  
49 og det var bra oppmøte med rundt 30 medlemmer og alle lokallagene representert. Neste  
50 landsmøte blir arrangert i Haag, mot midten av April. Vi har valgt Haag da dette er mest sentralt for  
51 de fleste medlemmer. Årsmøtet arrangeres litt senere i år grunnet en tidlig påske.

52

53

## 54 **Aktivitet på lokalt nivå**

### 55 **Groningen:**

56 Groningen ble gjenopplivet i år, dette lokallaget har ca 30 aktive medlemmer og arrangerer ofte  
57 arrangementer som passer alle forskjellige interesser. De er litt lengere unna og det er litt  
58 vanskeligere å holde kontakt med de, men vi har uansett hatt et veldig positivt inntrykk av alt det  
59 fantastiske arbeidet de har gjort.

60

### 61 **Belgia:**

62 Lokallaget Belgia dekker en veldig stor del av regionen i Benelux, med byer både i Belgia og  
63 Nederland i lokallaget. Styret er veldig lite og det er ca 5 aktive medlemmer i lokallaget, det er derfor  
64 ikke så mange arrangementer som blir arrangert. Vi håper at vi får flere som er interesserte i  
65 lokallaget i fremtiden.

66

### 67 **Amsterdam:**

68 ANSA Amsterdam er et av de større lokallagene i regionen, de har et veldig stort styre og arrangerer  
69 ofte veldig kule og gøyale arrangementer for studentene i byen. Lokallaget har ca 100 medlemmer  
70 og rundt 20 aktive medlemmer, dette er veldig positivt.

71

#### 72 **Sør Holland:**

73 Sør Holland er det andre lokallaget som er spredt på tvers av byer, men på en mye mindre skala en  
74 Belgia. Sør Holland har 150 medlemmer og ca 30 aktive medlemmer. De arrangerer ca et  
75 arrangement i måneden og dette er det veldig stor interesse for.

76

#### 77 **Enschede**

78 Enschede har flest aktive medlemmer, Enschede er byen for norske fysioterapi studenter i  
79 Nederland og her er det masse nordmenn. Gjengen er på rundt 60 nordmenn som ofte arrangerer  
80 arrangementer, de har to fotballag og styret er ekstremt kreative og arrangerer masse gøyale  
81 arrangementer.

82

#### 83 **Generelt:**

84 Generelt sett går det veldig bra med lokallagene. Noe vi ønsker å jobbe med er mengden  
85 kommunikasjon og hvordan vi kan forbedre dette.

86

#### 87 **Økonomi**

88

	<b>Budsjett 2023</b>	<b>Regnskap 2023</b>
89 <b>Inntekter</b>	NOK 49 904,00	NOK 69 783,79
90 <b>Utgifter</b>	NOK 53 909,47	NOK 49 904,00

91

92 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 11 874,32

93

94

#### 95 **Avslutning**

96 ANSA Benelux takker for året som har gått, styret har storkost seg. Vi gleder oss veldig til å se  
97 hvordan Benelux kommer til å utvikle seg i året som kommer og håper at studenter fortsetter å velge  
98 vår region! Vi sees på GF!

99

#### 100 **På vegne av ANSA Benelux**

101 *Maria August Førner*

102 *29.04.2024, Haag.*

103

# ANSA Canada

## Innledning

Ansa Canada har hatt ett bra år med mye engasjement og rekord oppmøter på arrangement siden pandemien. Vi har lokallag i Toronto, Vancouver og Montreal med muligheter om å starte noe i Ottawa til høsten hvis de kommer flere studenter dit.

## Årsmøte

Årsmøtet ble holdt søndag 31. Mars på teams og vi fikk rundt 10 deltakere. Vi valgte nytt styre, diskuterte året og kom med nye ideer for neste år. I tillegg hadde vi også ett innslag om økonomi og sjømannskirken fra studentprest nord-amerika Jofird.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

*Her fyller dere inn hvem som satt i styret før årsmøtet i 2024 med verv.*

Leder	Sebastian Skjensvold
Økonomiansvarlig	Torr Lange
Nestleder	Thea Bergh Skeide
Arrangementsansvarlig Toronto	Paniza Fey
Arrangementsansvarlig Montreal	Sebastian Andersen
Arrangementsansvarlig Vancouver	Thea Bergh Skeide

*Fortsett videre her om det er flere medlemmer i styret.*

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Sebastian Skjensvold
Økonomiansvarlig	Sebastian Andersen
Informasjonsansvarlig	Lene Hermans
Nestleder	Sebastian Andersen
Arrangementsansvarlig	Lene Hermans
Arrangementsansvarlig Montreal	Sebastian Andersen
Arrangementsansvarlig Montreal	Aurora Groneng

## Arbeid med handlingsplan

Vår arbeidsplan har gått ut på økt tilværelse på sosiale mediaer. Ettersom en stor andel av ANSA Canada er utvekslingsstudenter mener vi at det blir lettere å nå disse gjennom sosiale mediaer. Vi har arbeidet med dette ved å smålig ta i bruk ANSA Canada instagram kontoen, men vi håper å være mye mer aktive neste år nå som vi har tildelt en rolle for sosial media bruk i styret.

## Nasjonale arrangementer

*Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer*

Dato	Arrangement	Sted
13.10.2023	Kickoff	Toronto,Vancouver,Montreal
26.11.2023	Julebord	Toronto,Vancouver,Montreal
03.03.2024	Vancouver treff	Vancouver

01.05.2024	Hyttetur	Montreal,Toronto
------------	----------	------------------

43  
44

45 **Aktivitet på lokalt nivå**

46 Lokallag:

- 47 - Montreal  
48 - Vancouver  
49 - Toronto

50 Vi har hatt godt oppmøte på arrangementer i alle byer. I Montreal har det vært varierende mengder  
51 av studenter ettersom det er mye utvekslingsstudenter mens Toronto og Vancouver er mer stabile.

52

53 **Økonomi**

54 *Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det*  
55 *siste året og hva har dere faktisk brukt.*

56

	<b>Budsjett 2022</b>	<b>Regnskap 2022</b>
57 <b>Inntekter</b>	NOK 47 578,00	NOK 47 578,00
58 <b>Utgifter</b>	NOK 47 578,00	NOK 47 578,00
60		
61 Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 00 000,00

62

63

64 **Avslutning**

65 Vi er svært fornøyd med året som har vært og ser frem til neste år med flere arrangementer og nye  
66 studenter å bli kjent med

67

68 **På vegne av ANSA Canada**

69 Sebastian Skjensvold, Oslo, 09.05.2024

70



# ANSA Danmark

## Innledning

Året i ANSA Danmark har vært et utrolig fint og lærerikt år!

## Årsmøte

Årets årsmøte ble avholdt i ANSA Esbjerg. Under årsmøte var vi 19 deltakere. Egenandelen ble satt til 200 kroner med en reiserefusjon på 600 kroner.

Det var mulighet for å melde sitt kandidatur til landsstyret via mail eller Facebook.

Under årsmøte fikk vi besøk av Studentprest Sverre som holdt en fin presentasjon av hva han gjør. Utover dette ble handlingsplan og vedtekter gjennomgått. I tillegg ble det lagt til rette for politisk diskusjon.

Det ble valgt et nytt styre, bestående av 3 stykker fra ANSA København samt en fra ANSA Odense.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Amanda Bredal Skeisvoll
Økonomiansvarlig	Madeleine af Sandeberg
Informasjonsansvarlig	Siri Væråmoen
Nestleder	Ali Hamza Ahmed
Styremedlem	Marie Abrahamsen
Styremedlem	Ina Marie Dahl

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Amanda Bredal Skeisvoll
Økonomiansvarlig	Viljar Standnes
Informasjonsansvarlig	Ina Marie Dahl
Nestleder	Madeleine af Sandeberg

## Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen har blitt jobbet med kontinuerlig de siste årene og av den grunn så hadde ikke vi i det nye styret noe forslag til endringer.

## Nasjonale arrangementer

*Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer*

9.- 10. mars 2024.	Årsmøte	Esbjerg
--------------------	---------	---------

## Aktivitet på lokalt nivå

ANSA Danmark har fem aktive lokallag; ANSA København, ANSA Aarhus, ANSA Odense, ANSA Aalborg og ANSA Esbjerg. Alle lokallag er aktive og avholder arrangementer regelmessig. Alle lokallagene har en relativt høy deltakelse. Alle arrangementene blir dokumentert via Instagram og Facebook.

48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78

Lokallag:

- ANSA København
- ANSA Odense
- ANSA Aalborg
- ANSA Esbjerg
- ANSA Aarhus

**Økonomi**

Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

	<b>Budsjett 2023</b>	<b>Regnskap 2023</b>
<b>Inntekter</b>	NOK 96 000	NOK 94 384
<b>Utgifter</b>	NOK 130 500	NOK 71 300

Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 00 000,00

**Avslutning**

ANSA Danmark ser frem til å arrangere flere gode arrangementer for medlemmene sine og de aktive lokallagene i de fem store studiebyene i Danmark. Vi er stolte over å være et av de største ANSA-landene med rundt 1800 medlemmer. Det høres ut som en spennende tid i vente for ANSA-medlemmene i Danmark!

**På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

*Amanda Bredal Skeisvoll*

*Oslo, 19 april 2024*

# ANSA Frankrike

## Innledning

Styreåret 2023-24 har for ANSA Frankrike vært et år med forbedringer og endringer. Landsstyrets kommunikasjon med lokallagene ble styrket, og antall lokallag gikk fra fem til fire.

## Årsmøte

Årsmøtet var i år i Toulouse, en solfylt lørdag i mars. Totalt var det 36 oppmøtte, flertallet fra Toulouse, en gjeng fra ANSA Normandie, og Paris var også representert.

Studentprest Sverre kom og orienterte om samarbeidet mellom ANSA og Sjømannskirken, og TRIA-Maria fortalte om TRIA-ordningen. Nytt i år var innføring av vedtekter. Etter årsmøtet var det restaurantbesøk, der deltakerne fikk smake på tradisjonsrike retter fra området.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Elin Michel
Økonomiansvarlig	Alexandra Sjursen
Informasjonsansvarlig	Celina Johannessen
Nestleder	Angela Liu
Styremedlem	Oskar Orvik
Styremedlem	Aleksander Taban

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Angela Liu
Økonomiansvarlig	Svea König
Informasjonsansvarlig	Vetle Ramberg Larsen
Nestleder	Oskar Orvik
Styremedlem	Beatrice Kraggerud
Styremedlem	Solfrid Steinsland
Styremedlem	Andreas Holmsen

## Arbeid med handlingsplan

ANSA Frankrike har som mål om å skape trygghet og fellesskap for norske elever og studenter i Frankrike. Vi ønsket å inkludere medlemmene ved å lytte til deres ønsker gjennom en spørreundersøkelse, som bl.a. førte til at Toulouse ble vertsbyen for årsmøtet. Ved henvendelser om økonomisk støtte til lokale arrangementer fra lokallagene, var det viktig for oss å prioritere de arrangementene som bidro til et trygt og inkluderende miljø.

## Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
Lørdag 10. februar 2024	Tillitsvalgtkurs	Det Norske Hus, Paris

46

47 **Aktivitet på lokalt nivå**48 Paris

49 ANSA Paris er det største lokallaget i Frankrike, på 186 medlemmer. I fjor arrangerte de både 17.  
50 mai-feiring og julebord, som landsstyret var med på å støtte økonomisk. Det har også blitt arrangert  
51 en del mindre, mer lavterskel-arrangementer, som lokallaget har vært veldig gode på å informere  
52 om og dokumentere på sosiale medier. Det tar vi i landsstyret inspirasjon fra!

53

54 Toulouse

55 Med sine 83 medlemmer er ANSA Toulouse det nest største aktive lokallaget, etter ANSA Paris.  
56 Lokallaget arrangerte i februar sin årlige, tradisjonsrike skitur til Pyreneene i Andorra, som  
57 landsstyret var med på å støtte økonomisk. Vi støttet også 17. mai-feiringen. I tillegg har lokallaget  
58 bl.a. arrangert julebord og pub crawl.

59

60 Normandie

61 ANSA Normandie består av 57 medlemmer, et flertall på videregående. I lokallaget er det  
62 medlemmer fra flere byer, deriblant Caen og Rouen. Da store feiringer som oftest blir arrangert  
63 gjennom skolene (som har et samarbeid med Norge), blir det heller arrangert mindre, mer  
64 lavterskel-arrangementer av ANSAs lokallag. I fjor klarte ANSA Normandie seg uten økonomisk støtte  
65 fra landsstyret.

66

67 Reims

68 ANSA Reims er det minste lokallaget i Frankrike, på 10 medlemmer. Det var lenge utfordrende å få  
69 kontakt med lokallagsstyret (som vi senere fant ut av var grunnet krøll med kontaktinformasjon),  
70 men vi fikk endelig etablert kommunikasjon igjen i år. I likhet med Normandie, klarer Reims seg godt  
71 uten økonomisk støtte fra landsstyret. Styret melder om vaffelsamlinger, noe som virker superstas!

72

73 Grenoble (nedlagt)

74 ANSA Grenoble var tidligere det nest største lokallaget, med 89 medlemmer, men ble lagt ned i løpet  
75 av året da det ikke ble valgt et nytt styre. De fleste i Grenoble er utvekslingsstudenter, som drar  
76 tilbake til Norge etter maks to semestre, noe som fører til utfordringer med overlapping.

77

78 Kommunikasjon mellom lokallagene og landsstyret

79 Det var lenge krevende å ha oversikt over hvem som satt i styret til de forskjellige lokallagene, og vi  
80 innså at lokallagene heller ikke hadde særlig innblikk i hvem som satt i landsstyret. Med initiativ fra  
81 ANSA Paris, opprettet vi dermed en gruppechat på Messenger med medlemmer fra alle fire  
82 lokallagsstyrer og fra landsstyret. Vi merket fort at gruppechatten gjorde informasjonsflyten raskere  
83 og enklere, for eksempel ved informering om tillitsvalgtkurs, og har også gjort landsstyret mye  
84 synligere for lokallagsstyremedlemmene. Dette så vi blant annet i økning av antall henvendelser fra  
85 dem, da det ble tydeligere *hvem* de skulle henvende seg til.

86

87 **Økonomi**

88

	<b>Budsjett 2023-24</b>		<b>Regnskap 2023-24</b>
90 <b>Inntekter</b>	NOK	N/A *	NOK 41 226,00
91 <b>Utgifter</b>	NOK	N/A	NOK 102 612,25

92

93 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 21 415,75

94

95 \* Verken tidligere landsleder, tidligere økonomiansvarlig eller nåværende økonomiansvarlig har  
96 innblikk i budsjettet for styreåret 2023-24.

97

### 98 **Avslutning**

99 Styreåret 2023-24 har gitt det nye landsstyret et godt utgangspunkt for enda bedre kommunikasjon  
100 og samarbeid mellom landsstyret og lokallagene i Frankrike. Med bedre oversikt over lokallagene,  
101 ønsker vi å rette økt fokus mot medlemmer som ikke er en del av et lokallag. Vi ser for oss at vi bruke  
102 sosiale medier til å informere om og dele fra lokale arrangementer rundt om i landet. Slik synliggjør  
103 vi Frankrike som studie plass også for nordmenn som befinner seg andre steder i verden.

104

105 **På vegne av ANSA Frankrike,**

106 Angela Liu

107 10. mai 2024, Toulouse

108

# 1 Landrapport 2023-2024

2

## 3 ANSA Irland

4

### 5 Innledning

6 I løpet av året 2023-2024 har ANSA Irland hatt gleden av å se masse engasjement fra norske  
7 medlemmer om deltakelse på arrangementer i Dublin. Det er bare ett lokallag i Irland, nemlig i  
8 Dublin, men likevel så har ANSA Irland tilrettelagt for medlemmer som kommer fra andre steder i  
9 Irland slik at deltakelse på arrangementer er mulig. Dette fører til at alle medlemmer i Irland har  
10 mulighet til å delta på arrangementer og vi ser økt interesse for dette. Vi har hatt mye variasjon i  
11 arrangementer og har hatt det utrolig trivelig på bl.a. middager, utekvelder, spillekvelder og tur til  
12 Belfast.

13

### 14 Årsmøte

15 Årsmøtet ble avholdt hjemme hos tidligere landsleder Hedda Schei Hansen den 15.Mars 2024. Det  
16 var totalt 14 stykker til stede under landsmøte. Der diskuterte vi året som hadde vært, planer for neste  
17 år og nytt styre. Det ble gått gjennom hvilke arrangementer vi har hatt, budsjett og regnskap og  
18 avstemming for nytt styre ble gjennomført. Vi fikk også besøk av Magnus fra hovedstyre som  
19 presenterte sekretariatet i ANSA og ga god informasjon om ANSA sin oppbygning og mål som  
20 organisasjon. Magnus ga en fin oversikt over ANSA og medlemmene og styret satte stor pris på å få  
21 bedre oversikt og informasjon om organisasjonen. Det var ingen forslag til endringer i handlingsplan  
22 eller vedtekter under møtet. Etter årsmøte ble det en utrolig hyggelig middag på Market Bar.

23

### 24 **Styret før årsmøtet 2023-2024**

25 Leder	Hedda Schei Hansen
26 Nestleder	Nora Müller
27 Økonomiansvarlig	Hedda Tokerud Jerve
28 Styremedlem	Malin Løv-Reisæther

29

30 **Styret valgt på årsmøtet 2024-2024**

31 Leder Malin Løv-Reisæther

32 Nestleder Andrea Eivik

33 Økonomiansvarlig Christian Larsen Vålstuen

34 Webansvarlig: Silje Lorentzen

35 **Arbeid med handlingsplan**

36 Styret forsøkte å gjennomføre målene på handlingsplanen og tilpasse arrangementer til våre  
37 medlemmers ønsker. Nesten alle årets arrangementer var gratis, og flertallet var billigere å delta på  
38 som medlem av ANSA. Checkin er blitt brukt til samtlige arrangementer. Vi har jobbet for å fylle alle  
39 delegatplasser til GF, selv om vi ikke er helt i mål enda. Vi vil videre jobbe med å promotere  
40 arrangementer og spre informasjon via sosiale medier. Vi vil også forsøke å opplyse om  
41 medlemsgodene ved et ANSA-medlemskap. Vi har arbeidet med rekruttering, da vi ønsker oss mange  
42 nye medlemmer til Ansa Irland.

43

44 **Nasjonale arrangementer**

45 *Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem*

46

Dato	Arrangement	Sted
15/09/23	Velkomstarrangement	Market Bar
1/10/24	Pannekakesøndag	Hos Hedda
03/11/23	Pizzavors og pubkveld	Hos hedda + Bar with no name
01/12/23	Julebord	Cleaver East
28/01/24	Snacks, lunsj og brettspill	Hos hedda

10/02/24-11/02/24	Tur til Belfast	Belfast (Global Village Hostel)
15/03/24	Årsmøte og middag	Hos Hedda + Market Bar
17/05/24	17. Mai feiring	Ambassaden

47

48 Styremøter har blitt avholdt jevnlig for å planlegge nasjonale arrangementer i løpet av året og for å  
 49 utføre oppgaver i samsvar med verv i ANSA. Nedenfor er offisielle styremøter avholdt, samtidig har  
 50 det vært jevnlig kommunikasjon og online møter gjennom året.

51

Dato	Arrangement	Sted
12/09/23	Styremøte	Carluccios
18/01/24	Styremøte	Doolally
24/04/24	Overrekkelse mellom forrige styret og nytt styre	Mama Yo

52

## 53 Økonomi

54 Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

55

	Budsjett 2023/2024	Regnskap 2023/2024
57 <b>Inntekter</b>	35 600 NOK	54 000 NOK
58 <b>Utgifter</b>	24 000 NOK	38 500 NOK

59

60 Egenkapital i slutten av budsjettperioden er ca: 15 500 NOK.

61 \*Dette er satt av til 17.Mai arrangement og mulig sommeravslutning. Anslått egenkapital før  
 62 sommeren er rundt 4000 NOK.



63 **Avslutning**

64 Tusen takk til hele styret for ett flott år med mange bra arrangementer. Også stor takk til alle som har  
65 dukket opp på arrangementer gjennom året. ANSA Irland er en liten gieng med masse flotte  
66 medlemmer og det er utrolig hyggelig å få gleden av å arrangere ulike kvelder og turer på vegne av  
67 medlemmene. Tusen takk for i år. Styret for året 2024/2025 gleder seg allerede til å fortsette det gode  
68 arbeidet.

69 **På vegne av ANSA Irland,**

70 *Malin Løv-Reisæther*

71 *Dublin, 07.05.2024*

# ANSA Italia

## Innledning

Etter en lengre periode med mindre aktivitet grunnet COVID, har ANSA Italia hatt et vellykket år som ble avsluttet med det første fysiske landsmøtet siden 2020. I løpet av året som har gått har det vært spesielt viktig for landsstyret å etablere god kontakt med lokallagene, men også inkludere studenter som bor utenfor lokallagsbyene. Det er blant annet grunnen til at ANSA Bologna nå har blitt ANSA Bologna og Padova. Vi opprettet også en ny Instagram-profil for ANSA Italia i starten av forrige styreperiode, og vi vil fortsette arbeidet mot økt synlighet på sosiale medier. Italia er en populær destinasjon for norske utvekslingsstudenter, så målet for det neste året vil være å engasjere dem mer, samtidig som vi fremmer de gode mulighetene til fulltidsstudier som Italia har å tilby.

## Årsmøte

Årsmøtet fant sted i Bologna helgen den 16. til 17. mars. Vi gjennomførte et lærerikt organisasjonskurs, der blant annet studentprest Sverre og medlemmer fra ANSA sentralt deltok, etterfulgt av valg av nytt styre. Deltagerne viste stor interesse rundt ANSA og våre tilbud, men muligheten for å ta verv ble begrenset av at majoriteten av deltagerne var på utveksling og bare hadde noen måneder igjen av Italia-oppholdet. Vi fikk like fullt valgt et styre med en blanding av fullgrads- og utvekslingsstudenter, som forhåpentligvis vil representere bredden av hverdagen til norske studenter i Italia. Årsmøtet ble avsluttet med en fellesmiddag på restaurant med sosiale aktiviteter, der vi fikk muligheten til å bli kjent med medlemmer fra universiteter i hele Italia. Det var totalt 34 til stede, og sammenlignet med fjorårets årsmøte med syv deltagende, var det tydelig at arbeidet mot økt aktivitet og engasjement har gitt resultater.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Oda Marie Stey
Økonomiansvarlig	Katrine Kroken
Informasjonsansvarlig	Cecilie Berglund Nicolaisen
Arrangementsansvarlig	Frida Wallin Johansen
Styremedlem	Jenny Vikanes

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Frida Wallin Johansen
Økonomiansvarlig	Katrine Kroken
Nestleder	Ragnhild Ellingbø
Styremedlem	Joanna Gammelsrud
Styremedlem	Caroline Martinsen
Styremedlem	Marte Hals Sjørgård

## Arbeid med handlingsplan

- I 2023 opprettet vi en Instagram-konto for ANSA Italia, for å fremme synligheten på sosiale medier.
- Gjennom SoMe-kanalene har vi:
  - o Promotert utenlandsstudier i Italia gjennom innlegg og «Q&As»
  - o Delt innlegg fra andre kanaler innen ANSA gjeldende helsefremmende arrangementer, lege- og psykologtilbud, og andre medlemsgoder
  - o Promotert nasjonale/lokale arrangementer, valg og muligheten til å stille til verv
  - o Publisert innlegg fra landsstyrets møter og besøk til lokallagsbyene

- 51 ○ Publisert innlegg fra arrangementer på landsbasis
- 52 - I løpet av 2023/2024 fikk landsstyret besøkt samtlige lokallagsbyer (Milano, Roma og
- 53 Bologna) for å øke styrets synlighet og bli kjent med de tillitsvalgte.
- 54 - Arrangert minneseremoni for et medlem i Milano som dessverre gikk bort høsten 2023,
- 55 samt promotert psykologtilbud og andre tilbud som medlemmer kunne ta del av i den
- 56 anledning.
- 57 - Arrangert organisasjonskurs, i kombinasjon med årsmøtet i mars, der medlemmer blant
- 58 annet ble kjent med beredskaps- og varslingsrutiner, muligheten til å bli tillitsvalgt og
- 59 Goodwill-ordningen.
- 60 - Endret navn fra ANSA Bologna til ANSA Bologna & Padova, for å inkludere studentene i
- 61 Padova som allerede tilhørte lokallaget bedre.

62  
63

## 64 Nasjonale arrangementer

65

Dato	Arrangement	Sted
5.-7. mai 2023	Vårleker 2023 (arrangert av ANSA Sveits)	Valle Maggia, Sveits
16.-17. mars 2024	Årsmøte og organisasjonskurs kombinert	Bologna, Italia

66  
67

## 68 Aktivitet på lokalt nivå

69

### 70 Lokallag:

- 71 - ANSA Milano
- 72 - ANSA Roma
- 73 - ANSA Bologna & Padova

74

75 Lokallagene i Roma, Milano, og Bologna viser alle god aktivitet med stor deltagelse. I tillegg til å  
76 organisere mer tradisjonelle arrangementer (17. mai, julebord og styrevalg), har lokallagene  
77 arrangert velkomstsanordninger, middager, helgeturer og andre aktiviteter (bowling, pubquiz, osv.)  
78 på månedlig basis under skoleåret. Samtlige lokallag har også aktive SoMe-kanaler der de  
79 promoterer tilbud og arrangementer, og er tilgjengelige for direkte kontakt med medlemmer.

80

## 81 Økonomi

82

	Budsjett 2023	Regnskap 2023
84 <b>Inntekter</b>	NOK -	NOK 51 506,00
85 <b>Utgifter</b>	NOK -	NOK 86 440,48

86

87 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 10 257,30

88

89

## 90 Avslutning

91 Etter et aktivt og lærerikt år, er vi meget fornøyd med å se hvor mye aktivitet og engasjement vi ser  
92 blant våre medlemmer. Ikke bare er det stor nysgjerrighet rundt Italia og den lokale kulturen, men  
93 også hvordan ANSAs tilbud og muligheter kan forbedre tilværelsen som student her. Dette er noe vi i  
94 styret kommer til å fortsette å promotere, og vi gleder oss til det spennende året vi har i vente.

95  
96 **På vegne av ANSA Italia,**  
97 Frida Wallin Johansen  
98 Padova, 20.04.2024  
99

# ANSA Japan

## Innledning

ANSA Japan har hatt et vellykket år med flere turer rundt om i Japan og piknik i både vår og høst-perioden for å ønske velkommen til nye studenter. ANSA Japan i 2023 var delvis turbulent siste halvdel med bytte av styret i høst på grunn av endrende studieløp for styret som ble stemt inn i vårpartiet. Vi har tatt mye bruk av Discord som en formidlings måte og hjelpe Plattform for nye, aktive og tidligere Norske studenter i Japan. Vi i ANSA Japan mener at Japan er et ypperst sted for Norske studenter å studere i ettersom mye av folkeskikken og naturen er utrolig mye likere det vi skjønner igjen fra Norge, men samtidig anderledes nok at man får oppleve enn helt ny hverdag. Med både høyteknologiske byer og mye nydelig kultur så er Japan et sted for den moderne Norske studenter å prøve ut, om man er på utveksling eller helgrads student.

## Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i Tokyo 23.03.2024. Vi hadde oppmøte fra ANSA medlemmer, studenter som ikke hadde meldt seg opp enda, men som gjorde det under møtet, og besøk av tidligere ANSA Japan medlemmer som var turister i Japan. På årsmøtet ble det aktive styret gjenvalgt, men med litt forandringer i ansvarsområder. Vi fikk og med oss et nytt styremedlem i form av en utvekslingselev som skal være med oss frem til August. Det ble lagt til en ny styrerolle ved navn Event Koordinator, som skal gjøre mer av det logistiske i planleggingen av arrangementer. Etter årsmøtet tok vi turen til Yomiuriland, en fornøylespark som alle ble med på.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024 (før halvårs møtets styrebytte)**

Leder	<i>Nora Berlin</i>
Økonomiansvarlig	<i>Jørgen Fagervik</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Ingrid Kristine Sinding</i>
Arrangementsansvarlig	<i>Liam Svanaasbakken Crouch</i>
Styremedlem	<i>Nikita Angela Ødegaard</i>
Styremedlem	<i>Tor Strande</i>
Styremedlem	<i>Halvor Aslaksen</i>
Styremedlem	<i>Egil Ytterlig Tokle</i>

### **Styret før årsmøtet 2023-2024 (etter halvårs møtet styrebytte)**

Leder	<i>Nikita Angela Ødegaard</i>
Økonomiansvarlig	<i>Anette Horvei</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Ingrid Kristine Sinding</i>
Nestleder	<i>Joey Wang</i>
Arrangementsansvarlig	-
Styremedlem	<i>Maria Kloster Nilsen</i>

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	<i>Nikita Angela Ødegaard</i>
Økonomiansvarlig	<i>Anette Horvei</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Ingrid Kristine Sinding</i>
Nestleder	<i>Ingrid Kristine Sinding</i>

51 Arrangementsansvarlig *Joey Wang*  
52 Event Koordinator *Maria Kloster Nilsen*  
53 Styremedlem *Jonas Finborud Nyman*

54  
55 **Styremedlemmer stemt inn etter årsmøtet 2023-2024**  
56 Styremedlem *Audun Aakemann*  
57 Styremedlem *Mads Klubben Lindgren*  
58

### 59 **Arbeid med handlingsplan**

60 *Vi så en svak medlems økning i året 2023, vi legger fremdeles merke på en sakte medlems økelse*  
61 *etter Covid-19 hvor Japan hadde stengt grensene sine. Vi forventer at i året 2024 at vi vil se en*  
62 *ganske stor økning i både Helgradsstudenter og utvekslingsstudenter som ønsker å studere i Japan.*  
63 *Ved bruk av ANSA Japan Discord serveren vår, har vi merket en stor pågang av studenter som søker*  
64 *hjelp å planlegge reisen deres til Japan, om det er språkskole eller helgrad, ettersom det ligger*  
65 *relativt lite informasjon om det på nettet fra før av.*

66  
67 *Vi har brukt mye sosiale medier til å fremme Norges arbeid i Japan og arrangementene som er*  
68 *arrangert av oss og andre Norske aktører i Japan. Ettersom det Norske studiesamfunnet i Japan er*  
69 *relativt lite, så har det vært viktig for ANSA Japan å sørge for at det samfunnet vi har føler seg tatt*  
70 *vare på og hørt på.*

71  
72 *Vi har holdt de fleste arrangementene i Tokyo området, ettersom det er der hvor de fleste Norske*  
73 *studenten i Japan holder til, men for året 2024 så ønsker vi å utvide til både sørlige og nordlige deler*  
74 *av Japan. Vi har hatt mye engasjement på arrangementene våre som er utenfor Tokyo og lavterskel*  
75 *arrangementene våre som pikniker.*

### 79 **Nasjonale arrangementer**

80 *Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut*  
81 *oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer*

82

Dato	Arrangement	Sted
03.02.2023	Vintertur til Sapporo	Sapporo
01.04.23	Årsmøte	Tokyo
17.05.2023	17.Mai Feiring	Tokyo
03.06.2023	Camping utenfor Tokyo	Okutama
02.09.2023	Halvtårsmøte + styrevalg	Tokyo og Online
14.10.2023	Semesterstart Piknik	Tokyo
20.01.2024	Nyttårsbord	Tokyo
03.02.2024	Setsubun (tradisjonell Japansk helligdags feiring)	Takaomachi
23.03.2024	Årsmøte og tur til fornøylespark	Kanagawa

13.04.2024	Semesterstart Piknik	Tokyo
------------	----------------------	-------

83  
84

85 **Aktivitet på lokalt nivå**

86 *ANSA Japan har ingen Lokallag*

87

88 **Økonomi**

89 *Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det*  
90 *siste året og hva har dere faktisk brukt.*

91

	<b>Budsjett 2023-2024</b>		<b>Regnskap 2023-2024</b>
92			
93 <b>Inntekter</b>	NOK	23 183,00	NOK 23 183,00
94 <b>Utgifter</b>	NOK	23 183,00	NOK 17 783,32

95

96 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 5339,68

97

98

99 **Avslutning**

100 *Vi i ANSA Japan har hatt et år fullt av flere forskjellige begivenheter. Selv om vi hadde et styre-bytte*  
101 *mot høsten 2023 og fikk en litt kinkig start med det nye styret, føler vi at vi har funnet en god*  
102 *arbeidstone med hverandre og gleder oss masse til å hjelpe Norske studenter i Japan videre!*  
103 *Vi gleder oss veldig til hva resten av 2024 har å by på, med vårt store semester arrangement som skal*  
104 *skje om bare litt over en måned og 17.Mai feiringer i både Tokyo og Kyoto. Vi ser frem til et aktivt*  
105 *2024!*

106

107

108 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

109 *Nikita Angela Ødegaard - Landsleder*

110 *13.05.2024*

111

# 1 ANSA Kroatia Landsrapport 2023-2024

2 I 2023/2024 har vi i ANSA Kroatia jobbet med å komme opp med nye aktiviteter for våre  
3 medlemmer. Vi har hatt god tilgjengeligheten på sosialemedier og mail, samt oppdatert oftere på  
4 sosiale medier for å forsøkte å vise fremtidige studenter Kroatia som studieland og gjøre det mer  
5 attraktivt å søke hit. Vi har fått mange positive tilbakemeldinger fra nye studenter, om at de hadde en  
6 kjempe fin start på studiene, føler seg inkludert og velkommen. Vi har også arrangert Boatparty med  
7 over 100 påmeldte og Christmas Gala med så mange som 200 påmeldte! Noe som viser hvor mye folk  
8 setter pris på det vi i ANSA Kroatia gjør, også andre internasjonale studenter.

9

10 Takk til alle i styret som har jobbet bra og vist engasjement og ANSA sentralt som har gitt oss god  
11 støtte.

12

## 13 Årsmøte 8.03.2024

14 Den 10.03.2024 på Universitet i Split (USSM). Kl.18:00. Ble følgende styre valgt for den nye  
15 perioden 2024-2025.

16

### 17 **Styret før årsmøtet 2024-2025**

18	Leder	Katrine Sinnes
19	Nestleder	Mathias Nomme
20	Økonomiansvarlig	Othilie Munch
21	Informasjonsansvarlig	Oscar Bergesen Vatle
22	Arrangementansvarlig	Alaia Gill
23	Styremedlem.	Lara Mreihil

24

### 25 **Styret valgt på årsmøtet 2024-2025**

26	Leder	Alaia Gill
27	Nestleder	Lara Mreihil
28	Økonomiansvarlig	Anders Ødeverp
29	Informasjonsansvarlig	Arika Ellingsen



30 Arrangementansvarlig Martin Bull Salomonsen

31 Styremedlem. Benjamin Delalic

32

### 33 Vårt arbeid med handlingsplanen

34

35 Vi har fått gjennomført noen av målene i handlingsplanen på en meget bra måte og fått veldig positiv  
36 respons av våre medlemmer i ANSA Kroatia. Andre mål har vi ikke nådd i denne perioden, men vi er  
37 positive til å jobbe videre med det i neste periode. Vi hadde følgende mål:

38

- 39 1. Øke tilbudet på mer variasjon og faglige arrangementer – Vi hadde Studieteknikk seminar;  
40 hvor medlemmer delte sine erfaringer og tips med nye studenter. Vi arrangerte også Faghelg  
41 med NMF der vi fikk besøk av to leger fra Norge.
- 42 2. Gjøre oss i ANSA tydeligere på arrangementer ved å bruke ANSA t-skjorter
- 43 3. Informere om økonomiske fordeler ved å være medlem i ANSA – zoom-møte med nye  
44 studenter før skolestart. Samt fremmer gode medlems-rabatter.
- 45 4. Informere om hvem som er “edruvakt” på ANSA arrangementer - Vi har hatt edruvakt på alle  
46 arrangementer med alkohol. Dette har blitt annonsert på høytaler gjentatte ganger i  
47 begynnelsen av arrangementet.
- 48 5. Fremme Kroatia som studieland – Fått inn gode rutiner på Instagram og mail. Med  
49 standardsvar som kan besvare spørsmål fra potensielle søkere på mail
- 50 6. Markedsføre GF som viktigste arrangement i organisasjonen – sendte ut ekstra informasjons  
51 på melding til alle i ANSA Kroatia og oppfordret alle til å melde seg på. Problematikken vi  
52 møter ifht. GF er at det arrangeres midt i vår eksamensperiode, så opplever at det er vanskelig  
53 å engasjere medlemmene i ANSA Kroatia.
- 54 7. Videreformidle informasjon om politiske saker ANSA jobber med – delt diverse innlegg  
55 Instagram og Facebook
- 56 8. Informere om rollen som tillitsvalgt og oppfordre å stille til valg – vi delte informasjon på  
57 Instagram og Facebook jevnlig i forkant av valget. Samt oppfordret ulike medlemmer til å  
58 stille i forkant av valget.
- 59 9. ANSA-Venn – Vi har hatt mer fokus på å være en mer inkluderende organisasjon med å  
60 innføre Ansa-venn. Her har vi hatt veldig positiv respons, og vi ser at flere enn vi hadde trodd  
61 ønsker å være Ansa-venn. Dette er en problemstilling vi må ta i betraktning for neste periode,  
62 da vi ikke har penger til å ta inn for mange.

63

64 Følgende mål har vi ikke fått gjennomført helt som ønsket, men fokuset vil fortsette videre:

- 65 1. Arrangere Miljøuke med foredrag/oppfordringer + vegetar tilbud
- 66 2. Samarbeide med andre ANSA-land for å ha felles karriere relaterte, faglige arrangementer
- 67 3. Snakke med tidligere studenter om steget inn i arbeidslivet

68

69

70

71 **Nasjonale arrangementer**

72 Arrangementer vi har arrangert eller vært med på som et landslag i styreperioden mars 2023- februar  
73 2024, og litt om dem.

74

Dato	Arrangement	Sted
08.04.2023	Påskemiddag	Split, Kroatia
09.04.2023	Fellestrening utendørs	Split, Kroatia
15.04.2023	Paintball	Split, Kroatia
28.04.2023 - 30.04.2023	Faghelg med NMF	Split, Kroatia
28.04.2023	Pizza på Plan B	Split, Kroatia
17.05.2023	Felles middag og selskap på Gusar	Split, Kroatia
01.08.2023	Zoom-møte med nye førsteklasinger	Online
02.10.2023 – 07.10.2023	<b><i>Fadderuke</i></b> 02.10 – Intro til Ansa på velkomstdag 03.10 – Volleyball og stranddag på Bacvice 04.10 – Pubcrawl med ISA 05.10 – Tur til Marjan 06.10 – Quiz på stranda 07.10 - Boatparty	Split, Kroatia Split, Kroatia Split, Kroatia Split, Kroatia Split, Kroatia Split, Kroatia
15.10.2023	Organisasjonskurs og styremiddag	Split, Kroatia
25.10.2023	Selvmondsforebyggende kurs (med Hilde)	Split, Kroatia
26.10.2023	PubQuiz på TapB	Split, Kroatia

02.11.2023	Studieteknikk på D16	Split, Kroatia
01.11.2023	Escaperoom	Split, Kroatia
02.12.2023	Julegala	Split, Kroatia
06.12.2023	Julekino	Split, Kroatia
20.01.2024 – 22.02.2024	Hilde på Besøk	Split, Kroatia
05.03.2024	Paint&Sip	Split, Kroatia
08.03.2024 – 09.03.2024	Årsmøte og Spa	Split, Kroatia

75

76

77

## 78 Aktivitet på lokalt nivå

79 I ANSA Kroatia har vi ingen lokallag. Men som landsstyret har vi base i Split hvor hovedandelen av  
80 våre medlemmer studerer. I Split har vi hatt mye lokal aktivitet. I Zagreb hvor vi har noen få hvor vi  
81 har ønsket å forbedre tilbudet. Det er dessverre ingen som har tatt kontakt tilbake etter at vi har sendt  
82 dem en info-mail. Dette står derfor fremdeles som et aktuelt fokus for neste år.

83

## 84 Økonomi

85 Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

86

	<b>Budsjett 2023</b>	<b>Regnskap 2023</b>
88 <b>Inntekter</b>	NOK 200 000	NOK 174 801
89 <b>Utgifter</b>	NOK 205 000	NOK 180 437

90

91 Egenkapital i slutten av budsjettperioden (tom. Mars 2023): NOK. 1900,00

## 92 Budsjett & Regnskap



	Egenkapital	
Startkapital	kr	5 601,00
Nåværende	kr	-75,10

	Konto	Faktisk	Budsjett	Avvik
Inntekter	Driftsstøtte	kr -	kr 5 000	kr -5 000
	Frifond	kr 10 601	kr 10 000	kr 601
	vårfond	kr 5 605	kr 10 000	kr -4 395
	17.mai feiring	kr 19 771	kr 25 000	kr -5 229
	Velkomstdager	kr 37 607	kr 40 000	kr -2 393
	julegalla	kr 92 981	kr 100 000	kr -7 019
	Andre inntekter	kr 8 236	kr 10 000	kr -1 764
	<b>Totale inntekter</b>	<b>kr 174 801</b>	<b>kr 200 000</b>	<b>kr -25 199</b>
Utgifter	Årsmøte 2021	kr -	kr 1 000	kr 1 000
	Velkomstdager	kr 38 858	kr 50 000	kr 11 142
	17. mai feiring	kr 27 448	kr 30 000	kr 2 552
	julegalla	kr 94 703	kr 110 000	kr 15 297
	quizpremie og pizza	kr -	kr 2 000	kr 2 000
	landsstyret teambuilding	kr -	kr 2 000	kr 2 000
	Andre utgifter	kr 19 468	kr 10 000	kr -9 468
	<b>Totale utgifter</b>	<b>kr 180 477</b>	<b>kr 205 000</b>	<b>kr 24 523</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>kr -5 676</b>	<b>kr -5 000</b>	<b>kr -676</b>	

93

94

95 Takk til alle i ANSA Kroatia og ANSA sentralt som har bidratt til et innholdsrikt år med et godt tilbud  
96 for medlemmene våre. Vi har hatt bra variasjon og mange vellykkede aktiviteter. Vi håper på en like  
97 bra periode nå i 2024-2025 med et nesten helt nytt styre.

98

99 **På vegne av ANSA i Kroatia,**

100 Alaia Gill (landsleder)

101 Split, 28.04.2024

102

# ANSA Latvia

## Innledning

Året 2023/2024 har vært året for rekorder i ANSA Latvia. Vi har hatt rekordmange nye nordmenn som har begynt studiene sine både på høst- og vårsemesteret, og disse har også tatt med seg et kjempeengasjement for ANSA hit. Det har vært rekordmange deltakere på flere arrangementer og mange nye til vårt tidligere lille miljø. Vi har fått til to helger med faglig innhold, for første gang hatt online ANKI kurs og hatt stort lokalt engasjement fra både styret og medlemmer for studentquizer. Vi ønsker videre å skape et godt miljø til både nye og eldre norske studenter i Latvia, og håper på enda flere nykommere det neste året. Med den voksende befolkningen norske studenter her, er vi veldig glade for at det gode ord spres om studier i Latvia – det skulle bare mangle!

## Årsmøte

Årsmøtet 2024 ble avholdt på ambassaderesidensen i Riga, Latvia den 03.04.24. Her ble arbeidet til det forrige styret gjennomgått, fra arrangementer som ble holdt til økonomisk status. Handlingsplanen til det foregående styret ble presentert, og det ble diskutert hvilke punkter som har fungert og hvilke som trenger mer arbeid. Vi presenterte også ANSA sentralt sine arrangementer til sommeren. Til slutt ble det valgt nytt styre ved 43 stemmeberettigede til stede. Det var rekordstort engasjement til å stille til verv og kamp om nesten alle plassene i styret. Etter valget hadde vi pizza til alle deltakerne, og praten gikk i ett. Vi er veldig takknemlige for ambassaden for lånet av residensen til anledningen.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Emma Berger Kjellstadli
Økonomiansvarlig	Marie Engseth
Informasjonsansvarlig	Synne Kolmannskog Salater
Nestleder	Mathilde Glende Klausen
Arrangementansvarlig	Nora Strand Lilleeide
Arrangementansvarlig	Simone Isaksen
Styremedlem	Marthe Osland Dahle
Styremedlem	Oskar August Kvalstad-Lurås

### **Styret valgt på årsmøtet 2024-2025**

Leder	Nora Strand Lilleeide
Økonomiansvarlig	Lina Osnes Solheimsnes
Informasjonsansvarlig	Ingeborg Løland
Nestleder	Oskar August Kvalstad-Lurås
Arrangementansvarlig	Hannah Toft Nordrum
Arrangementansvarlig	Ferdinand Suul
Styremedlem	Hassan Hussein

## Arbeid med handlingsplan

Vi har fått til flere lavterskel-arrangementer dette året som vi er veldig fornøyde med. I tillegg har vi hatt førstistreff tidlig i både høst- og vårsemesteret, som bidrar til tidlig og aktiv rekruttering som vi

51 skrev oss som mål. Vi har fått informert godt om medlemstilbud, GF og karrieredager og selvfølgelig  
 52 videreformidlet informasjon fra ANSA sentralt. Vi har holdt varierte arrangementer, og har delt ut  
 53 nesten all merch vi fikk fra kontoret i Oslo. Vi har holdt en fagdag og en faghelg, der studentene har  
 54 fått muligheten til å oppnå praktisk erfaring relevant for studiene.

55  
56

### 57 **Nasjonale arrangementer**

58 I året som var har vi fått holdt mange arrangementer vi er fornøyde med. Vi er spesielt fornøyde  
 59 med hvor mange gratisarrangementer vi har hatt muligheten til å holde. Studentquizene har vi  
 60 gjenopplivet som konsept, da de var veldig populære før pandemien. Arrangementene våre er ellers  
 61 preget av veldig stort engasjement og deltakertall på alle festligheter. Vi har måttet ta i bruk mange  
 62 nye lokaler og vår favoritt, Cherry bar, som har plass nok til den voksende deltakermassen vår. Vi har  
 63 også gjort en omstilling på opplegg både på x-russefest og begge velkomsthelgene, og har fått gode  
 64 tilbakemeldinger på endringene fra studentmassen.

65  
66

Dato	Arrangement	Sted
13.05.2023	X-russefest	Central district, Riga
17.05.2023	17. mai feiring	Tallinas Kvartāla Angārs, Riga
10.06.2023	Sommeravslutning	Bolderāja beach, Riga
02.09.2023	Førstistreff høst	Arcadia bar, Riga
06.09.2023 – 09.09.2023	Velkomsthelg høst	Central district, Riga
20.09.2023	ANKI kurs	Online event
18.10.2023	Studentquiz	Riga Cherry Bar, Riga
27.10.2023	Halloweenvors	Gertrudes iela, Riga
11.11.2023	Fagdag 2023	Riga Stradinš University Medical Education and Technology Center
22.11.2023	Studentquiz	Riga Cherry Bar, Riga
02.12.2023	Julebord	Wellton Riverside SPA Hotel, Riga
08.02.2024	Førstistreff vår	Riga Cherry Bar, Riga
16.02.2024 – 17.02.2024	Velkomstelg vår	Central district, Riga
09.03.2024	Faghelg 2024	Riga Stradinš University Medical Education and Technology Center
20.03.2024	Påskequiz	Riga Cherry Bar, Riga
03.04.2024	Årsmøte 2024	Ambassaderesidensen, Riga

67

68

69 **Økonomi**

	<b>Budsjett 2023-24</b>	<b>Regnskap 2023-24</b>
71 <b>Inntekter</b>	NOK 89 500,-	NOK 136 562,90,-
72 <b>Utgifter</b>	NOK 76,500,-	NOK 155 795,35,-

73

74 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 3763,63,-

75

76

77 **Avslutning**

78 Avtroppende styre ønsker å takke for seg og kan se tilbake på et år fullt av festlige, lærerike  
79 arrangementer. De ønsker også påtroppende styre lykke til og gleder seg til å delta på alt vi finner  
80 på. Påtroppende styre gleder oss spesielt til å ta imot enda flere nye norske studenter det  
81 kommende året, og spår enda et rekordår for oss. Vi ser fram til å være en del av veksten til det  
82 norske studentmiljøet i Latvia!

83

84 **På vegne av ANSA Latvia,**

85 *Nora Strand Lilleide*

86 *Riga, 19.04.24*

87

# ANSA Polen

## Innledning

ANSA Polen har hatt et godt år med økt engasjement og muligheter i lokallagenene. Vi har arrangert et veldig vellykket årsmøte i Krakow, og et stort og lærerikt tillitsvalgtkurs i Lodz. Per nå er det ti lokallag i ANSA Polen: Lublin, Warszawa, Krakow, Poznan, Bialystok, Szczecin, Gdansk, Katowice, Wroclaw og Lodz. Mange av lokallagene rapporterte økt interesse blant medlemmer på tillitsvalgtkurset i november. Polen er et veldig godt valg for norske studenter som ønsker å studere i utlandet, og ANSA Polen jobber for å tilgjengeliggjøre informasjon rundt dette og for å skape hyggelig sosialt samvær for norske studenter i Polen.

## Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i Krakow 13 april 2024. Medlemmer fra de fem av lokallagene i og deltok på møtet og det var en fin og sosial dag. I år hadde ANSA Polen valgt å ha fagdag samtidig med årsmøte, noe som ble en suksess. På årsmøtet ble et helt nytt styre valgt ettersom alle unntatt ett av medlemmene i det forrige styret går siste eller nest siste år på sitt studie til sommeren. Styret består av medlemmer fra både Wroclaw og Krakow og det var i år mer utfordrende å finne kandidater til styret enn på tidligere generalforsamlinger. Dette tror undertegnede kan være på grunn av endret økonomisk struktur i organisasjonen og at det er mer attraktivt å være tillitsvalgt i lokallagene i landslaget.

Det ble også lagt til et fire endringsforslag i ANSA Polens sine vedtekter som omhandlet økonomi, blant annet at inntektene for støtte-medlemskap skal gå til det aktuelle lokallaget da ikke alle lokallagene i Polen praktiserer støtte-medlemskap.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Ellen Kittilsen
Økonomiansvarlig	Hanne Saghagen Schiøler
Nestleder	Anna Josefine Holum
Kontaktperson	Diderik Nese Wetteland
Web & Informasjonsansvarlig	Tonje Kleppe
Web & Informasjonsansvarlig	Karoline Rugland Sanner
Web & Informasjonsansvarlig	Melissa Blindheim
Styremedlem	Ragnhild Christine Bohrs Birkeland
Styremedlem	Bakir Pasic
Styremedlem	Herman Trondal Elisenberg

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Jesper-Amandus Hansen
Økonomiansvarlig	Elisabeth Haugland
Nestleder	Amanda Hansen
Web & Informasjonsansvarlig	Tonje Kleppe

## Arbeid med handlingsplan



48 ANSA Polen har arbeidet for å spre informasjon og hjelpe dem som studerer i Polen eller vurderer  
49 Polen som studieplass. Lokallagene er aktive og bidrar derfor med en god sosial plattform for norske  
50 studenter, noe som også hjelper å promotere Polen som et ideelt studieland for nordmenn.

## 51 Nasjonale arrangementer

52

Dato	Arrangement	Sted
10.11.2023 – 12.11.2023	Tillitsvalgtkurs	Lodz
13.04.2024	Årsmøte og fagdag ANSA Polen	Krakow

53

54

## 55 Aktivitet på lokalt nivå

56 De fleste lokallagene rapporterte en positiv medlemsvekst det siste året, samt økt engasjement på  
57 sosiale sammenkomster etter litt tøffere tider under pandemien.

58

59 Lokallagene Bialystok, Krakow og Szczecin, Poznan og Wroclaw er alle lokallag som arrangerer  
60 mange forskjellige arrangementer for studentene sine. Lokallagene i ANSA Polen bidrar til å  
61 inkludere mangfoldet av studenter i Polen. Eksempler på arrangementer som lokallagene har hatt er:  
62 Zakopane Vintergames, Harrycup, Palliasjonskurs, Walk and talk, 17. Mai feiringer, vinterball,  
63 sommeravslutning etc.

64

65

66 De fleste lokallagene er fornøyd med den økte deltagelsen på arrangementer og økt  
67 medlemsengasjement, samt interesse blant medlemmer for å ta på seg verv i lokallagsstyrene og  
68 landsstyret.

69

## 70 Økonomi

71 Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

72

	Budsjett 2023-24	Regnskap 2023-24
74 <b>Inntekter</b>	54 253,00 NOK	116 390,28 NOK
75 <b>Utgifter</b>	90 000,00 NOK	173 326,27 NOK

76

77 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: 44 454,07 NOK.

78

79

## 80 Avslutning

81 Vi i ANSA Polen er fornøyd med året som har gått, og vi gleder oss til et nytt år! Det må legges inn en  
82 ekstra innsats for å øke engasjementet på landsnivå, og vi i det nye landsstyret vil fortsette det gode  
83 arbeidet som har blitt gjort før oss ved å gjøre det enda lettere å velge Polen som studieland.

84

85 **På vegne av ANSA Polen,**

86 Ellen Kittilsen

87 Krakow, 26. april 2024

88

89

# ANSA SHS PÉCS, UNGARN

## Innledning

Vi i ANSA SHS er en veldedig organisasjon som samler inn penger til vårt veldedighetsprosjekt, nemlig i Ęrmihalyfalva, Romania. Vi består av et norsk styre som får hjelp av både norske og internasjonale studenter gjennom året.

SHS startet opp i 2011 i Pecs da en norsk student var på et foredrag og hørte om Father Csaba sitt arbeid i Romania. Father Csaba driver The Francis Foundation, som er en gruppe romenske prester og frivillige som driver og arbeider med romenske barnehjem og studenhjem. Til sammen har de over 100 barnehjem de driver rundt omkring i Romania.

Nå går støtten vår til Ildiko og dagsenter hun driver i Ęrmihalyfalva.

## Styret 2023-2024

Leder	Adelina Sylva
Økonomiansvarlig	Mona Kjerstine Solli
Informasjonsansvarlig	Lili Elisabeth Biro
Nestleder	Julie Wiik
Arrangementsansvarlig	Thisany Sivapathan

## Arrangementer

### Kakebakesalg:

Gjennom året har vi bakt og solgt kake på ANSA Pécs sine pubquizer på Cooltour og på universitetet. Dette har vært veldig suksessfullt da studenter elsker kake og spesielt norske vafler.

### Julekalender:

Vi samler inn gaver fra ulike restauranter, kafeer, butikker og lignende og har disse som gaver hver dag fra 1 til 24 desember. Studentene kan kjøpe lodd og hver dag trekker vi en vinner.

### Cocktail party for a cause:

Cocktail party for a cause er et arrangement vi har gjennomført i mange år. Det arrangeres i februar og har de siste årene foregått på Trezor. Vi promoterer oss selv og vårt arbeid gjennom banner vi har i lokalet og flyers/drikkemeny med informasjon om oss. Dresskode er formelt, noe alle studentene i Pécs synes er veldig stas da de endelig får tatt på seg finstasen. Innsamling av penger er via inngangsbilletter, overskudd fra solgt drikke og donasjoner. Vi inngår en avtale med Trezor om overskudd fra solgt drikke, ved at de setter en minimumspris på cocktails og mocktails, og vi legger til et lite beløp på toppen av dette. Det er dette beløpet vi får. Vi er veldig opptatt av at dette ikke

42 skal være et alkohol og feste arrangement. Vi promoterer dette arrangementet som en  
43 innsamlingsaksjon for vår veldedighetssak, har alltid alkoholfritt som et alternativ og passer på at det  
44 aldri er noe drikkepress. Dette arrangementet er vårt største og mest suksessfulle arrangement, og  
45 vi er veldig fornøyde med gjennomførelsen året 2024.

46

#### 47 Tur til Romania:

48 Vi var fire representanter fra vår veldedige studentorganisasjon som dro til Romania, sammen med  
49 to frivillige som ønsket å være med og oppleve landet og besøke Érmihályfalva, der vi arbeider med  
50 å bygge et dagsenter for barn. Vi betalte alle denne turen selv, og var veldig glad for økonomisk hjelp  
51 fra ANSA sentralt. Vi reiste fredag etter klasser, og tok en matpause i Debrezen før vi fortsatte til  
52 barnehjemmet i Săcueni, hvor vi bodde. Săcueni ligger omtrent en halvtime fra dagsenteret.

53

54 Neste morgen møtte vi Ildiko, vår kontaktperson og lederen for dagsenteret. Ildiko arbeider for  
55 øyeblikket privat med prosjektet, da hun ikke lenger får støtte fra Father Szaba. Under pandemien  
56 måtte Father Csaba kutte ned på støtten til organisasjoner og grupper han hjalp, noe som har gjort  
57 vår støtte avgjørende for å fullføre byggingen av dagsenteret. Ildiko jobber nå i en annen stilling om  
58 dagen, og hjelper familiene og barna om ettermiddagen.

59

60 Lørdag morgen hadde vi et møte ved dagsenteret med ordføreren, Ildiko og entreprenøren for å  
61 planlegge videre fremgang med byggingen. Ordføreren lovet at når dagsenteret står ferdig, vil  
62 kommunen hjelpe med økonomisk støtte til strøm og et varmt måltid hver dag. Med midlene vi har  
63 samlet inn siden pandemien, la vi sammen med entreprenøren en prioriteringsliste for dagsenteret.  
64 Neste fase inkluderer isolering, bygging av vegger, og installasjon av bad og dusj. Dette arbeidet vil  
65 starte i september, og vi vil organisere økonomiske overføringer i denne perioden.

66

67 Etter møtet fikk vi servert hjemmelaget gulyás av Ildikos mor. Deretter tilbrakte vi flere timer med  
68 barna og ungdommene, hvor vi lekte og snakket sammen. Senere besøkte vi også familiene til barna  
69 som vil dra nytte av dagsenteret. Dette ga oss en nærmere innsikt i deres livssituasjoner, som er  
70 preget av alkoholmisbruk, arbeidsledighet, og tidlig foreldreløshet. Noen av husene deres var i svært  
71 dårlig tilstand, og det var tydelige forskjeller på om foreldrene ønsket å hjelpe barna ut av disse  
72 utfordrende situasjonene.

73

74 Denne turen ga oss dypere forståelse av de lokale utfordringene og bekreftet viktigheten av vårt  
75 arbeid i området.

76

77

#### 78 Sammendrag av planer for videre arbeid og fremtidige veldedige arrangementer:

79

80 Vår organisasjon har planer om å fortsette vår innsats med kakesalg og arrangementet "Cocktail  
81 party for Cause" for å generere midler til vårt arbeid i Romania. Disse aktivitetene er også en måte å  
82 øke engasjementet i organisasjonen og trekke inn nye medlemmer.

83

84 Vi ønsker å fortsette å reise til Romania for å opprettholde vårt arbeid med dagsenteret og styrke  
85 vårt engasjement for barna og familiene der. Disse turene gir oss en bedre forståelse av behovene i  
86 området og gjør oss i stand til å hjelpe mer effektivt.

87

88 Etter pandemien har vår avdeling i Budapest blitt lagt ned, men vi har klart å opprettholde arbeidet  
89 vårt i Pecs. Vi ser på muligheten for å gjenopplive avdeling i Budapest, da dette kan bidra til å  
90 akselerere fullføringen av dagsenteret. Vi vurderer derfor å reise til Budapest i høst for å promotere  
91 vårt arbeid og undersøke muligheten for å gjenoppstarte avdelingen der.

92

93 Vi planlegger også å arrangere et veldedighetsløp, "Run for Cause," i neste semester for å samle inn  
94 donasjoner og øke oppmerksomheten rundt vårt arbeid. Vi har diskutert denne ideen med vårt  
95 lokallag i Pecs og vil fortsette planleggingen av disse aktivitetene i september.

96

## 97 Økonomi

98 **Regnskap 2023**

99 **Inntekter** NOK 62 343,43

100 **Utgifter** NOK 42 075,45

101

102 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 109 440,00

103 (Vi har ikke hatt noe oversikt over budsjett gjennom året 2023-2024)

104

## 105 Avslutning

106 Etter en litt krunglete start med lite engasjement og få søkere til ANSA SHS Pécs, gikk arbeidet vårt  
107 langt over vår forventning. Vi fikk gjennomført majoriteten av arrangementene vi har hatt tidligere  
108 år og samlet inn penger til vår veldedighets sak. Alt i alt vil vi si at dette har vært et vellykket år og vi  
109 er veldig fornøyde med alle arrangement og hvordan vi har fått spredt budskapet vårt både til norske  
110 og internasjonale studenter.

111

112

113 **På vegne av ANSA land/region/utvalg,**

114 Adelina Sylva, leder i ANSA SHS Pécs

115 09.05.2024, Pécs

# ANSA Slovakia

## Innledning

**ANSA Slovakia:** Slovakia har sett en endring de siste årene. Perioden etter Covid-19 har bydd på en del utfordringer. Ett drop i antall medlemmer, og også norske studenter generelt på landsbasis. Det betyr ikke at vi har opplevd like store interesse for både årsmøter og arrangementer. Selv om arrangementene vi avholdt med veldig godt tatt imot.

Lokallagene merker også på mindre engasjement fra sine medlemmer. Og verv som vanligvis måtte stilles til valg for, må nå headhentes for at dem skal bli fylt. Dette påvirker da også styre på landsbasis.

## Årsmøte

**ANSA Slovakia:** Årsmøte vårt ble avholdt under vintertur i tatrafjellene som det ble gjort i fjor. Det var 83 deltakere på møte. Det var lite interesse. ANSA Martin hadde hatt årsmøte tidligere i uken, og heldigvis fått inn dem som var motivert. Dette etterlot mindre engasjerte fra Martin. Vi oppfordret derfor alle fra Kosice som kunne tenke seg stille, til å stille på valg ANSA Kosice skulle avholde uken etter.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	<i>Andreas Haaland</i>
Økonomiansvarlig	<i>Håkon Sæthra</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Marielle Steffensen</i>
Nestleder	<i>Marielle Steffensen</i>
Styremedlem	<i>Fanny Bruseth, Synnøve Myhr, Abdullah Khan</i>

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

#### **ANSA Slovakia: Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	<i>Mathilde Andreassen</i>
Økonomiansvarlig	<i>Mihailo Mijatovic</i>

## Arbeid med handlingsplan

Handlingsplanen for landsstyret har hovedsakelig arbeidet med kommunikasjonen mellom studiebyene Martin og Kosice. Dette for å samkjøre datoer for større arrangementer.

Vi arrangerte også ett lite org. Kurs sammen med ansa Sentral da de nye styrene ble innvalgt.

## Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
26.10.23-28.10.23	Høsttur	Rysy
23.02.24-25.02.24	vintertur	Jasna
24.02.24	Årsmøte	Jasna

## Aktivitet på lokalt nivå

### ANSA Martin:

41 ANSA Martin har hatt som handlingsplan å fortsette med de arrangementene studene i byen i vandt  
42 med. Dette innebærer da:

- 43 • Julebord
- 44 • Quiz
- 45 • X-russ og 17. Mai
- 46 • Kurs

47 Lokallaget har merket en større interesse enn fjor året. Både på verv og arrangementer. Ett problem  
48 som er blitt møtt på er at det er mindre norske studenter enn hva som er vært tidligere. Og vi  
49 grunnlegger dette som årsakene til mindre engasjement.

50

#### 51 **ANSA Kosice:**

52 ANSA Kosice har hatt plan om å fortsette med de arrangementene som har pleid å blitt gjennomført,  
53 det er disse arrangementene studentene er vandt med og liker best. Det innebærer:

- 54 • **Oktoberfest**
- 55 • **Julebord**
- 56 • **Quiz**
- 57 • **Besøk av Studentprest**

58 Lokallaget merker generelt godt engasjement for arrangementer, med høyere interesse enn før for  
59 mindre arrangementer som pubquiz. Ettersom engasjementet har økt i forbindelse med mindre  
60 arrangementer valgte lokalstyret å gjennomføre pubquiz hver tredje uke istedenfor en gang i  
61 måneden, noe som har blitt tatt godt imot.

62

#### 63 **Økonomi**

64 *Her fyller dere inn regnskapstallene fra året som har vært. Hva budsjetterte dere med å bruke det*  
65 *siste året og hva har dere faktisk brukt.*

66

	<b>Budsjett 2023</b>		<b>Regnskap 2023</b>
68 <b>Inntekter</b>	NOK	238 100	NOK 242 474
69 <b>Utgifter</b>	NOK	234 981	NOK 248 258,19

70

71 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: **NOK. 2413**

72

73

#### 74 **Avslutning**

75 Er på alle måter veldig fornøyd hva styret har fått gjennomført årene med meg selv leder.

76 Det har vært en utfordring med ett senket antall studenter. Som har gjort forventningene fra  
77 tidligere elever til oppmøte og engasjement til eventer ikke har målt opp mot tidligere år. Da vel og  
78 merke før Covid.

79 Jeg tror fortsatt at vi har klart å starte opp mange gamle tradisjoner, samt også startet nye. Og håper  
80 at vi har lagt igjen nok erfaring til det nye styret som tar over.

81

#### 82 **På vegne av ANSA Slovakia**

83 Mathilde Andreassen

84 Kosice, 26. april 2024.

85

86

# 1 ANSA Spania og Portugal

## 2 ÅRSRAPPORT

### 3 ANSA SPANIA OG PORTUGAL 4 STUDIEÅR 2023-2024

#### 5 6 Innledning

7

8 Dette dokumentet vil omhandle årsrapporten til ANSA Spania og Portugal for året 2023-2024. Vi er  
9 glade for å kunne si at dette året har vært svært vellykket for bådelandsstyret og våre lokallag. Vi har  
10 opplevd stor aktivitet både nasjonalt og lokalt, med et betydelig engasjement blant våre ANSA-  
11 medlemmer i alle områder.

12 I denne rapporten vil vi belyse de ulike aktivitetene som har blitt gjennomført, samt komme med  
13 forslag til eventuelle endringer og videreføre de utfordringene vi har møtt i løpet av året. Vi ønsker  
14 også å rette en stor takk til det forrige styret for deres innsats og et vel gjennomført år. Videre vil vi  
15 takke ANSA sentralt for den støtten og hjelpen dere har gitt oss i landsstyret.

16 Vi ser frem til å fortsette å jobbe sammen med våre medlemmer og partnerskapet med ANSA  
17 sentralt for å sikre et fortsatt positivt og engasjerende miljø for norske studenter i Spania og  
18 Portugal.

#### 19 Årsmøte

20 Barcelona,

21 Den 10. februar ble det holdt årsmøte i Barcelona, med totalt 25 deltakere, inkludert to  
22 representanter fra regionstyret. Blant deltakerne var studentprest Sverre, organisasjonskonsulent  
23 Jorge Moreno og TRIA-kontakt Maria, som hver presenterte sitt arbeid i tilknytning til ANSA.

24 Årsmøtet fant sted i et klasserom på universitetet Facultat de Comunicacio i Relacions  
25 Internacionals, samtidig med karnevalsuka i byen. Helgen inneholdt også sosiale aktiviteter, med  
26 samling på bar på fredagen, felles frokost før avmarsj til årsmøtet, tapas-måltid på Casa Rafols og en  
27 tur til Sitges for karneval. Det var en vellykket helg med spennende debatter og valg av et helt nytt  
28 styre.

29 Under årsmøtet ble det gitt opplæring om ANSA, spesielt rettet mot landslaget og Spania og Portugal,  
30 samt en generell beskrivelse av ANSA sentralt og hovedstyret. Deltakerne gikk gjennom  
31 handlingsplanen, fjorårets aktiviteter, generalforsamlingen, sommerseminaret,  
32 studentsamskipnaden og TRIA. Til slutt ble det stemt over det nye styret, bestående av tre  
33 gjenvälgte og tre nye tillitsvalgte.

34

#### 35 Styret valgt på årsmøtet 2023-2024

36 Landsleder: Maria Mikaela Lara Windstad

37 Økonomiansvarlig: Helle Svendsen

38 Arrangementansvarlig: Tina Havnen Andersen

39 Informasjonsansvarlig: Victoria Lara Windstad

40 Styremedlem: Einar Abrahamsen Gregersen

41

## 42 **Styret valgt for året 2024-2025**

43 Landsleder: Maria Mikaela Lara Windstad

44 Nestleder: Christian Andre Avitsland

45 Økonomiansvarlig: Helle Svendsen

46 Informasjonsansvarlig: Victoria Lara Windstad

47 SoMe ansvarlig: Martine Andersen-Gott

48 Styremedlem: Aleksandra Stenbock

49

## 50 **Arbeid med handlingsplan fra 2022-2023**

51

52 *1. ANSA skal motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer*  
53 *tilgjengelig*

54 Gjennom vår bruk av sosiale medieplattformer har vi betydelig økt tilgjengeligheten og  
55 fordelene ved å velge å studere i utlandet. Vi har aktivt delt informasjon om alt som trengs  
56 å vite for både nåværende og potensielle studenter i vår region, slik at de kan ta  
57 velinformerte beslutninger om sitt utdannelsesvalg. Videre har vi også belyst de ulike  
58 aktivitetene som tilbys i ANSA-sammenheng, med mål om å motivere og gjøre  
59 utenlandsstudier mer tilgjengelig for alle interesserte. Vår innsats på sosiale medier har  
60 vært en verdifull ressurs for å fremme fordelene ved utenlandsstudier og styrke  
61 fellesskapet blant studenter i vår region.

62

63

64 *2. ANSA skal være en trygg og inkluderende organisasjon som ivaretar alle medlemmer og*  
65 *tillitsvalgte.*

66 For å sikre en trygg og inkluderende organisasjonskultur har vi i regionen implementert  
67 grundig beredskapsplanlegging før alle arrangementer knyttet til organisasjonen. Dette  
68 inkluderer deltakelse av edru-vakter, tilstedeværelse av trygghets-kontaktene og  
69 samarbeid med eksterne beredskapsgrupper som sekretariatet og Sjømannskirken. Vi  
70 legger stor vekt på å ivareta sikkerheten og trivselen til alle deltakere.

71

72 Videre har vi benyttet oss av våre sosiale medieplattformer til å promotere våre  
73 velferdstilbud i samarbeid med Tria-kontaktene. Dette har vært et viktig tiltak for å  
74 informere og engasjere våre medlemmer, samt å styrke følelsen av fellesskap og  
75 tilhørighet innen ANSA-fellesskapet.

76



77 3. ANSA skal tydeliggjøre verdien av utenlandsstudier

78 Ved å utnytte våre sosiale medieplattformer og arrangere koselige og verdifulle  
79 arrangementer har vi på flere måter tydeliggjort fordelene ved å velge å studere i  
80 utlandet. Det innholdet vi deler på våre plattformer, samt inntrykkene deltakerne sitter  
81 igjen med etter våre arrangementer, spiller en viktig rolle i å spre positive aspekter som  
82 er unike for de som velger å ta steget ut av Norge.

83  
84 Gjennom våre sosiale mediekanaler formidler vi blant annet inspirerende historier, nyttig  
85 informasjon og erfaringer fra tidligere og nåværende studenter i utlandet. Dette bidrar til  
86 å skape en positiv og opplysende atmosfære som oppmuntrer andre til å utforske  
87 mulighetene for utenlandsstudier. Samtidig legger vi stor vekt på å arrangere  
88 arrangementer som ikke bare er morsomme og minneverdige, men også gir verdifull  
89 innsikt og støtte til de som vurderer eller allerede har valgt å studere i utlandet.

90

91 **Nasjonale arrangementer**

92

93 Julebord i Madrid

94 Landsstyret opprettholdt tradisjonen med julebord i Madrid for tolvte gang. Dette var en  
95 veldig vellykket kveld med knallbra tre retters med nesten 100 deltakere!. Resten av  
96 helgen bestod av mer sosialt, hvor det blant annet ble holdt av en rebus via Ansa Madrid  
97 med fin premie til vinnerne.

98

99 Årsmøte i Barcelona

100

101 Den andre helgen i februar ble det arrangert årsmøtehelg i Barcelona hvor vi hadde  
102 gleden av å ønske velkommen tilbake Tria-Maria, organisasjonskonsulent Jorge Moreno  
103 og studentprest Sverre. Helgen var fylt med spennende aktiviteter og hyggelige øyeblikk  
104 for alle deltakerne.

105

106 På fredagskvelden startet vi med sightseeing og en tur på bar, der vi fikk muligheten til å  
107 utforske Barcelona og bli bedre kjent med hverandre. På lørdagsmorgenen samlet vi oss til  
108 felles frokost før vi gikk over til selve årsmøtet. Etter en konstruktiv og engasjerende  
109 møtedag, avsluttet vi med en herlig tapasmiddag, der vi kunne dele erfaringer og hygge oss  
110 sammen. Som en ekstra bonus avsluttet vi helgen med å dra til Sitges for å oppleve  
111 karnevalet, noe som virkelig satte en spiss på hele opplevelsen.

112

113 Alt i alt var helgen en stor suksess, og vi er svært fornøyde med det nyvalgte styret som  
114 viser stor entusiasme og engasjement for det kommende året.

115

116 Tillitsvalgtkurs i Valencia

117

118 I løpet av helgen 5. til 7. april arrangerte vi et tillitsvalgtkurs for alle tillitsvalgte i regionen  
119 vår, med totalt 10 deltakere. Helgen var fylt med felles måltider, et 3-timers kurs om  
120 ANSA, strandutflukt og mye mer. Kurset dekket et bredt spekter av emner, inkludert  
121 generell informasjon om ANSA og spesifikk informasjon relevant for vår region. Vi gikk  
122 gjennom vår rolle som tillitsvalgte, retningslinjer for trygg organisasjon og  
123 kommunikasjon, økonomiske aspekter som frifond og goodwill, samt handlingsplaner og  
124 medlemsfordeler. Det var også lagt opp til case-workshops og erfaringsutveksling, som  
125 bidro til en praktisk og engasjerende læringsopplevelse.

126  
127 Denne helgen var en verdifull mulighet for våre tillitsvalgte å utvide sin kunnskap, dele  
128 erfaringer og styrke samarbeidet innad i regionen. Vi er sikre på at kunnskapen og  
129 innsikten som ble delt vil være til stor nytte for oss alle i vårt videre arbeid med å  
130 representere og støtte våre medlemmer.

131

### 132 Aktivitet på lokalt nivå

133

Lokallag	Antall Medlemmer
ANSA Barcelona	183
ANSA Madrid	181
ANSA Lisboa	70
ANSA Valencia	111

134

135

136 Vi er glade for å meddele at vi er svært tilfredse med styrene i våre lokallag og den  
137 dedikerte innsatsen de legger ned for våre ANSA-medlemmer. Det er betydelig aktivitet i  
138 lokallagene våre, og det virker som om de fleste studentene deltar og er fornøyde med  
139 tilbudene som tilbys. Det er fascinerende å se mangfoldet av aktiviteter som arrangeres,  
140 avhengig av hvor lokallagene befinner seg og hvilke ressurser som er tilgjengelige der.

141

142 For eksempel er hav og strand svært populært blant studentene i Lisboa, hvor det har  
143 blitt arrangert flere båtfester og sammenkomster på stranden. Pubquiz med  
144 studentprest Sverre har vært vellykket i alle lokallagene, i tillegg til arrangementer som  
145 17. mai-feiring og halloweenfester. Det er gledelig å se engasjementet og mangfoldet av  
146 aktiviteter som tilbys til ANSA-medlemmene våre, og vi ser frem til å fortsette å støtte  
147 og fremme dette engasjementet i fremtiden.

148

149 Økonomi

150

- 151 Utgiftsposter:  
 152 1. Julebord i Madrid  
 153 2. Årsmøte i Barcelona  
 154 3. Tillitsvalgtkurs Valencia

155

POST	INNEKTER planlagt	INNEKTER faktisk	UTGIFTER planlagt	UTGIFTER faktisk
På konto ved overtakelse /driftsstøtte	62700	62700		
Goodwill	24 000	17 000		
Julebord	44000	45650	64700	63950
Årsmøte	10350	7200	51250	43679
Merch			0	551
Tillitsvalgtkurs			35200	23457
<b>TOTALT:</b>	<b>141 050</b>	<b>132 550</b>	<b>151150</b>	<b>131637</b>
Egenkapital i slutten av budsjettperiode:	913			

156

157 **Avslutning**

158

159 På vegne av regionstyret vil jeg gjerne uttrykke vår takknemlighet for det engasjementet  
 160 alle tillitsvalgte har vist i løpet av året 2023-2024. Det har vært en imponerende  
 161 arbeidsmoral og en jevn motivasjon gjennom hele året, noe som har bidratt til et styrket  
 162 samarbeid innad i regionen. Vi er overbevist om at dette har resultert i et bredt spekter  
 163 av gode tilbud og aktiviteter for studentene, og dette er noe vi ønsker å fortsette med inn  
 164 i det kommende året. Vi ser frem til å fortsette det positive samarbeidet og videreutvikle  
 165 tilbudene våre til fordel for alle ANSA-medlemmene i regionen

166

167 På vegne av,  
 168 ANSA Spania og Portugal  
 169 Regionsleder, *Maria Mikaela Lara Windstad*

170 [landsleder.spania@ansa.no](mailto:landsleder.spania@ansa.no)

171 **+47 45919850**

# ANSA Sveits

## Innledning

ANSA Sveits har hatt et bra år med våre tradisjonelle arrangementer som vi har pleid å ha før pandemien. Vi har holdt årsmøte i sammenheng med Vinterlerkene i Davos som var veldig greit for å få samlet flere medlemmer. Vi har prøvd å få til minst et arrangement i måneden og har fått dette til!

## Årsmøte

Årsmøte ble holdt 16. februar 2024 i sammen med Vinterlekene 2024 som var i Davos fra 15-18. februar. Dette var greit for å samle flere medlemmer, men det var også mulighet for å bli med digitalt fordi som ikke kunne være i Davos. Alle vedtekten er for blitt de samme, men vi hadde en fin diskusjon om dette.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Emanuela Früh
Økonomiansvarlig	Jari Miglorini
Nestleder	Haakon Huynh
Tredje vara	Ola Berg Edseth
Styremedlem	Fredrik Arentz, William Røkke

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	William Røkke
Økonomiansvarlig	Joakim Brunstrøm
Nestleder	Shukran Shakal
Arrangementsansvarlig	Sara Brattli Elvebakk og Willy Schumacher

## Arbeid med handlingsplan

- Trygg og inkluderende organisasjon
  - TRIA kontakter er med på arrangement og kan kontaktes
  - Studentprest Sverre
  - Varsleknapp på ANSA sine nettsider
- Informere og motivere andre til å studere i sveits
  - Oppdatere Insta
  - Svare på eposter og spørsmål som kommer

Vi har jobbet med alle punktene som står i handlings planen over, men har forbedrings potensial når det kommer til å promotere studier i Sveits. Vi vil gjerne være mer aktive på Insta.

## Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
5-7.05.2023	Vårleker	Valle Maggia
11.05.2023	Pubquiz	Lausanne
17.05.2023	17.mai	Zürich

16.09.2023	Tur	Luzern
23.09.2023	Bartour	Zürich
11/12.10.2023	Pubquiz	Zürich/Lausanne
22.11.2023	Pizzakveld	Luzern
09.12.2023	Julebord	Zürich
15-18.02.2023	Vinterleker	Davos

41

42 **Økonomi**

43

44 **Budsjett 2023/24** **Regnskap 2024/25**

45 **Inntekter** 122 000,00 NOK 494,71 NOK

46 **Utgifter** 122 000,00 NOK 18 725,36 NOK

47

48 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 19 220,07

49

50

51 **Avslutning**

52 *Vi i ANSA Sveits er veldig fornøyde med alle arrangementene vi har hatt og for at det har vært så*  
53 *mange. Så synes det har vært et flott år!*

54

55 **På vegne av ANSA Sveits,**

56 *Emanuela Früh*

57 *Lugano, 29.02.2024*

1

2

## 3 ANSA Sverige

4

### 5 Innledning

6 ANSA Sverige har hatt et vellykket år og ser stadig økt engasjement i våre to lokallag i Stockholm og  
7 Gøteborg. Vi har arrangert et vellykket organisasjonskurs i oktober 2024 hvor vi fikk besøk fra både  
8 president i ANSA og studentprest Sverre. Sverige er et godt valg for norske studenter som ønsker å  
9 studere i utlandet, og ANSA Sverige jobber for å tilgjengeliggjøre informasjon rundt dette og for å  
10 skape hyggelig sosialt samvær for norske studenter i Sverige.

11

### 12 Årsmøte

13 Årsmøte ble avholdt i Gøteborg 5. – 7. april 2024. Medlemmer fra de to lokallagene (Stockholm og  
14 Gøteborg) deltok på årsmøte og det var en hyggelig og sosial helg. På årsmøte ble et nytt styre valgt  
15 ettersom mange av medlemmene i det forrige styret blir ferdig med sine studier til sommeren. Det  
16 nye styret består av medlemmer fra både Stockholm og Gøteborg, og sikrer dermed god kontakt  
17 med ANSA Sverige sine to lokallag. Årsmøte vedtok å legge til et punkt i handlingsplanen om å jobbe  
18 for å opprette egen TRIA-kontakt for Sverige. Det ble samtidig vedtatt å legge til et punkt i vedtektene  
19 om at ANSA Sverige skal være en trygg og inkluderende organisasjon for alle.

20

### 21 **Styret før årsmøtet 2023-2024**

22 Leder	Ingeborg Evadatter Alendal
23 Økonomiansvarlig	Gustav Buset
24 Informasjonsansvarlig	Synneva Hausberg
25 Nestleder	Morten Filmberg
26 Styremedlem	Andrea Bråthen og Hanne Kristin Sudmann Steensæth

27

28

### 29 **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

30 Leder	Elina Totland
31 Økonomiansvarlig	Gustav Buset
32 Informasjonsansvarlig	Jonathan Eliah Amdam
33 Nestleder	Stine Myreng Kjellesvik

34

35

### 36 Arbeid med handlingsplan

37 ANSA Sverige har arbeidet for å spre informasjon og hjelpe dem som studerer i Sverige eller vurderer  
38 Sverige som studieplass. Lokallagene har vokst og bidrar derfor med en god sosial plattform for  
39 norske studenter, noe som også hjelper å promotere Sverige som et ideelt studieland for nordmenn.

40

### 41 Nasjonale arrangementer

42

Dato	Arrangement	Sted
27. – 29. oktober 2024	Organisasjonskurs	Stockholm
5. – 7. april 2024	Årsmøte	Gøteborg

43

44

## 45 Aktivitet på lokalt nivå

46

### 47 Gøteborg

48 ANSA Gøteborg har hatt et godt år med flere arrangementer på agendaen. Lokallaget har arrangert  
49 bli-kjent kveld, pubquizer, karaokekvelder, paint & sip, AW'er, vaffelvors, jul på Liseberg, julebord og  
50 bordtennis! ANSA Gøteborg opplever at flere medlemmer deltar på arrangementene og opplever  
51 generelt økt medlemsaktivitet. Lokallaget har gjort det spesielt godt ved å holde aktivitetsnivået  
52 oppe og skaper alltid gode arrangementer for medlemmene sine! Nytt styre blir valgt i begynnelsen  
53 av mai og det er også planlagt 17.mai feiring for medlemmene.

54

### 55 Stockholm

56 ANSA Stockholm arrangerer jevnlig arrangementer og opplever at flere medlemmer deltar på disse  
57 tilkomstene. Dette er stas! Nytt styre ble valgt i oktober 2023 og lokallaget har arrangert månedlige  
58 AW'er, bowlingkveld, søndagskafé, badminton, studentmiddager med Sjømannskirken, ANSA on ice  
59 (skøyting), og julemiddag. Til 17.mai er det planlagt en større lunsj og mer feiring utover dagen.

60

61 Begge lokallagene opplever økt deltagelse på arrangementer og økt medlemsengasjement. Dette er  
62 gøy og gir inspirasjon til videre arbeid for lokallagene!

63

## 64 Økonomi

65

	<b>Budsjett 2022</b>	<b>Regnskap 2022</b>
66 <b>Inntekter</b>	NOK 17 000,00	NOK 35 031,09
67 <b>Utgifter</b>	NOK 25 000,00	NOK 38 959,00

68

69 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 00,50

70

71

## 72 Avslutning

73 Det nye styret takker for innsatsen til det avgåtte styret og ser frem til å videreføre det gode arbeid  
74 som er påbegynt! Det økende engasjementet i begge lokallag lover godt for det kommende året og  
75 det er nå ekstra stas å være med i ANSA! Vi håper å tydeliggjøre det kommende året at Sverige er et  
76 godt studieland for nordmenn og vil stadig jobbe for å skape engasjement blant våre medlemmer.

77

78 **På vegne av ANSA Sverige,**

79 Elina Totland

80 Stockholm, 7. mai 2024.

81



## ANSA Sør-Korea

### Innledning

Det siste året med ANSA Sør-Korea har vært veldig bra og vi har fått samlet norske studenter ved flere anledninger. Vi har det siste året hatt 9 ulike arrangementer og snart er det duket for 17.mai feiring også. Vi merker en stadig økende interesse for studier i Sør-Korea med spørsmål som tikker inn og stadig nye medlemmer. Dette er veldig gøy for oss som student organisasjon og det styrker det norske samholdet her og gir oss flere muligheter til å møtes og bygger på viktigheten av å ha ANSA.

### Årsmøte 2024

Årsmøtet for 2024 ble avholdt over zoom den 19.februar 2024, med 17 påmeldte. Det ble holdt en avstemming i ANSA Sør-Korea sin gruppechatt om møtet skulle holdes offline eller online, men et flertall for online gjordet at møtet ble holdt over zoom. På grunn av at det ikke ble leid lokale så fikk de som deltok på møtet en mat kupong. Deltakere til landsmøte fikk utdelt en landsmøte-guide på forhånd som inneholdt en detaljert agenda for planen og flere nyttige ting ble tatt opp og en felles stemming av vedtekter ble gjort. I tillegg var det også valg av nytt landsstyre. Det ble valgt inn et helt nytt styre med medlemmer som ikke har vært i landsstyret tidligere til de fire vervene. Det var få som stilte og det virker vanskelig å få engasjement rundt deltagelse til landsmøte, så dette er noe som eventuelt kan jobbes med til neste år. Men alt i alt var møte vellykket og det har vært en god overlapp mellom det tidligere styret og det nye.

#### **Styret før årsmøtet 2023-2024:**

Leder:	Agnes Lillo-Stenberg
Økonomiansvarlig:	Shinam Saba
Informasjonsansvarlig:	Ronja Elise Johansen/Hege Louise Schjerpen Bjørn
Arrangementsansvarlig:	Lin Therese Kristiansen

#### **Styret valgt på årsmøtet 2024-2025:**

Leder:	Jenny Simenstad
Økonomiansvarlig:	Sanya Yixi Cai
Informasjonsansvarlig:	Pia Gaard
Arrangementsansvarlig:	Cindy Phan

### Arbeid med handlingsplan

**Dette var handlingsplanen for året 2023-2024:**



ANSA Sør-Koreas handlingsplan 2023-2024				
Organisasjonsmål	Informere og oppfordre til utdanning i utlandet	Ivareta studentenes faglige, økonomiske, sosiale, kulturelle interesser	Representere ressursen «utenlandsstudenten»	
Hovedfokus-områder	Studentsamskipnad	Medlemstilbud	Politikk	Karriere
Målsetninger	<ul style="list-style-type: none"> <li>ANSA's arrangementsdatabase skal brukes aktivt av alle ledd i organisasjonen.</li> <li>Et tillitsøvert ANSA skal være karrierebyggende, engasjerende og gøy.</li> <li>ANSA skal ha et sterkt demokrati med høy deltagelse på årsmøter og tillitsvalgkurs.</li> <li>Alle arrangement skal ha høy kvalitet og langsiktighet.</li> <li>Det skal være enkelt å utveksle erfaring mellom alle ledd i organisasjonen.</li> <li>ANSA skal være en trygg organisasjon. Vanskelige hendelser skal tas på alvor og følges opp.</li> <li>ANSA skal bli en mer bærekraftig organisasjon.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ANSA skal være en «one stop shop» for dagens og morgendagens utenlandsstudent.</li> <li>ANSA «etter studiene» blir et selvstendig og nasjonalt nettverks- og karriere tilbud.</li> <li>ANSA Alumni-nettverkene skal styrkes og synliggjøres.</li> <li>ANSA's forsikring skal være markedets beste for utenlandsstudenter.</li> <li>Det skal være betydelig prisforskjell mellom medlemmer og ikke-medlemmer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forankring til, utarbeidelse av, og fokus på ANSA's politikk skal styrkes lokalt i organisasjonen.</li> <li>Høy deltagelse og bredt engasjement på generalforsamlingen.</li> <li>ANSA's politikk skal utfordre holdninger og jobbe for utenlandsstuderers anerkjennelse i arbeidslivet.</li> <li>ANSA skal fremme en slagkraftig politikk.</li> <li>ANSA skal ta styringen i internasjonale eringsdebatten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ANSA's karrieredagers skal være et attraktivt produkt for næringslivet.</li> <li>ANSA's karrieretilbud skal styrkes og utvikles år for år, og hjelpe medlemmer inn i arbeidslivet.</li> <li>ANSA skal øke samarbeidet med sentrale aktører i næringslivet.</li> <li>ANSA's Nettverk skal styrkes og synliggjøres.</li> <li>ANSA skal legge til rette for at karriererelaterte arrangementer representerer samtlige studietninger.</li> </ul>
Prosjekt og tiltak	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tilby flere lavterskel tilbud/arrangement jevnlig utover året.</li> <li>Styret burde ha et obligatorisk evalueringsmøte på slutten av hvert arrangement der styret evaluerer egen prestasjon og optimalisering av drift.</li> <li>Hold jevnlig kontakt med hovedstyret.</li> <li>Være aktive og lett tilgjengelige på sosiale medier. Raske tilbakemeldinger innenfor rimelige grenser.</li> <li>Fokus på samarbeid og effektiv kommunikasjon innad i styret og mellom styremedlemmer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arrangere Q&amp;A for norske studenter i Norge som er interessert i studier i Sør-Korea.</li> <li>Finne gode læringser som gjør ANSA-medlemskap gunstig (Gratis/reduerte priser og eksklusive arrangement for medlemmer).</li> <li>Sette bindende påmelding for å redusere ikke oppmøtte deltagere. Følg opp på eventuelle faktura.</li> <li>Sikte på at flest mulig norske studenter i Korea melder seg inn i ANSA.</li> <li>Styrke formidling av informasjon om ANSA's tilbud av tjenester (forsikring, webinarer, ANSA Sentralt, varslingsknapp, psykologitilbud, osv.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sørge for å alltid sende minst en delegat på generalforsamlingen, helst i person om mulig.</li> <li>Kommunisere med HS angående obligatorisk koreansk nasjonal helseforsikring (NHJ) i hht. ANSA-forsikringen eller Lønsekassen.</li> <li>Kartlegge konkrete politiske tiltak i Norge som kan hjelpe norske studenter i Sør-Korea.</li> <li>Synliggjøre ANSA Sør-Korea på Workplace.</li> <li>Jobbe mot tilrettelegging av tilbud fra ANSA Sentralt til koreansk tidssone.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotere aktørene arrangementer som norske studenter i Sør-Korea kan delta på (evt. få videopptak).</li> <li>Oppretthold og videre utvikle kontakten med lokale aktører, inkludert ambassaden, KONORSA, og NSA.</li> <li>Promotere relevante tilbud fra den norske ambassaden.</li> <li>Jobbe for å gjennomføre en egen karrieredag.</li> </ul>

43  
44

45 Det forrige styret la fram på landsmøtet at dette er noen punkter som de har arbeidet med i forhold  
46 til handlingsplanen:

- 47
- 48 • Holdt arrangementene veldig lav terskel
  - 49 • Holdt nær kontakt med hovedstyret
  - 50 • Svart på alle spørsmål på sosiale medier innen 48 timer
  - 51 • Lagt vekt på gratis arrangement for medlemmene og redusert egenandelen så mye som mulig på Julebordet
  - 52 • Synliggjort ANSA Sør-Korea på Workplace
  - 53 • Jobbet mot tilrettelegging av tilbud fra sentralt til Koreansk tidssone
  - 54 • Jobbet med å styrke forholdet med den Norske ambassaden i Sør-Korea

55

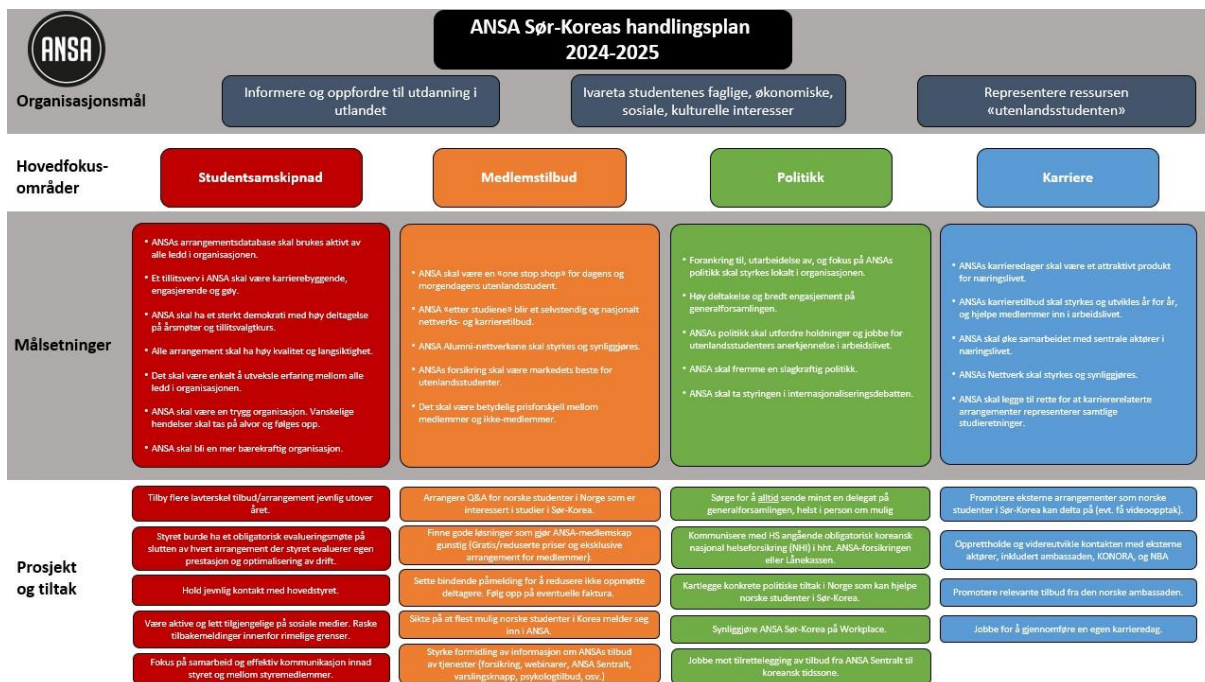
56 Og dette er noen punkter de nevnte kan bli bedre som vi i det nye styret da vil forholde oss til og  
57 jobbe med:

58 Ting som burde jobbes med videre:

- 59
- 60 • Hyppigere posting på sosiale medier
  - 61 • Flere og bedre planlagte nettbaserte arrangementer
  - 62 • Arrangere Q&A for Norske studenter i Norge som vil til Korea online
  - 63 • Gjennomføre en karrieredag enten digitalt eller offline om mulig
  - 64 • Flere lavterskler arrangementer

64

65 Dette er handlingsplanen som ble presentert på årsmøtet og som vil gjelde for 2024-2025:



66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85

Det ble også presentert flere spesifikke tiltak, jeg legger ved noen av dem:

- Tilby flere lavterskel tilbud/arrangement jevnlig utover året.
- Styret burde ha et obligatorisk evalueringsmøte på slutten av hvert arrangement der styret evaluerer egen prestasjon og optimalisering av drift.
- Hold jevnlig kontakt med hovedstyret.
- Være aktive og lett tilgjengelige på sosiale medier. Raske tilbakemeldinger innenfor rimelige grenser.
- Fokus på samarbeid og effektiv kommunikasjon innad i styret og mellom styremedlemmer.
- Arrangere Q&A for norske studenter i Norge som er interessert i studier i Sør-Korea.
- Finne gode løsninger som gjør ANSA-medlemskap gunstig (Gratis/reduerte priser og eksklusive arrangementer for medlemmer).
- Kommunisere med HS angående obligatorisk koreansk nasjonal helseforsikring (NHI) i hht. ANSA-forsikringen eller Lånekassen.
- Kartlegge konkrete politiske tiltak i Norge som kan hjelpe norske studenter i Sør-Korea

## Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
13.mai 2023	17.mai feiring	Piknik ved Han-elva
22.juni 2023	Sommeravslutning middag	Restaurant i Sinchon, Seoul
22.september 2023	Velkomstmiddag	Restaurant i Sangsu, Seoul
4.november 2023	Dagstur utflukt	Nami Island
2.desember 2023	Julebord	Lokale i Sinchon, Seoul

8.desember 2023	Samling i Ambassade Residensen (uformell mottakelse for å kunne møte studenter i Sør-Korea	Ambassade Residensen i Seoul
8.februar 2024	Velkomstmiddag vinter 2024	Restaurant i Sangsu, Seoul
19.februar 2024	Årsmøte	Over Zoom
13.april 2024	Kafe Date	På kafe i Hyehwa, Seoul

86  
87  
88

## Økonomi

89  
90  
91  
92  
93

	<b>Budsjett 2023</b>	<b>Regnskap 2023</b>
<b>Inntekter</b>	NOK 34 500,00	NOK 45 480,85
<b>Utgifter</b>	NOK 31 500,00	NOK 52 494,44
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 47 620,00

94  
95  
96

## Avslutning

98 Ettersom vi er et helt nytt styre i år, blir det spennende å samarbeide fremover og fortsette den  
99 gode jobben det forrige styret gjorde og vi er takknemlig for den hjelpen vi har fått under  
100 overgangen. Sør-Korea er et fantastisk land som har mange forskjellige ting å tilby og det er derfor  
101 gøy og se at interessen for studier i Sør-Korea øker, med det håper vi også at studenter fortsetter å  
102 melde seg inn i ANSA. Vi gleder oss til å holde flere arrangementer det neste året og samle både  
103 gamle og nye norske studenter.

104  
105  
106  
107  
108

**På vegne av ANSA land/region/utvalg,  
Jenny Simenstad, 01.05.2024, Seoul, Sør-Korea**

# 1 ANSA Tsjekkia

## 2 Innledning

3 Tsjekkia har hatt et vellykket ANSA-år, dog preget av noe nedgang i aktivitet grunnet  
4 utskiftninger i styrer etter uteksamineringer og frafall. Det har likevel vært tilfredsstillende  
5 aktivitet på lokalt nivå, der vi har to lokallag: ANSA Praha og ANSA Brno. Studiebyene har  
6 om lag like mange norske studenter, der brorparten studerer medisin. Praha har også en del  
7 Erasmus-studenter, og Brno har en del veterinærstudenter.

## 8 Årsmøte

9 Årsmøtet ble avholdt i Praha og Brno med videooverføring 19. mars 2024, slik at møtet var  
10 lett tilgjengelig for så mange som mulig. På årsmøtet ble det gjennomført noen mindre  
11 vedtektsjusteringer før det ble valgt nytt styre, som nå består av fjorårets økonomiansvarlig  
12 og en ny leder. Begge lokallagene ble representert likt. Deltakelsen var noe lavere enn  
13 antatt, hvilket gjorde det lett å komme til ordet, se alle og skape god stemning. På grunn av  
14 frafall og uteksamineringer består det nye styret nå kun av leder og økonomiansvarlig.

## 15 Styret før årsmøtet 2023-2024

16 Leder: Marita Nordli Seljesæter

17 Økonomiansvarlig: Stian Stensland Dueholm

18 Arrangementansvarlig: Idun Borgen Oppedal

19 Styremedlem: Kalina Casadiego

20 SoMe-ansvarlig: Cecilie King Johannesen

## 21 Styret valgt på årsmøtet 2023-2024

22 Leder: Sandra Svorkmo

23 Økonomiansvarlig: Stian Stensland Dueholm

## 24 Arbeid med handlingsplan

25 Ansa Tsjekkia ønsker å gjøre ansas arrangementer tilgjengelig og nær medlemmene sine og  
26 setter fokus på hvordan vi kan bistå lokallagene nå ut til sine medlemmer, samt sine  
27 potensielle medlemmer. Vi ønsker at det skal være enkelt å finne informasjon på nett om  
28 studiemulighetene i Tsjekkia og promotere landet som en flott studiemulighet for potensielle  
29 søkere, samt gjøre det attraktivt for nye og gamle medlemmer av ANSA å delta på  
30 arrangementer.

## 31 Nasjonale arrangementer

32 Med stor aktivitet på lokalt nivå har det vært lite plass til nasjonale arrangement, men  
33 landsstyret har gjennomført vårt tradisjonsrike julebord for alle studenter i Tsjekkia, denne  
34 gangen i Brno. Det var stor suksess med mange gjester fra både Praha og Brno!

## 35 Aktivitet på lokalt nivå

36 Praha

37 ANSA Praha har i overkant av 50 medlemmer, og har i året som har vært arrangert en større  
38 17. mai-feiring med tog og leker, felles julemarkedvandring, adventskos og flere pubquiz. I  
39 tillegg har de hatt besøk av studentprest Hilde to ganger.

40 Brno

41 Brno er, tross mindre by, et like populært studiealternativ for norske studenter, og ANSA  
42 Brno har også rundt 50 medlemmer. Året som har vært har de gjennomført to  
43 "trikkerullinger", der de har hatt fester i en innleid trikk, samt flere pubquiz og feiring av 17.-  
44 mai.

45 Utfordringer

46 Tsjekkiske medisinstudier har nokså høyt frafall, spesielt i Brno, så en utfordring har vært å  
47 planlegge med usikkert medlemstall både utenfor og innenfor styrer. I senere år har det vært  
48 en nedgang i søkere til Praha, og en del studenter i Brno har overført til andre europeiske  
49 studiebyer.

50 **Økonomi**

Budsjett 2023/2024	Regnskap 2023/2024
--------------------	--------------------

Inntekter NOK 12000	NOK 12767
---------------------	-----------

Utgifter NOK 17000	NOK 16000
--------------------	-----------

54 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 3935

55

56 **Avslutning**

57 Vi takker av for et supert år, og ser fram til det neste!

58 På vegne av ANSA Tsjekkia,

59 Sandra Svorkmo

60 Praha, 29.04.24

61

62

63

# ANSA Tyskland

## Innledning

I Tyskland har vi hatt et fint år med generelt økende engasjement, særlig på lokalt nivå. Spesielt i Tyskland Sør har det vært en fin utvikling i engasjementet i styret. Nasjonalt har vi arrangert digitalt infomøte, tillitsvalgtkurs og julebord i Bayreuth med Tyskland Sør, i tillegg til årsmøte og karriereforum i Berlin.

## Årsmøte

Årsmøte ble holdt 19.04 i Sjømannskirken i Berlin med 34 påmeldte. Dette var i forbindelse med karriereforumet dagen etterpå. Vi gikk gjennom de obligatoriske punktene, og i etterkant ledet president Anna en politikk-del der de fremmøtte kunne komme med deres innspill og utfordringer. Det gikk særlig på utfordringene knyttet til å arbeide i Tyskland ved siden av studiene og tanker om hvordan man kunne gjort studier i Tyskland mer populært.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Her fyller dere inn hvem som satt i styret før årsmøtet i 2024 med verv.

Leder	Ola Karlstad
Økonomiansvarlig	Maud Bjørgum
Informasjonsansvarlig	Ingvild Ness
Nestleder	Anne Oland
Arrangementsansvarlig	Nils Jakob Bakke Nydal
Styremedlem	Jesper Hommefoss Johnsen
Styremedlem	Erik Bassermann

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Jesper Hommefoss Johnsen
Økonomiansvarlig	Maud Bjørgum
Informasjonsansvarlig	Marlen Reichenbach & Ingvild Ness
Nestleder	Christina Alsterberg
Arrangementsansvarlig	Ola Karlstad
Styremedlem	Anne Oland
Styremedlem	Charlotte Nessler
Styremedlem	Sigurd Sandvik
Styremedlem	Erik Bassermann

## Arbeid med handlingsplan

### **1. ANSA skal motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer tilgjengelig.**

- Arrangere infomøte om studier i Tyskland.
- Kontakte norske utdanningsinstitusjoner for at de kan videresende info om ANSA Tyskland til utvekslingsstudenter.

### **2. ANSA skal være en trygg og inkluderende organisasjon som ivaretar alle medlemmer og tillitsvalgte.**

- Ha edrøvakt på alle arrangementer hvor det drikkes alkohol.

- 50 • Arrangere organisasjonskurs for å gjøre tillitsvalgte tryggere i
- 51 deres verv.
- 52 • Arrangere årsmøte der vi forteller våre medlemmer om vårt virke
- 53 og engasjerer til deltakelse i organisasjonen.
- 54 **3. ANSA skal tydeliggjøre verdien av utenlandsstudier.**
- 55 • Støtte julehelgen til ANSA Tyskland Sør slik at flere kan delta og
- 56 møte andre utenlandsstudenter i hele Tyskland.
- 57 • Arrangere karriereforum for å tydeliggjøre verdien av
- 58 utenlandsstudier og informere om muligheter etter studiet.

60 Styret har jobbet med alle punktene i handlingsplanen, men har hatt mest hell med punktene til mål  
 61 2 og 3. Vi fikk dårlig respons fra norske utdanningsinstitusjoner og kun én møtte opp på infomøte.  
 62 Ellers har vi hatt edruvakt på alle arrangementer med alkohol, og alle arrangementer har blitt  
 63 gjennomført.

### 64 **Nasjonale arrangementer**

65 *Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut*  
 66 *oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer*  
 67  
 68

Dato	Arrangement	Sted
02.10.2023	Infomøte	Zoom
23.11.2023	Tillitsvalgtkurs	Bayreuth
23.11.2023-25.11.2023	Julehelg med Tyskland Sør	Bayreuth
19.04.2024	Årsmøte	Berlin
19.04.2024-21.04.2024	Karriereforum	Berlin

69  
 70 Infomøte: 2 påmeldte, 1 oppmøtt  
 71 Tillitsvalgtkurs: 10 påmeldte, på formiddagen før julehelgen i Bayreuth.  
 72 Julehelg: 22 påmeldte, i samarbeid med Tyskland Sør i Bayreuth. Vi bodde på Hotel Lohmühle og  
 73 storkoste oss med sosialt samvær, god mat og rebus.  
 74 Årsmøte: 34 påmeldte, på Sjømannskirken i Berlin.  
 75 Karriereforum: 72 påmeldte, ble holdt 20.04 på ambassaden i Berlin. ANSA Østerrike var med å  
 76 arrangere, i tillegg til at studenter fra ANSA Benelux også deltok. Bedriftene som møtte opp var  
 77 Utenriktjenesten, Hydro, DNV, CO2 Management, EFTA, ESA, Guericke Engineering, Norsk-Tysk  
 78 Handelskammer og Peer Gynt Klubben. Vi bodde på hostellet St Christophers Inn Mitte og hadde  
 79 festmiddag på Max&Moritz i Kreuzberg.  
 80

### 81 **Aktivitet på lokalt nivå**

82  
 83  
 84 ANSA Tyskland Øst/Berlin

85 78 medlemmer, omfatter Øst-Tyskland, men mest aktivitet i Berlin der de fleste medlemmene er. Det  
86 har vært høy aktivitet det siste året, med arrangementer ca 1-2 ganger i måneden. Det er lav terskel  
87 for å delta, med arrangementer som brettspillkveld, pubquiz, julebord, 17. mai-frokost eller bare  
88 møtes i en park. Det er litt varierende oppmøte, men det ligger ofte på 10-15 utenom styret. I styret  
89 er de 9 stykker.

90

#### 91 ANSA Tyskland Vest

92 52 medlemmer, omfatter Vest-Tyskland. De har arrangert julebord i Aachen og dratt på konsert av  
93 Det Kongelige Norske Marines Musikkorps i Köln. De er tre i styret og føler at samarbeidet har stort  
94 sett gått bra, men den geografiske avstanden kan være utfordrende av og til.

95

#### 96 ANSA Tyskland Sør

97 92 medlemmer i Bayern og Baden-Württemberg. De startet med 1 person i styret i marsj 2023. I løpet  
98 av dette året har de vokst og har gjennomført flere arrangementer. Den største utfordringen har  
99 vært å få tak i alle de norske studentene omkring. De har hatt 2 arrangementer i Mannheim hvor  
100 ingen bortsett fra studentpresten fra Oslo har dukket opp. I tillegg er det mange norske studenter  
101 både i München og Manheim som ikke er medlem i ANSA fordi de aldri har hørt om oss.  
102 Dette året var det første for alle som sitter i styret. Høydepunktene var julehelgen i Bayreuth, Pubquiz  
103 i München i januar og bowlingkvelden. De er nå 5 i styret.

104

#### 105 Utfordringer generelt

106 Å finne folk som ønsker å engasjere seg har vært et problem, men det ser ut til å ha ordnet seg,  
107 hvertfall for Sør og Øst. Ellers bor folk generelt ganske spredt i hele Tyskland og det kan være  
108 vanskelig å nå ut til alle. Særlig de i Øst som ikke bor i Berlin og generelt i Vest der medlemmer bor i  
109 mange forskjellige byer.

110

111

### 112 Økonomi

	<b>Budsjett 2023-2024</b>	<b>Regnskap 2023-2024</b>
113		
114 <b>Inntekter</b>	NOK 474 000	NOK 255 053,56
115 <b>Utgifter</b>	NOK 458 000	NOK 223 733,10

116

117 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 61 733,46

118

119

### 120 Avslutning

121 Vi i ANSA Tyskland er fornøyd med året som har gått, og særlig avslutningen med årsmøtet og  
122 karriereforumet var et høydepunkt. Vi ser frem til det nye året, og det ser ut som engasjementet vil  
123 vokse enda mer.

124

#### 125 **På vegne av ANSA Tyskland,**

126 *Jesper Hommefoss Johnsen*

127 *01.05.2024, Frankfurt (am Main).*

128



# ANSA UK

## Innledning

ANSA UK har hatt et ekstremt utfyllende år, med stort oppmøte og engasjement blant medlemmer fra diverse lokallag. Vi har arrangert Karierredag, hvor samarbeid med nye bedrifter ble startet og introdusert. Samt hadde vi et utrolig stort oppmøte på GAUK med nye leker, hvor medlemmer ble kjent med hverandre på kryss og tvers av studiebyene. Dette så vi spesielt da vi skulle arrangere årsmøte, hvor flere av medlemmene meldte seg på for å se igjen venner de hadde blitt kjent med på tidligere arrangement. Per sist oppdatering vi fikk, var ANSA UK det største ANSA landet i verden, og det er noe vi er meget stolte av og fortsatt jobber for å opprettholde. Flere av de større lokallagene melder økt interesse blant medlemmer, men vi har også måttet legge ned noen lokallag grunnet for lite engasjement. Dette året har ANSA UK jobbet spesielt med å gjøre informasjon om ANSA og ANSA UK mer tilgjengelig. Ved hjelp av sosiale medier har vi økt følgere på Instagram enormt mye, lagt ut stemningsvideoer og prøvd å skape et hyggelig og inkluderende miljø.

## Årsmøte

Årsmøtet til ANSA UK 2024 ble holdt i Liverpool 22.-24. mars. Her var det totalt 29 medlemmer påmeldt, hvorav en av de deltok digitalt. Under selve møtet ble det diskutert vedtekter, hvor gamle vedtekter ble stemt over og nye vedtekter ble satt. Dette inkluderer en lengre aktiv periode for avtroppende styret, for å sørge at det blir en bedre overlappingsperiode for det nye styret. For å skape mer engasjement blant medlemmene, kjørte vi tema med Afterski. Her møtte alle opp i sitt beste afterski outfit, for å ta del i påskelekene som ble avholdt i pausene. Dette inkluderte påskeeggjakt og potetløp. Under møtet ble også nytt styre satt for perioden 2024/2025. Styret består av en mikset gjeng fra London til Edinburgh. Utenom møtet kjørte vi pub quiz og bli kjent på fredag, samt bankett på lørdag kveld etter møtet.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

*Her fyller dere inn hvem som satt i styret før årsmøtet i 2024 med verv.*

Leder	<i>Julia Støre</i>
Økonomiansvarlig	<i>Magnus Mathiesen</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Henrik Brox</i>
Nestleder	<i>Kjersti Frogner</i>
Webansvarlig	<i>Aurora Try</i>
Markedsansvarlig	<i>Iben Ims</i>
GAUK ansvarlig	<i>Tiril Stokke Kleppe</i>

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	<i>Eleni Berg Knudsen</i>
Økonomiansvarlig	<i>Mathilde Elise Lund</i>
Informasjonsansvarlig	<i>Celine Deisz</i>
Nestleder	<i>Rakel Hilleren</i>
Webansvarlig	<i>Eva Harboe</i>
Markedsansvarlig	<i>Sindre Kjæreng</i>
GAUK ansvarlig	<i>Mads Bille</i>
GAUK ansvarlig	<i>Jonathan Barikmo</i>

## Arbeid med handlingsplan

51 ANSA UK har arbeidet for best mulig informere de som allerede studerer i UK samt oppfordre de som  
52 mulig ønsker å studere her, ved å være mest mulig aktiv på sosiale medier. Det er på sosiale medier  
53 at de fleste medlemmene får informasjon fra, fordi det som regel er lettest tilgjengelig her. ANSA UK  
54 har også best mulig prøvd å ivareta studentenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser.  
55 Dette er gjort ved å sette sammen grupper og bordoppsetting under våre arrangementer, med  
56 studentenes bakgrunn tatt i betraktning. Den økonomiske biten er dekket ved å tilby ANSA  
57 medlemmer så billige billetter som mulig, slik at alle ANSA-medlemmer har mulighet til å delta på  
58 våre arrangementer. Alle ANSA UK styremedlemmer har aktivt representert «utenlandsstudenten»  
59 ved å sammen delta i intervjuer og videoer satt sammen av vår web-ansvarlig, for å kunne dele et  
60 mer personlig innblikk i hvordan styremedlemmene har det som student i UK.

61

## 62 **Nasjonale arrangementer**

63 *Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut*  
64 *oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer*

65

Dato	Arrangement	Sted
29.10.2023	Tillitsvalgtkurs	Online (Teams)
17.11.2023	Karrieredag	London
9.-11.02.2024	GAUK	Sheffield
22.-24.03.2024	Årsmøte	Liverpool

66

67

## 68 **Aktivitet på lokalt nivå**

69 *Hvor mange lokallag har dere og hva har skjedd i lokallagene. Dette er en ypperlig måte å fremheve*  
70 *alt det gode arbeidet lokallagene gjør verden over. Her følger to ulike formater dere kan skrive i. Har*  
71 *dere ikke lokallag kan dere fjerne denne delen og skrive inn arrangementer dere som styre har*  
72 *arrangert i delen \*nasjonale arrangementer\**

73

74

### 75 Lokallag:

- 76 - ANSA Abersythy
- 77 - ANSA Bournemouth
- 78 - ANSA Brighton
- 79 - ANSA Bristol
- 80 - ANSA Edinbrugh
- 81 - ANSA Exeter
- 82 - ANSA Glasgow
- 83 - ANSA Leeds
- 84 - ANSA Liverpool
- 85 - ANSA London
- 86 - ANSA Manchester
- 87 - ANSA Oxford
- 88 - ANSA Sheffield
- 89 - ANSA St.Andrews

90

91 *Per nå er det 14 lokallag i UK. ANSA Birmingham, ANSA Essex, ANSA Bath og ANSA Kent ble alle lagt*  
92 *ned i perioden 2023/2024 grunnet for lite engasjement. Alle lokallag arrangerer egne arrangementer*  
93 *som for eksempel fadderuke, pub quiz, minigolf, bowling og 17.mai. Per nå er ANSA London det største*  
94 *lokallaget i ANSA UK.*

95

## 96 **Økonomi**

97

	<b>Budsjett 2023-2024</b>	<b>Regnskap 2023-2024</b>
98 <b>Inntekter</b>	NOK 250 365,00	NOK 187 080,24
99 <b>Utgifter</b>	NOK 315 000,00	NOK 240 263,87

100

101 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 75 087,37

102

103

## 104 **Avslutning**

105 *Vi i ANSA UK har vært ekstremt fornøyde med året som har vært, og utrolig stolte av hverandre for*  
106 *det arbeidet som har blitt lagt ned. Vi sitter igjen sammen som en gjeng som har blitt en skikkelig*  
107 *familie, og tar med oss disse minnene og vennskapene videre i lang tid. Vi gleder oss alle til å se hva*  
108 *det nye styret får til og ønsker de masse lykke til videre!*

109

### 110 **På vegne av ANSA UK**

111 *Julia Støre, Landsleder*

112 *11.Mai.2024, London*

113

# ANSA Ungarn – Landrapport 2023-2024

## Innledning

ANSA Ungarn har i perioden 2023-2024 hatt et vellykket år som landsstyre. Vi hadde den store gleden av å sette sammen en gjeng med engasjerte medlemmer som allerede kjente hverandre godt fra før. Våre fokusområder for året var 1) Opprette godt samarbeid med naboland, 2) Skape tilbud for et så bredt publikum som mulig, og 3) Følge opp alle lokallag, spesielt de byer som ikke har lokallag enda.

Første halvdel av året gikk i korte trekk til mange møter og planlegging av det vi ønsket å utrette under vårt verv. Møtene var med blant annet lokallagene i Ungarn, den Norske Ambassaden i Ungarn, ANSA Sentralt, ANSA Krakow, Polen, Slovakia og Tsjekkia, og Studentprest Hilde. I starten av november holdt vi vårt organisasjonskurs. Her inviterte vi flere naboland, og det endte med at Slovakia ble med på helgen – utrolig gøy! I denne perioden jobbet styret også iherdig for å gjennomføre et større arrangement på nyåret, nemlig en konsert + komediekveld i Budapest. Grunnet sen oppstart av planlegging og avklaringer med Sentralt endte vi dessverre med å avslutte prosjektet. Vi vet at landsstyret i Ungarn de tidligere årene har prøvd å få til lignende event etter korona-lockdownen, uten å lykkes. Derfor var det viktig også for oss å prøve, men vi tar det som en god erfaring å dele videre med det kommende landsstyret.

Etter juleferien fortsatte vi det gode samarbeidet vi opprettet med ANSA Krakow for å fullføre Zakopane-tur sammen. Ungarn sto for å transportere våre medlemmer til fjellene i polen, samt hjelpe til med innsjekk på hotellet og trygge-rom på arrangementene. Vårt styre og medlemmene fra Ungarn satt stor pris på å få være med på den veletablerte utflukten i regi av Krakow! Vi håper vi er velkomne til nytt samarbeid i årene som kommer.

Da det nærmet seg slutten av vårt verv, fokuserte vi på å få til det beste årsmøtet som overhodet mulig. Selve møtet ble holdt på skolen i Pécs, hvor også Hilde Sirnes deltok. Etter et møte med godt oppmøte og engasjement, inviterte vi medlemmene videre på ulike aktiviteter rundt i byen. Vi ble positivt overrasket over å se så mange nye og kjente fjes, selv så nærme eksamensperioden!

## Årsmøte

I år valgte vi å holde møte i Pécs, den 27. April 2024. Dette ble gjort bevisst for å bryte mønsteret til tidligere Ungarn-styrer, som har vært Budapest-dominerte de siste 5 årene (minst). Dette viste seg å være effektivt da vi fikk inn 6 nye medlemmer fra Pécs i landsstyret. I Ungarn har vi nesten like mange medlemmer i Budapest som i Pécs. Målet var at landsstyret skulle i større grad tilsvare fordelingen av våre medlemmer i landet. Avtroppende landsstyret i Ungarn er derfor stolte over å få til denne positive endringen for demokratiet i vårt studie-land!

Alle medlemmene i landet ble invitert til å delta på årsmøtet enten fysisk eller digitalt via ZOOM. Vi hadde 28 deltakere fysisk og 5 som deltok over zoom. Vi delte powerpointen, kamera og mikrofon gjennom ZOOM-plattformen, hvilket vi følte ble et godt alternativ for de som ikke kunne møte fysisk! For å lokke til oss flest mulig medlemmer før eksamensperioden tilbød vi pizza og brus for de fysisk deltagende, samt loddtrekning med premier som også de på ZOOM kunne vinne. Under møtet åpnet vi for at salen kunne komme med forslag til arbeidsmål det kommende året, det var dessverre ingen tilskudd her. Fremtidige landsstyre oppfordres derfor til å gi medlemmene flere muligheter til å ytre sine meninger.

51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100  
101

Programmet resten av dagen så slik ut:

15:00: Årsmøte m/ Pizza og loddtrekning

17:00: Kampstart for fotball-kampen, Pécs league finalen

21:45: Capture the Flag - Pubgolf stil

00:00: Afterparty på "trafik"

Det var viktig for vårt styre å arrangere en dag med så mye variert innhold som mulig, i håp om å vekke interessen til så mange av våre medlemmer vi kunne. Vi følte vi fikk til dette utmerket dette året. Nesteårsstudentene fra ONH besøkte også Pécs denne helgen. Derfor hadde vi et deltakertall helt opp i 145 personer! Dette så vi på som den perfekte rekrutteringsmuligheten! Tilbakemeldinger fra helgen har kun vært positive.

I dette fullpakkede programmet fikk vi også til en felles middag med gammelt og nytt styre i både ANSA Ungarn og Pécs! Tanken var at de nye styrene skulle bli bedre kjent med hverandre, samtidig som at de avtroppende styrene fikk muligheten til å dele erfaringer og ideer til sine etterfølgere. Dette elementet er noe vi anbefaler alle landsstyrer å implementere i deres årsmøter!

#### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Sebastian Himberg
Økonomiansvarlig	Johanne Roll Tangen
Informasjonsansvarlig	Vibeke Helene Escher
Nestleder	Thea Sneve Thorsen
Arrangementsansvarlig	Anna Helene Manhenke
	Katarina Jakobsen
Styremedlem	Brede Grønningen Junior
	Heben Tesfai

#### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Sebastian Himberg
Økonomiansvarlig	Tobias Evason Fredriksen
Informasjonsansvarlig	Silje L. Rødsjø
Nestleder	Julie Hilt Danbolt
Arrangementsansvarlig	Hedda Liltved Dalen
Styremedlem	Hedda Hausmann
	Mia Woodhouse

#### **Arbeid med handlingsplan**

Landsstyret har etter beste emne jobbet med å utføre våre tiltak i året som har vært.

ANSA skal motivere flere til å velge studier i utlandet og gjøre utenlandsstudier mer tilgjengelig  
Tiltak 2023-2024:

- 1) Samarbeid med ONH for å sikre god informasjonsflyt for potensielt nye studenter
- 2) Invitere ONH-studentene til samtale, årsmøte og aktiviteter når de besøker Ungarn
- 3) Promotere CV- og søknadshjelp
- 4) Kort svartid og henvis videre om vi ikke kan svare
- 5) Hyppig deling av webinarer og synliggjøring av medlemstilbud

102 6) Arrangere spennende eventer som gjør ANSA Ungarn (m/lokallag) og våre tilbud mer synlig for  
103 alle nordmenn.  
104

105 ANSA skal være en trygg og inkluderende organisasjon som ivaretar alle medlemmer og  
106 tillitsvalgte.

107 *Tiltak 2023-2024:*

- 108 1) Sikre god opplæring for alle tillitsvalgte og en ryddig overlapp mellom gammelt og nytt styre
- 109 2) Sørge for at arrangementene i regi av ANSA Ungarn og lokallag er varierte, inkluderende, og  
110 innbydende for alle medlemmer
- 111 3) Kort svartid og henvis videre om vi ikke kan svare
- 112 4) Promotere psykisk helse-tilbud
- 113 5) Fokus på trygge rom og informere tydeligere om varslingsknappen
- 114 6) Fokus på alle studieretninger og byer i Ungarn
- 115 7) Opprette kontakt med studentbyene som ikke har lokallag og stille oss disponible til å hjelpe  
116 dem opprette ett hvis ønskelig
- 117 8) Engasjere flere til å stille til valg og jobbe for en bred representasjon i styrene
- 118 9) Fokus på alle studieretninger og byer i Ungarn

119

120 ANSA skal tydeliggjøre verdien av utenlandsstudier.

121 *Tiltak 2023-2024:*

- 122 1) Strebe etter å fylle delegatplassene til GF hvert år
- 123 2) Holde oss oppdatert på alle studieretninger
- 124 3) I større grad videreformidle ANSA sin politikk, aktive prosjekter og resultater til medlemsmassen  
125 i Ungarn
- 126 4) Informere om videre tilbud etter endt studietid
- 127 5) Promotere ANSA Alumni
- 128 6) Informere om karrieredag

129

130

### 131 Nasjonale arrangementer

132 *(Viser til innledningen for utdypelse av våre arrangementer)*

133

Dato	Arrangement	Sted
3.-4. november 2023	- Middag med lokallagene + Slovakia <b>-Organisasjonskurs</b> -Foredrag (Utsatt mann) -Capture the flag – Pubgolf -Afterparty	Budapest, Ungarn
15. -17. mars 2024	<b>Zakopane winter games 2024</b> (i samarbeid med ANSA Krakow)	Zakopane, Polen
27. april 2024	<b>Årsmøte</b> + program (beskrevet over)	Pécs, Ungarn

134

### 135 Aktivitet på lokalt nivå

136

137 Vi har to lokallag i Ungarn: ANSA Pécs og Budapest.

138

139 ANSA Pécs

140 Lokallaget er stasjonert sydvest i den femte største byen i Ungarn. De har 288 medlemmer i  
141 skrivende stund etter medlemsøket. Byen er så heldig at de får inn rundt hundre studenter hvert år  
142 gjennom 5+1 ordningen til ONH, og noen som starter direkte. Fjorårets ferske ANSA-medlemmer ble  
143 da møtt med Pécs sin tradisjonsrike Fadderuke i starten av året, hvor de kan bli kjent med hverandre  
144 og resten av de norske studentene i byen. Programmet inneholdt blant annet pubcrawl, parkquiz,  
145 Open mic, felles frokost og temafesten. Årets temafest i forbindelse med fadderuken var  
146 "Barbenheimer" - altså kle deg som Barbie eller Ken, eller Oppenheimer i classy 30-tallstil. Lokallaget  
147 i Pécs viser sitt sterke engasjement allerede fra starten av året med fullspekket program for  
148 rekruttering av nye studenter, og en SOME-plattform som står i stil til kvaliteten de leverer. Pécs  
149 produserer nydelige design på bildene og infobladene sine til Instagram og Facebook, som gir  
150 lokallaget et personlig preg utad.

151

152 Pécs jobber ikke bare med Fadderuken, men gir sine medlemmer noe å se frem til gjennom hele  
153 studieåret. Verdt å nevne er at de også støtter det norske fotballaget i byen. De har utrettet så mye  
154 dette året at det passer seg ikke å beskrive alt i ren tekst på dette formatet. Derfor vil resten av året  
155 deres bli oppsummert i listen under:

- 156 - Løpegrupper
- 157 - Paintballdag
- 158 - Pubquizer (11 stk)
- 159 - Spillekveld (brettspill, kort osv.)
- 160 - Halloween pre-party
- 161 - Walk-and-Talk grupper, opp til en kafé på fjellet
- 162 - Julegrøt
- 163 - Julekalender med premieutdelinger (på SOME)
- 164 - Nyttårsaften-feiring
- 165 - Klesinnsamling av vinterklær for veldedighet
- 166 - Valentines "Secret admirerer" - lokallaget ga ut roser på vegne av "En hemmelig beundrer"
- 167 - Palliasjonskurs med Hilde Sirnes
- 168 - Loppemarked
- 169 - 17. Mai feiring

170

### 171 ANSA Budapest

172 Lenger nord i Ungarn finner vi hovedstaden Budapest, hvor ANSA sitt lokallag har 186 medlemmer  
173 de får gleden av å underholde. Budapest har også som tradisjon å starte året med en fullspekket  
174 Fadderuke. Den gikk av stabelen på den deilige øya Margit, hvor studentene fikk armbånd, t-skjorter  
175 og ble delt inn i lag. Deltakerne skulle denne dagen konkurrere i stafett hvor de på veien må mestre  
176 ulike utfordringer. "Boblerittet" er en utmerket mulighet for de nye studentene til å bli kjent med  
177 laget sitt og andre medstudenter. Etter den første dagen har deltakerne blitt varme nok i trøya til å  
178 nyte resten av programmet sammen i godt lag. I tradisjon tro, så ble det stor felles middag på  
179 mandag og en magisk båttur på tirsdagen. I Budapest sparer de ikke på kruttet denne uka. Onsdagen  
180 inviterte de til grilling i parken, og torsdag var det open-roof busstur rundt i byen, med innebygde  
181 tappekraner for hver passasjer. De siste to dagene av uka går til "Faddernes dag" og "Rebusløpet".  
182 Dette er muligheten for de etablerte studentene i Budapest til å vise nykommerne hvor fantastisk  
183 denne byen kan være. Fadderne må finne frem sin kreative side hvor de arrangerer egne aktiviteter  
184 og "poster" rundt i byen for fadderbarna til å bryne seg på. Budapest gjorde en utmerket jobb med å  
185 sjonglere så mange deltakere på ulike event for en hel uke. Alt var planlagt til den minste detalj, og  
186 det var ulike aktiviteter for enhver smak. Budapest viser at når de først arrangerer noe for  
187 medlemmene sine, så gjør de det skikkelig!

188

189 Resten av studieåret har også Budapest passet på at studentene får litt fri fra studiehverdagen. I  
190 oktober arrangerte de den velkjente "Oktoberfesten", hvor de oppfordret deltakerne til å kle seg i

191 passende antrekk og nyte det gode selskapet. Det var også premie for beste utkledding! Lokallaget  
192 avsluttet så det første semesteret med julegrøt og Pubquiz.  
193 Pubquizen har lenge vært en tradisjon i Budapest, så dette ble gjentatt igjen på nyåret. I april  
194 inviterte de, i samarbeid med den franske student organisasjonen, til "International day". Formålet  
195 med dagen var å bli bedre kjent på tvers av landene. I tillegg kunne de tilby vinsmaking, Quiz og  
196 andre aktiviteter.  
197  
198 Mot slutten av studieåret holdt Budapest sitt årskurs sammen med et traumekurs gitt av Hilde. Som  
199 siste innspurt for styret skal de også arrangere 17.mai-feiring i høyden på Buda-siden. Det ble  
200 arrangert samme sted i fjor med stor suksess, og vi er sikre på at dette vil gjenta seg for dette året  
201 også!  
202  
203 Utfordringer i studiebyene  
204 Vi i Ungarn er heldige som har to sterke lokallag å samarbeide med, men som i alle  
205 organisasjonsorganer så finnes det alltid noen utfordringer man kan utpeke.  
206  
207 Første nevneverdige problemstilling angår vårt kraftig minkende medlemstall i landet. Ifølge tall som  
208 undertegnede har fått fra Sentralt ser det slik ut:  
209           2022: 820 medlemmer  
210           2023: 493 medlemmer  
211 Dessverre har medisin-universitetet i Budapest (Semmelweis) tatt inn færre studenter de siste fem  
212 årene, omtrent halvparten av hva de har gjort tidligere. Dette kan alene forklare det store fallet i  
213 medlemstall. På den andre siden så forteller en representant fra ONH at de ser en liten økning i  
214 norske studenter til Pécs. En trend i minkende studenter totalt er i seg selv veldig trist, men den  
215 egentlige bekymringen fra de tillitsvalgte sitt perspektiv er muligens det viktigste å diskutere.  
216  
217 Budapest spesielt har de siste årene merket en markant endring i engasjement fra medlemmene  
218 sine. Dette vises i form av mindre deltakelse på arrangement, spesielt de mest tradisjonsrike som  
219 pubquiz, som tidligere har vært en av de viktigste arenaene for å bygge bekjentskap og vedlikeholde  
220 relasjoner. Det virker som at siden de første arrangementene allerede har lav deltakelse, så gir dette  
221 en "snøball-effekt" i form av minkende deltakelse utover resten av studieåret. Dette er en uheldig  
222 trend spesielt fordi det har en negativ påvirkning på arbeidsmoralen til et lokallag. Det blir  
223 vanskeligere og vanskeligere for dem å få nok deltakere på hva enn de arrangerer. Som resultat kan  
224 det gå utover tilfredstillelsen man får av å arrangere. Det kan påvirke følelsen av at man gjør en  
225 forskjell for sine medstudenter. En viktig faktor å ha i mente er så klart at, til tross for færre  
226 studenter i Budapest, så vil man alltid sammenligne nåværende event med de som har blitt holdt  
227 tidligere. Fremtidige landsstyrer burde være ekstra oppmerksom på denne problemstillingen i årene  
228 som kommer. Arbeid mot å støtte lokallagene best mulig for å holde moralen oppe kan være viktig.  
229 Saken burde bli diskutert grundig blant de tillitsvalgte. Ved å finne løsninger sammen kan vi unngå at  
230 minkende medlemstall leder til lavere arbeidsmoral.  
231  
232 Vi har to andre studentbyer i Ungarn som per dags dato ikke har et aktivt lokallag. I skrivende stund  
233 har vi 4 medlemmer i Szeged, og ingen i Debrecen. Da vi startet vårt verv i landsstyret i fjor, fikk vi  
234 kontakt med en ivrig student i Szeged. Hun fortalte oss at de hadde en stor nok gjeng til å opprette  
235 et lokallag igjen. Dette var gode nyheter for oss i landsstyret! Så lenge det finnes engasjement så  
236 ønsket vi å støtte dette så godt vi kunne. Dessverre så rakk vi ikke mer enn å planlegge reise til  
237 Szeged før vi innså at engasjementet fra deres side var kortvarig. Vedkommende sluttet brått å  
238 svare, så kontakten forsvant. Når det gjelder Debrecen så er de fortsatt for få til å opprette et  
239 lokallag. Landsstyre har forsøkt å opprette god kontakt med disse byene uten hell. Vi oppfordrer  
240 derfor neste styret til å fortsette vårt arbeid, inkluder dem i fremtidige arrangementer og gi dem en  
241 følelse av tilhørighet i ANSA. Alle norske studenter i utlandet fortjener dette.



242  
243  
244  
245  
246  
247  
248  
249  
250  
251  
252  
253  
254  
255  
256  
257  
258  
259  
260  
261  
262  
263  
264  
265  
266  
267  
268  
269  
270

## Økonomi

	<b>Budsjett 2023-24</b>	<b>Regnskap 2023-24</b>
<b>Inntekter</b>	NOK 39 408	NOK 95 104,94
<b>Utgifter</b>	NOK 46 338	NOK 140 764,92
Egenkapital i slutten av budsjettperioden:		NOK. 7 507,02

## Avslutning

Alt i alt har dette vært et knallår med mye læring, prøving og feiling, samt muligheter for å bygge et nytt nettverk med herlige mennesker rundt i verden. Styremedlemmene i landsstyret har fått brynet seg på utfordringer og oppgaver de ikke har fått noen andre plasser, og vi kan ta med oss disse erfaringene videre i livet. Vi har fått kjenne på hvor viktig det er å jobbe for felleskapet og menneskene rundt oss, for slik kan man positivt påvirke andres hverdag. Viktigst av alt, vi i landsstyret har kost oss i prosessen. Vi har brukt av vår egen fritid på frivillig arbeid for medstudentene våres, og vi ville med glede gjort det igjen!

Vi ser frem til å se hva kommende styre vil få til i fremtiden. Lykke til!  
Avtroppende ANSA Ungarn takker for oss.

**På vegne av ANSA Ungarn,**  
Sebastian Himberg - Landsleder  
*9. mai 2023, Budapest.*

# ANSA USA

## Innledning

Nok et vellykket år for ANSA USA. For første gang på flere år arrangerete ANSA USA karrieredag i New York. Som speakers hadde vi blant annet Nicolai Tangen fra NMBI, DNB Nord Amerika, Arctic Securities og mange fler. Vi samarbeidet med Norwegian Chamber of Commerce og avholdt karrieredagen på general konsulatet. Årsmøtet ble avholdt i San Diego 29-31 mars. Lokallagene fortsetter å imponere og holder seg aktive med diverse aktiviteter.

## Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt i San Diego 29. Mars – 31. Mars 2024. Nesten alle fra Landsstyret og det nye landsstyret deltok på møtet og det var en fin og sosial helg. På årsmøtet ble et nytt styre valgt med en miks av nye og gamle medlemmer. Styret ble også utvidet med en ekstra person. Styret består av medlemmer fra hele USA, alle har hatt eller har verv i styrer fra sine egne lokallag. Vi fikk besøk fra studentpresten som viste frem hva de gjorde og hva de kan hjelpe studenter med. Vi gjorde også case oppgaver om hva man skulle gjøre om det eventuelt skjedde noe med studentene.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Even Høgberget
Økonomiansvarlig	Aurora Jarmot
Nestleder	Sander Solsvik
Informasjonsansvarlig	Ada Thuland

### **Styret valgt på årsmøtet 2024-2025**

Leder	Even Høgberget
Økonomiansvarlig	Jørgen Krohn Pettersen
Nestleder	Thor Skrindo
Informasjonsansvarlig	Sander Solvik
Styremedlemmer	Isak Stevik

## Arbeid med handlingsplan

ANSA USA har arbeidet for å spre informasjon og hjelpe dem som studerer i USA eller vurderer USA som studieplass. Lokallagene har vokst og bidrar derfor med en god sosial plattform for norske studenter, noe som også hjelper å promotere USA som et ideelt studieland for nordmenn.

## Nasjonale arrangementer

Dato	Arrangement	Sted
04.11.2023 – 06.11.2023	Karrieredag	New York, NY
29.03.2024 – 31.03.2024	Årsmøte ANSA USA	San Diego, CA

## Aktivitet på lokalt nivå

Alle lokallagene rapporterte økt engasjement på sosiale sammenkomster etter litt tøffere tider under pandemien. Vi har også en del studenter i Miami som ønsker å opprette lokallag.

45 Vi har dessverre sett at et par lokallag har blitt inaktive (Los Angeles og Minnesota). Dette kommer  
46 av få medlemmer og vansker med å rekruttere til verv.

47

## 48 **Økonomi**

49 Endelig regnskapstall ved slutten av forrige budsjettperiode.

50

	<b>Budsjett 2023-24</b>	<b>Regnskap 2024-25</b>
51		
52 <b>Inntekter</b>	72 000,00 NOK	72 000,00 NOK
53 <b>Utgifter</b>	82 000,00 NOK	72 000,00 NOK

54

55 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: -10 ,000 NOK.

56

57

## 58 **Avslutning**

59 Vi i ANSA USA er veldig fornøyd med året som har gått, og vi gleder oss til et nytt år! Det positive  
60 engasjementet lover godt, og vi i det nye landsstyret vil fortsette det gode arbeidet som har blitt  
61 gjort før oss ved å gjøre det enda mer attraktivt å velge USA som studieland.

62

63 **På vegne av ANSA USA,**

64 Even Høgberget

65 Seattle, WA, 7. mai 2024

66

67

68

# ANSA Østerrike

## Innledning

ANSA Østerrike har hatt et svært vellykket år! Etter tilbakemelding fra studenter som har vært i Wien over lenger tid har det vært en betydelig økning i deltakelse og engasjement. Det vært større engasjement på høsten sammenlignet med våren. Dette var forventet da det av erfaring gjerne er fler som er på utveksling på høstsemesteret. Vi har mottatt et par henvisninger fra norske studenter som skal til andre byer i Østerrike. Per nå er det kun ett aktivt lokallag i Østerrike, nemlig i Wien. Gjennom året har vi arrangert velkomstuke, middagstreff (både med og uten studentprest Sverre Tofte), stamtmisch, julebord, og snart 17. Mai-feiring. Vi har også deltatt på arrangementer med ANSA Tsjekkia i Brno, og bidratt til å arrangere karriereforum i Berlin med ANSA Tyskland.

## Årsmøte

Vi hadde et suksessfylt årsmøte i Wien med ni deltakere, deriblant TRIA Tyskland-kontakt Fredrik Bassermann. Her snakket vi om hva som har vært bra gjennom høsten og våren, ønsker for 17. Mai-feiringen, og Fredrik presenterte sin rolle som TRIA-kontakt. Vi åpnet også for konstruktive tilbakemeldinger.

Etter årsmøtet spiste vi middag på Peter Pane.

### **Styret før årsmøtet 2023-2024**

Leder	Niklas Stokstad Assefi
Økonomiansvarlig	Fatime Alioski
Informasjonsansvarlig	Sofie Aspelund Klevstrand
Arrangementsansvarlig	Deepa Møllerup
Styremedlem	Markus Sveggen

### **Styret valgt på årsmøtet 2023-2024**

Leder	Sofie Aspelund Klevstrand
Økonomiansvarlig	Niklas Stokstad Assefi
Arrangementsansvarlig	Deepa Møllerup
Styremedlem	Fatime Alioski

## Arbeid med handlingsplan

ANSA Østerrike har jobbet med å nå ut til flere norske studenter i Østerrike. Vi har blant annet forsøkt å nå ut til flere interesserte gjennom innlegg på informasjonsansvarlig Sofie sin personlige Instagram-konto, på LinkedIn og i ulike Facebook-grupper, samt at vi har sponset et innlegg på ANSA Wien sin Instagram for å se hvor mange vi kan nå ut til og komme i kontakt med. Dette har vært relativt vellykket, mest med tanke på Instagram (da både gjennom personlige videreledinger og sponset innlegg).

Vi har også hatt som mål å ha minst ett arrangement i måneden. Vi ser at de mest populære arrangementene våre har vært middager og julebord. Vi vet enda ikke hvor mange som vil delta på 17. Mai-feiringen, men vi antar at det også vil være et av våre mest populære arrangementer. Når det gjelder sammenslåing av ANSA Østerrike sine lokallag til et samlet ANSA Østerrike har det gått relativt bra. Vi har ikke fått tatt over Instagram-kontoen til ANSA Østerrike, så vi benytter primært ANSA Wien sin. Vi benytter også både ANSA Østerrike og ANSA Wien sine Facebook-sider, men ikke like aktivt som Instagram. Vi kjenner ikke til eventuelle problemer med dette, sannsynligvis fordi de fleste norske studenter som kommer til Østerrike, etter vårt inntrykk, studerer i Wien.

## 51 Nasjonale arrangementer

52 *Arrangementer dere har arrangert eller vært med på som et landslag, og litt om dem. Fyll enten ut*  
53 *oversikt i skjemaet under eller skriv i brødtekst om nasjonale arrangementer*

54

Dato	Arrangement	Sted
5.-6. Oktober 2023	Fadderuke: middag og seidrallye	Wien
25.-26. November 2023	Julebord med ANSA Tsjekia	Brno
13. Januar 2023	Middag med studentprest Sverre	Wien
2. desember 2023	Julebord	Wien
12. April 2024	Årsmøte	Wien
19.-21. April 2024	Karriereforum med ANSA Tyskland	Berlin
8. mai	Middag med studentprest Sverre	Wien
17. mai	17. Mai-feiring	Wien

55

## 56 Økonomi

57

	Budsjett 2022	Regnskap 2022
58 Inntekter	NOK 9 511	NOK 3 138,70
59 Utgifter	NOK 37 200	NOK 33 210,04

60

61 Egenkapital i slutten av budsjettperioden: NOK. 10 837,45

62

63 Videre ønsker vi å nevne at tallene ikke vil være helt representative, da vårt regnskap ikke startet på våren, men på høsten, slik det ble bestemt i september/oktober 2023.

64

## 65 Avslutning

66 Året 23/24 har bydd på mange nye bekjentskap, læring knyttet til drift av en organisasjon gjennom frivillig arbeid og spennende opplevelser i Østerrike, Tyskland og Tsjekia! Vi er spesielt takknemlige for å ha kunnet bidra til karriereforumet i Berlin. Arrangementet har tilrettelagt for fremtidige samarbeid med ANSA Tyskland, noe vi gleder oss veldig over! Videre er vi motiverte for å fortsette det gode arbeidet på sosiale medier for å nå ut til så mange nåværende og potensielle studenter i Østerrike!

70 Vi har også tatt kontakt med en rekke linjeforeninger ved ulike norske universiteter for å be om hjelp til å nå ut til norske studenter som skal studere i utlandet. Vi mener dette kan ha vært til hjelp for ANSA som helhet, og kan anbefale ANSA å ta kontakt med ulike universiteters sosiale medier-kontoer, spesielt på Instagram!

71

72

73

74 **På vegne av ANSA Østerrike,**

75 Sofie Aspelund Klevstrand

76 29. April, 2024, Wien.

77

78

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Kontrollkomiteen  
Saksnummer GF68 01.03-24  
Gjelder Rapporter og  
orienteringer



2

---

3 **Vedlegg til saken:**

4 1. Kontrollkomiteens Beretning til Generalforsamlingen 2024

5

6 **Kontrollkomiteens Beretning – Orienteringssak**

7

8 **FORMÅL**

9 Kontrollkomiteen skal ifølge vedtektene rapportere årlig til Generalforsamlingen om avvik.

10

11 **SAKSPRESENTASJON**

12 Kontrollkomiteens beretning er vedlagt og inneholder informasjon om komiteens arbeid, avvik i  
13 organisasjonen, og styrets forvaltning av organisasjonens økonomi fra Generalforsamlingen 2023 til  
14 dags dato (4. juni 2024).

15

16 **VURDERING**

17 Rapporten gir en detaljert oversikt over Kontrollkomiteen sitt arbeid siden Generalforsamlingen  
18 2023, og gir et detaljert og riktig innsyn til Generalforsamlingens delegater av Kontrollkomiteen sin  
19 gjennomførelse av sitt mandat.

20

---

21 **INNSTILLING**

22 Generalforsamlingen tar kontrollkomiteens rapport til orientering

23

24

25

## 26 **VEDLEGG 1: Kontrollkomiteens beretning til generalforsamlingen**

### 27 **Vedlegg 1: Kontrollkomiteens beretning til Generalforsamlingen 2024**

#### 28 **Innledning**

29 Kontrollkomiteen (heretter KK) har i perioden 2023-2024 bestått av Sine Schei, Johan Lokna, og  
30 Ingrid Hofslı Ulstrup.

31 KK sitt mandat fastsettes i vedtektene §54, §55, §56, §57, og §58. I henhold til disse er KK et organ  
32 som kun står ansvarlig overfor Generalforsamlingen (heretter GF). KK skal etterse at organisasjonen  
33 drives etter gjeldende vedtak fra GF og øvrige styringsdokumenter, og fører tilsyn i forvaltningen av  
34 ANSA sine økonomiske midler. I tillegg skal KK delta på og avgi skriftlig beretning til hovedstyrets  
35 møter og til GF. KK har også mandat til å foreta tolkninger av organisasjonens styringsdokumenter,  
36 men disse tolkningene kan overstyres av GF med alminnelig flertall eller hovedstyret med et  
37 kvalifisert flertall på 2/3. I tillegg har KK i henhold til §12 også mandat til å behandle  
38 habilitetsspørsmål.

39 Gjennom året har KK deltatt på alle hovedstyremøtene og avlevert skriftlig rapport til disse. Ellers  
40 har vi hatt løpende dialog med President, og besvart spørsmål fra Hovedstyret og sekretariatet ved  
41 behov. I all hovedsak har vi fulgt organisasjonen på avstand.

42

#### 43 **Kontrollkomiteens arbeid i perioden GF67-d.d.**

44 Til dags dato har KK gjennomført fem interne møter, og vi har med minimum en representant deltatt  
45 på alle hovedstyrets møter. Vi har også fått innsyn i lukkede saker, og iht. Hovedstyrets styreinstruks  
46 har vi vært tilstede når det er gjort vedtak i lukkede saker. De sakene som har vært lukket er av  
47 hensyn til organisasjonsstrategi eller personvern hensyn, og vi opplever at de har vært lukket i tråd  
48 med vedtektene og andre relevante styringsdokumenter. Styret har ved alle vedtak vært  
49 vedtaksdyktige. Utover de faste oppgavene som er utført iht. KK sitt mandat, har Sine Schei  
50 representert KK i et utvalg satt ned av hovedstyret for å komme med endringsforslag til vedtektene  
51 som omhandler valg i ANSA.

52 I løpet av året har vi avholdt to møter med President, ett møte med President og Generalsekretær,  
53 og ett møte med President og Politisk Rådgiver i forbindelse med forberedelser til  
54 Generalforsamlingen. Ellers har kommunikasjonen foregått skriftlig.

55 Ved hovedstyremøte 2 reviderte KK sine interne retningslinjer, og orienterte iht. GF sitt vedtak om  
56 dette til HS. De oppdaterte retningslinjene finnes tilgjengelig på Sharepoint for alle tillitsvalgte.  
57 Revideringen av retningslinjene omhandlet i hovedsak redaksjonelle endringer, og er presentert i  
58 sakspapirene til Hovedstyremøte 2 2023/2024.

59 Iht. Intensjonen i handlingsplanen vedtatt av GF i 2023, leverte KK sin beretning til HS1 på nynorsk.

#### 60 **Bemerkninger til hovedstyrets arbeid og organisasjonens drift**

61 Vi ble via President orientert om at protokollen og oppdaterte styringsdokumenter vedtatt på  
62 Generalforsamlingen 2023 ble tilgjengeliggjort 4/08/2023, og således innenfor fristene satt i  
63 vedtektene.

64 KK sine rapporter utgjør ellers en del av sakspapirene til de respektive hovedstyremøtene, og er  
65 således offentlig tilgjengelig. Vi oppfordrer derfor GF til å lese disse dersom dere ønsker en detaljert

66 oversikt over alle innspill vi har gitt til Hovedstyrets drift og da spesielt til sakspapirene og forslagene  
67 til vedtak i disse. Fra HS1 og til dags dato har Hovedstyret fulgt opp alle KK sine bemerkninger til  
68 vedtak og vi anser det derfor ikke som nødvendig å orientere GF ytterligere om disse i  
69 årsberetningen vår.

70 Vi ønsker dog å fremheve innspill vi har kommet med i enkelte større saker også i beretningen vår til  
71 GF.

72 Det første omhandler en sak som ble behandlet på et ekstraordinært hovedstyremøte i September  
73 2023. Den 24/08/2023 ble KK orientert av President om at innmeldingen av hovedstyret valgt ved  
74 Generalforsamlingen 2023 ikke ble godkjent i Brønnøysundregisteret, fordi Erlend Nordseth, som ble  
75 valgt på to-årig verv i 2022, ikke var oppført i protokollen. Han var dog heller ikke oppført som valgt i  
76 protokollen fra 2022, noe som ikke ble bemerket av protokollunderskriverne på  
77 Generalforsamlingen 2023. Erlend Nordseth som på det tidspunktet satt i Ordførerkollegiet var en av  
78 disse protokollunderskriverne.

79 Han var da heller ikke registrert i Brønnøysundregisteret fra GF 2022 og frem til protokollavviket ble  
80 oppdaget. I protokollen fra 2022 var Rebecca Dorkase oppført som valgt, men det ble ikke notert at  
81 hun var valgt på et toårig verv. KK ga følgende tolkning til President av situasjonen:

82 Vi har diskutert og kommet fram til at dette er et såpass grovt avvik at vi kun ser det løst gjennom å  
83 innkalle til ekstraordinær generalforsamling.

84 Tungtveiende grunner for dette synet er:

- 85 1. Erlend ble ikke registrert i Brønnøysund i fjor
- 86 2. Erlend er ikke er protokollført i sammenheng med valg av Hovedstyre, verken i 2022 eller i 2023.
- 87 3. GF har implisitt allerede godkjent protokoll gjennom sine valgte underskrivere.
- 88 4. Protokollen 2022 ble behandlet på GF i år hvor KK skriver at «KK verifiserte valgresultatene til  
89 generalforsamlingen (GF). Dette ble gjort av Ida Iselin Eriksson, Katinka Oxaas og Kristine Meek Stokke som  
90 under GF var en del av fullmaktskomiteen. Den fullstendige, ferdige protokollen har ikke blitt delt med KK  
91 for innspill».

92 Vi tenker at HS kan selv velge hvordan dette fremlegges og praktisk gjennomføres, og vi stiller gjerne med  
93 råd ang. hva vi synes er et passende format.

94 Videre utdypet vi grunnlaget for tolkningen som følger:

95 Generalsekretær og President er pliktet til å orientere Hovedstyret om relevante saker, bemerkninger og  
96 avvik. Dette gjelder også ved avvik som direkte påvirker organisasjonen. Gjeldende avvik omhandler at  
97 hovedstyret på det tidspunkt i nærmere et år har gått direkte mot Generalforsamlingen sine gjeldende  
98 vedtak ved å gi en person stemmerett og tilgang til lukkede saker uten å være valgt inn i hovedstyret jf de  
99 bindende dokumentene. Ved å ikke informere hovedstyret er dette avviket blitt videreført.

100 Jf. § 13 er Generalforsamlingen ANSA sitt høyeste organ og er ansvarlige for valg av sentralt tillitsvalgte.  
101 Generalforsamlingen velger også protokollunderskrivere. For at et vedtak eller valg skal være gjeldende  
102 må dette være protokollført. Ved at protokollen er signert og godkjent uten protokollført valg av Erlend, og  
103 uten at det er nevnt at Rebecca er valgt for 2 år er dette ikke tolket som et gyldig valg. Hovedstyret er kun  
104 stedfortredere for en generalforsamling mellom generalforsamlinger. Da manglende protokollføring av valg  
105 av hovedstyremedlem over 2 år, manglende registrering i Brønnøysundregisteret og manglende orientering  
106 til hovedstyret da generalsekretær ble gjort oppmerksom på dette er et såpass stort avvik har  
107 Kontrollkomiteén vurdert det dithen at dette er en sak som angår hele organisasjonen, og bør heves på en  
108 ekstraordinær generalforsamling.



109 Samtidig stiller vi oss også bak President og Hovedstyret sin forståelse om at saken aldri handlet om  
110 hvorvidt Erlend og Rebecca faktisk var valgt som hovedstyremedlemmer, men om hvorvidt  
111 Hovedstyret har mandat til å rette en protokoll fra Generalforsamlingen, som er ANSAs høyeste  
112 organ.

113 Vår tolkning av saken ble presentert til Hovedstyret på et ekstraordinært møte i September 2023.  
114 Iht. vedtektene overstyrte Hovedstyret vår tolkning med kvalifisert flertall, og vedtok således at  
115 protokollen kunne rettes av Hovedstyret selv. Et av hovedstyrets medlemmer tok ut dissens på  
116 denne overstyringen av KK sin tolkning. Etter dette rettet Hovedstyret protokollen, og protokollen  
117 fra hovedstyremøtet ble signert av protokollunderskriverne fra Generalforsamlingen 2022, slik at alle  
118 hovedstyremedlemmer valgt av Generalforsamlingen, enten på to-årige verv i 2022, eller i 2023, ble  
119 korrekt oppført i protokollen og i Brønnøysundregisteret.

120 Videre ble KK i løpet av perioden orientert av Generalsekretær om et økonomisk avvik i  
121 organisasjonen, hvor innkreving av medlemsavgift fra enkelte medlemmer på grunn av en teknisk  
122 feil ikke ble gjennomført av ANSAs IT-leverandør. KK stilte seg bak Generalsekretær sin oppfølging av  
123 saken, og anser avviket som håndtert.

124

125 KK vil også bemerke at det i løpet av perioden har vært ett frafall fra Hovedstyret, hvor Rebecca  
126 Dorkase trakk seg fra sitt verv 1/05/2024. Iht. vedtektene trådte vara Solveig Hansine Torgersen inn  
127 for den resterende delen av perioden til Dorkase, dvs. frem til Generalforsamlingen 2024. KK er også  
128 orientert om at Kaja Ingdal Hovdenak vil trekke seg fra sitt verv i hovedstyret 5/07/2024. Da  
129 hovedstyrets vara allerede har trådt inn i et annet hovedstyreverv vil Hovedstyret iht. vedtektene  
130 behandle fremgangsmåte for supplering av Ingdal Hovdenak sitt verv ved HS7. Ingdal Hovdenak var  
131 valgt frem til Generalforsamlingen 2025.

132

### 133 **Tolkninger av organisasjonens styringsdokumenter**

134 I løpet av perioden har vi avgitt et begrenset antall tolkninger av organisasjonens  
135 styringsdokumenter.

136 Ved HS2 tolket vi et spørsmål om hvordan stillingsinstruks til Generalsekretær kan fastsettes. I  
137 henhold til vedtekt §52 ansettes Generalsekretær av HS, og får instruks satt av HS. KK tolket derfor  
138 §52 dithen at stillingsinstruks til Generalsekretær bør behandles som en vedtakssak i HS, med  
139 mindre HS konkret har gitt President mandat til å fastsette denne ved et tidligere tidspunkt.

140 Ved HS3 ble en sak om midlertidige standardvedtekter for lokallagene behandlet. Dette fordi det  
141 kom frem at noen lokallag ikke hadde egne vedtekter, noe som er nødvendig for å motta  
142 frifondmidler. KK vurderte saken dithen at et forslag om en form for midlertidige vedtekter for  
143 lokallagene ikke er et direkte vedtektsbrudd, selv om de ikke eksplisitt innehar et mandat til å  
144 pålegge lokallagene vedtekter. Samtidig er det viktig å fremheve at HS skal, i henhold til vedtektenes  
145 §45, skal påse at organisasjonens midler forvaltes på en forsvarlig måte og i henhold til vedtatte  
146 budsjetter, følge opp landenes/regionenes interesser, og fastsette retningslinjer for underordnede  
147 styrer, råd og utvalg. Det er ingen tvil om at det er i lokallagenes interesse at HS tilrettelegger for at  
148 frifond kan deles ut som normalt. KK vurderte likevel at det var viktig at dette var et vedtak med  
149 begrenset tidsramme, og at et permanent vedtak må gjøres av GF 2024.

150 KK har også avlagt en tolkning til president, av vedtekt 6. Dagens KK stilte seg bak tolkningen som  
151 tidligere har blitt gjort av denne vedtekten, nemlig at kun studenter ved utenlandske institusjoner  
152 (og som oppfyller de øvrige krav til medlemskap) kan bli medlemmer i ANSA.

153

#### 154 **Konklusjon**

155 KK opplever å ha hatt en god dialog med President, Hovedstyret, og Generalsekretær i perioden som  
156 har gått. Hovedstyret har fulgt opp våre innspill til vedtakssaker i hovedstyret, slik at disse har blitt  
157 gjort iht. vedtektene. Vi opplever også at organisasjonens økonomi og ressurser forvaltes på en  
158 ansvarlig måte, noe som også kommer frem i organisasjonens regnskap for 2023. Generalsekretær  
159 har hvert kvartal gitt oss tilgang til organisasjonens Kvartalsrapporter, som har gitt oss detaljert  
160 innsyn i organisasjonens økonomi, derunder medlemstall, og driftsstatus for land/regioner og  
161 lokallag.

1

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører PKF ReVisjon AS  
Saksnummer GF68 01.04-24  
Gjelder Rapporter og orienteringer



2

---

3 **Vedlegg til saken:**

4 1. Revisors beretning

5

6 **Revisors beretning – Orienteringssak**

7

8 **FORMÅL**

9 Revisor orienterer generalforsamlingen om sitt arbeid med revidering av ANSAs årsregnskap.

10

11 **SAKSPRESENTASJON**

12 Revisor har revidert ANSAs årsregnskap med balanse per 31.12.2023, og presenterer sin beretning til  
13 generalforsamlingen.

14

---

15 **INNSTILLING**

16 Generalforsamlingen tar beretningen til orientering.

17

---

18

19



**PKF ReVisjon AS**  
Sandakerveien 114A  
0484 Oslo

+47 22 78 28 00  
post@pkf.no  
pkf.no

Org./revisornr. 983 773 370  
Medlem av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i  
**ANSA – Association of Norwegian Students Abroad**

### **UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2023**

#### *Konklusjon*

Vi har revidert årsregnskapet til ANSA – Association of Norwegian Students Abroad som viser et overskudd på kr 116 265. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### *Grunnlag for konklusjonen*

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF Global, et nettverk av medlemselskaper i PKF International Limited. Medlemmene er selvstendige juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av andre individuelle selskapsmedlem eller samarbeidende selskap(er).

*Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*

---

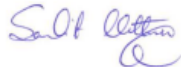
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 14. mars 2024

PKF ReVisjon AS



Sanchit Chattree

statsautorisert revisor

# Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 02.01-24  
Gjelder Diskusjon



2

---

## 3 Vedlegg til saken:

4 Ingen vedlegg til saken.

5

## 6 Åpen debatt – Diskusjonssak

7

### 8 FORMÅL

9 Åpen debatt skal være en åpen debattarena i organisasjonen. Her kan saker som ikke passer inn  
10 ellers på dagsordenen løftes.

11

### 12 SAKSPRESENTASJON

13 Åpen debatt er organisasjonens arena for fri debatt. Her kan delegater og observatører ta opp  
14 temaer som man vil løfte til generalforsamlingen. Åpen debatt er ikke tiltenkt som en arena for  
15 møteevaluering, et sted for å ta omkamper eller forskuttere andre debatter. Det er en arena for  
16 generell politisk eller organisatorisk debatt. Alle temaer kan løftes her.

17

18 Tenk på hvilke saker du ønsker å løfte. Du kan gjerne forberede innlegg til åpen debatt på forhånd.  
19 Denne debatten er ment som en arena for nye tanker, spørsmål, meninger, erfaringer eller tema du  
20 vil presentere for generalforsamlingen. Her har du muligheten til å tenke langsiktig og stort. Åpen  
21 debatt er også en god anledning til å øve seg på å gå på talerstolen.

22

23 Møteledelsen leder debatten. Under hele møtet foregår inntegningen via en talerliste. Hovedstyret  
24 håper generalforsamlingen vil benytte muligheten til å diskutere fritt, og at det blir en nyttig og  
25 inkluderende debatt.

26

---

## 27 INNSTILLING

28 Generalforsamlingen gjennomfører en fri og åpen debatt.

29

30

1

# Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 03.01-24  
Gjelder Styringsdokumenter



2

---

## 3 Vedlegg til saken:

4 1. Endringsforslag vedtekter

5

## 6 Vedtektsendringer – Vedtakssak

7

### 8 FORMÅL

9 Generalforsamlingen skal diskutere og votere over forslag til endringer av vedtektene.

10

### 11 SAKSPRESENTASJON

12 Vedtektene er organisasjonens lovverk og setter rammene for hvordan organisasjonen skal driftes.

13 Paragraf 81.1 i vedtektene definerer at vedtektene er overordnet alle andre dokumenter i  
14 organisasjonen. Fristen for å stille endringsforslag til vedtektene var 8 uker før generalforsamlingen,  
15 i henhold til vedtektenes paragraf 79.

16

17 Hovedstyret satt på hovedstyre fire ned et utvalg for gjennomgang av organisasjonens  
18 valgreglement. Utvalget besto av Erlend Nordseth fra hovedstyret, Sine Schei fra kontrollkomiteen,  
19 Iril Gjörv fra valgkomiteen, Ellen Kittilsen på plassen fra land- og regionstyrene, og Maria Førner på  
20 åpen plass. På hovedstyremøte 5 la utvalget frem utfordringene med nåværende reguleringen av  
21 gjennomføring av valg i ANSA og trakk frem flere elementer det var ønskelig at hovedstyret  
22 diskuterte. På hovedstyremøte 5 ba hovedstyret utvalget legge frem endringsforslag til vedtektene,  
23 heller enn for eksempel et eget valgreglement. Dette da det var tydelig behov for å gå gjennom  
24 vedtektenes regulering av gjennomføringen av valg.

25

26 På hovedstyremøte 6 diskuterte hovedstyret forslagene fra valgutvalget og innstilte på forslagene. I  
27 sakspapiret står forslagene fra valgutvalget som innsendt fra hovedstyret, da valgutvalget leverte  
28 forslagene til hovedstyret på oppdrag fra hovedstyret. Intensjonen med endringsforslagene er å  
29 sikre at vedtektene som regulerer gjennomføringen av valg ivaretar endringene som har skjedd i  
30 organisasjonen de siste årene, særlig endringen i sammensetning av hovedstyret. Dette inkluderer  
31 blant annet toårsverv, åpne plasser og vara til hovedstyret.

32

33 Det ble sendt inn ett endringsforslag til vedtektene som ikke kan realitetsbehandles. Dette da  
34 innsender ville endre økonomireglementet i organisasjonen og ikke vedtektene. Forslaget er sendt til  
35 hovedstyret, som har ansvaret for å revidere økonomireglementet.

36

37 Her følger en rask oversikt over de ulike endringsforslagene. Utdypende begrunnelse fra  
38 forslagsstillere og innstillingen fra hovedstyret følger i oversikten over endringsforslag som ligger i  
39 vedlegg 1 til dette sakspapiret.

40

41 Forslag 1 omhandler vedtektenes regulering av likestilling.

42  
43 Forslag 2 omhandler hvem som kan være medlem i ANSA og foreslår å utvide hvem som kan bli  
44 medlem.  
45  
46 Forslag 3, 6, 8 og 15 går på å fjerne ordførerkollegiet, da generalforsamlingen 2023 vedtok å legge  
47 ned ordførerkollegiet som organ i ANSA.  
48  
49 Forslag 4 omfatter retter og plikter for gjester invitert av hovedstyret til generalforsamlingen.  
50  
51 Forslag 5, 7, 9 og 17 omhandler valg av hovedstyret og president på generalforsamlingen, både selve  
52 gjennomføringen av valg og valgperioden for sentrale tillitsvalgte.  
53  
54 Forslag 10 går på regulering av sluttdato for president.  
55  
56 Forslag 11 er en språklig endring så vedtektene er konsekvente.  
57  
58 Forslag 12 er ordlysendring så paragrafen om sakspapirer til generalforsamlingen er konsekvent  
59 med de øvrige bestemmelsene i vedtektene.  
60  
61 Forslag 13 og 19 foreslår å flytte paragrafer for bedre flyt i vedtektene.  
62  
63 Forslag 14 foreslår å tydeliggjøre at de sentrale vedtektene er gjeldende for lokallagene i ANSA.  
64  
65 Forslag 16 omfatter hovedstyrets virke i organisasjonen, særlig hvordan hovedstyret skal  
66 gjennomføre suppleringsvalg i løpet av en periode og fjerner at hovedstyret skal innstille på  
67 valgkomite til generalforsamlingen.  
68  
69 Forslag 18 omhandler hvordan utvalgene i ANSA skal velge styre.  
70  
71 Forslag 20 foreslår å gi valgkomiteen ansvar for å innstille på ny valgkomite.  
72  
73 Forslag 21 omhandler ANSA alumni og krav til at ANSA alumni skal ha vedtekter.  
74

## 75 **VURDERING**

76 De innkomne forslagene er i stor grad basert på enten tillitsvalgte og/eller sekretariatet sine  
77 erfaringer i sine roller det siste året. Hovedstyret mener dette er endringer som er riktige for  
78 organisasjonen, og som gjerne vil forenkle drift, tydeliggjøre ansvar og rydde opp i valgprosessen i  
79 ANSA.

80

---

## 81 **INNSTILLING**

82 Generalforsamlingen vedtar endringsforslagene til vedtektene.  
83

---

84



85 **VEDLEGG 1: Endringsforslag til vedtektene**

86 **Forslag 1**

<b>Forslagsstiller</b>	Hovedstyret	
<b>Paragraf</b>	4	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Det skal tilstrebes jevn kjønnsfordeling og mangfold i alle ANSAs valgte organer.	Stryke	
<b>Begrunnelse:</b> På plasseringen den nå har, har vedtekten ingen funksjon. Da den refererer spesifikt til valgte organer, sier den heller ingenting om hvilke verdier ANSA som organisasjon skal arbeide etter. Egentlig sier denne vedtekten noe om hvordan Generalforsamlingen, eller årsmøter, skal tilstrebe å stemme på kandidater. Det har ingen effekt og er ikke en vedtekt som kan bli håndhevet.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

87

88 **Forslag 2**

<b>Forslagsstiller</b>	Øyvind Bryhn Pettersen	
<b>Paragraf</b>	6, linje 22	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Alle norske statsborgere under utdanning i utlandet har rett til medlemskap. Ikke-norske statsborgere som har fast bostedsadresse i Norge har rett til medlemskap når de studerer i utlandet.	Alle norske statsborgere under utdanning i utlandet har rett til medlemskap. Alle norske statsborgere som bor i utlandet og studerer digitalt ved en norsk utdanningsinstitusjon har rett til medlemskap. Ikke-norske statsborgere som har fast bostedsadresse i Norge har rett til medlemskap når de studerer i utlandet.	
<b>Begrunnelse:</b> Studenter som bor i utlandet men ikke studerer ved en utenlandsk utdanningsinstitusjon har i dag ikke rett til medlemskap. Disse studentene deler de fleste av erfaringene og problemene med våre øvrige medlemmer, og kan dra nytte av vårt medlemstilbud, spesielt det lavterskel sosiale tilbudet, da de ikke har tilknytning til et sosialt miljø i utlandet.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

89

90

91 **Forslag 3**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	14	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Generalforsamlingen består av: a) Landenes/regionenes delegasjoner b) Hovedstyret c) Ordførerkollegiet d) Valgkomiteen e) Kontrollkomiteen f) ANSAs utvalg g) Komiteer h) ANSAs nettverk	Generalforsamlingen består av: a) Landenes/regionenes delegasjoner b) Hovedstyret c) Valgkomiteen d) Kontrollkomiteen e) ANSAs utvalg f) Komiteer g) ANSAs nettverk	
<b>Begrunnelse:</b> Ordførerkollegiet ble lagt ned av generalforsamlingen 2023. Forslaget fjerner dermed et organ i organisasjonen som vi ikke lenger har.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

92

93 **Forslag 4**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	14	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Personer innbudt av hovedstyret har talerett.	Personer innbudt av hovedstyret har tale- og forslagsrett.	
<b>Begrunnelse:</b> Hovedstyret inviterer hvert år flere representanter fra samarbeidsorganisasjoner og ANSA sitt nettverk til generalforsamlingen. Disse har blitt gitt observatørstatus på GF av GF gjennom forretningsorden. Denne endringen foreslår at disse også skal ha forslagsrett på GF i tråd med sedvane i organisasjonen. Dette blir da også likt statusen ANSA har på samarbeidsorganisasjoners landsmøter.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

94

95

96 **Forslag 5**

<b>Forslagsstiller</b>	Hovedstyret	
<b>Paragraf</b>	14	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
§14. Alle medlemmer av ANSA, samt ansatte i ANSA, kan delta på generalforsamlingen med tale- og forslagsrett. Personer innbudt av hovedstyret har talerett.  Generalforsamlingen består av a) Landenes/regionenes delegasjoner b) Hovedstyret c) Ordførerkollegiet d) Valgkomiteen e) Kontrollkomiteen f) ANSAs utvalg g) Komiteer h) ANSAs nettverk  Kun delegater har stemmerett. Landenes/regionenes delegater velges av årsmøtene eller utpekes av lands-/regionsstyrene.	§14. Alle medlemmer av ANSA, samt ansatte i ANSA, kan delta på generalforsamlingen med tale- og forslagsrett. Personer innbudt av hovedstyret har talerett.  Generalforsamlingen består av a) Landenes/regionenes delegasjoner b) Hovedstyret c) Ordførerkollegiet d) Valgkomiteen e) Kontrollkomiteen f) ANSAs utvalg g) Komiteer h) ANSAs nettverk  Kun delegater har stemmerett. Landenes/regionenes delegater velges av årsmøtene eller utpekes av lands-/regionsstyrene. Kandidater til sentrale verv uten delegatstatus anses som del av ANSAs nettverk, og som personer innbudt av hovedstyret.	
<b>Begrunnelse:</b> Med introduksjonen av eksterne verv i ANSA sentralt oppstår det et behov for å gi disse kandidatene muligheten til å delta aktivt på generalforsamlingen.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

97

98 **Forslag 6**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	19	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
... Det blir avholdt skriftlig avstemning når en eller flere delegater eller ordførerkollegiet krever det. ...	... Det blir avholdt skriftlig avstemning når en eller flere delegater krever det. ...	
<b>Begrunnelse:</b> Ordførerkollegiet ble lagt ned av generalforsamlingen 2023. Ordførerkollegiet kan derfor ikke kreve skriftlig avstemning.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

99

100 **Forslag 7**

<b>Forslagsstiller</b>	Hovedstyret	
<b>Paragraf</b>	20	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
§20. Valg av president skjer ved alminnelig flertall. Valg av andre sentrale tillitsvalgte skjer ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmeantall. Dersom én av presidentkandidatene blir innstilt av valgkomiteen, tillegges vedkommende én ekstra stemme ved fortsatt stemmelikhet som dermed avgjør valget. Dersom ingen av presidentkandidatene er innstilt, avgjøres valget ved loddtrekning. Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen, ordførerkollegiet og valgkomiteen.	§20. Valg av president skjer ved alminnelig flertall i første valgrunde. Hvis ingen kandidater oppnår alminnelig flertall i første valgrunde, går kun de to kandidatene med flest stemmer til andre valgrunde, hvor valget avgjøres med simpelt flertall. Dersom én av presidentkandidatene blir innstilt av valgkomiteen, tillegges vedkommende én ekstra stemme ved fortsatt stemmelikhet som dermed avgjør valget. Dersom ingen av presidentkandidatene er innstilt, avgjøres valget ved loddtrekning.	
	§21. Valg av sentrale tillitsvalgte foruten president skjer ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmeantall.	
	Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen, ordførerkollegiet og valgkomiteen.	
<b>Begrunnelse:</b> Det finnes i dag ingen føringer for hvordan det skal avgjøres i presidentvalg med mer enn to kandidater. Dette forslaget rydder opp i paragraf 20, og regulerer hvordan presidentvalg med mer enn to kandidater skal gjennomføres.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

101

102 **Forslag 8**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	20	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen, ordførerkollegiet og valgkomiteen.	Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.	
<b>Begrunnelse:</b> Forslaget fjerner ordførerkollegiet fra definisjonen av sentrale tillitsvalgte, da ordførerkollegiet ble lagt ned på generalforsamlingen 2023.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

103

104

105 **Forslag 9**

<b>Forslagsstiller</b>	Hovedstyret	
<b>Paragraf</b>	21	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
§21. Personer som velges av generalforsamlingen til sentrale tillitsverv har funksjonstid fra ordinær generalforsamling til og med ordinær generalforsamling påfølgende år. Avtroppende president gjennomfører to – 2 – ukers overlappning med påtroppende president. Dersom det foreligger særlige grunner kan annen sluttdato for president avtales med hovedstyret.	§21. Personer som velges av generalforsamlingen til sentrale tillitsverv har funksjonstid i enten ett eller to år. Et år regnes fra ordinær generalforsamling frem til og med ordinær generalforsamling påfølgende år. Avtroppende president gjennomfører to – 2 – ukers overlappning med påtroppende president. Dersom det foreligger særlige grunner kan annen sluttdato for president avtales med hovedstyret.	
<b>Begrunnelse:</b> Med introduksjonen av toårige sentrale verv blir det nødvendig å endre ordlyden i denne vedtekten, da dette tydeliggjør at valgperioden enten er ett eller to år, avhengig av om man blir valgt til ettårsverv eller toårsverv.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

106

107 **Forslag 10**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	21	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
... Dersom det foreligger særlige grunner kan annen sluttdato for president avtales med hovedstyret.	... Annen sluttdato for president kan avtales med hovedstyret.	
<b>Begrunnelse:</b> Endringen fjerner behovet for særlig grunner, da hva som ligger i særlig grunner er åpent for tolkning. Endringen beholder at det er hovedstyret som skal beslutte hvorvidt det skal settes en annen sluttdato for president enn to uker etter GF.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

108

109

110 **Forslag 11**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	23	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
... Referat skal innen én – 1 – måned gjøres tilgjengelig for lands-/region- og utvalgsstyrene, og alle deltakere ved generalforsamlingen.	... Protokollen skal innen én – 1 – måned gjøres tilgjengelig for lands-/region- og utvalgsstyrene, og alle deltakere ved generalforsamlingen.	

**Begrunnelse:** Første setningen i paragrafen tilsier at det skal føres protokoll fra GF. Da det er forskjell på referat og protokoll, foreslås det å endre fra at referatet skal sendes ut til at protokollen skal sendes ut, så paragrafen er konsekvent.

**Hovedstyrets innstilling:** Vedta

111

112 **Forslag 12**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	24	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
a) senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen trer sammen <ul style="list-style-type: none"><li>- gjøres følgende dokumenter offentlig tilgjengelig og sendes til alle medlemmer; forslag til dagsorden, revidert årsregnskap, forslag til politisk program og handlingsplan og budsjett, rapport fra landene/regionene og utvalgene, vedtektsendingsforslag og andre sakspapirer.</li></ul>	b) senest fire – 4 – uker før generalforsamlingen trer sammen <ul style="list-style-type: none"><li>- gjøres følgende dokumenter offentlig tilgjengelig og sendes til alle medlemmer; forslag til dagsorden, signert årsregnskap, forslag til politisk program og handlingsplan og revidert budsjett, rapport fra landene/regionene og utvalgene, vedtektsendingsforslag og andre sakspapirer.</li></ul>	
<b>Begrunnelse:</b> Ordlydsendringer slik at vedtektene er oppdatert på hva som skal sendes ut. Det er revidert budsjett og signert årsregnskap som behandles på GF, endringen er i tråd med dette.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

113

114 **Forslag 13**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	26	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Endre rekkefølgen på paragrafene under Land/regioner i vedtektene (paragraf 26-32), slik at nåværende paragraf kommer på slutten av paragrafene om land/regioner.	Paragraf 26 flyttes ned til etter paragraf 32.	
<b>Begrunnelse:</b> Paragraf 26 omhandler land og regioner sin kontakt med næringsliv og myndigheter. Det er noe merkelig at denne paragrafen kommer først i vedtektenes del om land/regioner. Forslagsstiller ser på det som mer hensiktsmessig at vedtektene først definerer hva et land/regionstyret er.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

115

116

117 **Forslag 14**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	Ny paragraf under lokallag	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Ny paragraf	Lokallag kan ha egne vedtekter, disse skal ikke stride med ANSAs vedtekter og formål, og landet/regionen sine vedtekter. For lokallag som ikke har egne vedtekter gjelder ANSAs vedtekter, særlig §§33-38 som lokallagets vedtekter.	
<b>Begrunnelse:</b> For å motta støtte fra Frifond, må lokallag ha vedtekter. Vedtekter for lokallag er også viktig for å sikre demokratisk drift av organisasjonens lokallag. Hovedstyret vedtok i november 2023 standardvedtekter for lokallag, som er gjeldende til generalforsamlingen 2024. Dette forslaget fremhever at lokallag kan vedta egne vedtekter, men dersom de ikke gjør det, virker paragrafene under overskriften «lokallag» i vedtektene som lokallagets vedtekter.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

118

119 **Forslag 15**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	44	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
... Møtene ledes av ordførerkollegiet i samråd med president. ...	... Hovedstyret velger møteledelse ved konstituering. ...	
<b>Begrunnelse:</b> Ordførerkollegiet ble lagt ned på generalforsamlingen 2023, og er derfor ikke de som leder hovedstyremøtene. Forslaget følger samme formulering som i paragraf 22, som redegjør for hvordan generalforsamlingen velger sin møteledelse. Dette er også i tråd med paragraf 59 og 60 i vedtektene.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

120

121

<b>Forslagsstiller</b>	Hovedstyret	
<b>Paragraf</b>	45	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Hovedstyret skal: 1. Påse at generalforsamlingens vedtak gjennomføres. 2. Påse at organisasjonens midler forvaltes på en forsvarlig måte og i henhold til vedtatte budsjetter. 3. Følge opp landenes/regionenes interesser. 4. Fastsette retningslinjer for underordnede styre, råd og utvalg. 5. Ved forfall, foreta suppleringsvalg for resterende del av valgperioden til sentrale verv. 6. Fremlegge årsrapport om sin virksomhet for generalforsamlingen. 7. Innstille på ny valgkomité ovenfor generalforsamlingen.	Hovedstyret skal: 1. Påse at generalforsamlingens vedtak gjennomføres. 2. Påse at organisasjonens midler forvaltes på en forsvarlig måte og i henhold til vedtatte budsjetter. 3. Følge opp landenes/regionenes interesser. 4. Fastsette retningslinjer for underordnede styre, råd og utvalg. 5. Foreta suppleringsvalg for resterende del av valgperioden ved forfall fra sentrale verv, dersom dette anses som nødvendig. Suppleringsvalg foretas etter innstilling fra valgkomiteen. Hovedstyret kan delegere ansvaret for supplering til Generalforsamlingen. 6. Fremlegge årsrapport om sin virksomhet for generalforsamlingen.	
<p><b>Begrunnelse:</b> Endringen i punkt 6 åpner for at supplering kan gjøres av Generalforsamlingen. Vi anser dette som en viktig endring mtp. at noen verv både i HS og KK nå varer i to år. Dette åpner for at tidspunkt hvor supplering er nødvendig kan overlappe med Generalforsamlingen, og vi anser det da som unaturlig at Hovedstyret forblir det eneste organet med suppleringsmandat. Samtidig anses det som praktisk at de beholder mandat til å supplere sentrale verv dersom det er nødvendig for organisasjonens drift (f.eks. ved frafall fra Kontrollkomiteen) uten å måtte avholde ekstraordinær Generalforsamling. I tillegg foreslås det at suppleringen skal skje etter innstilling fra valgkomiteen. Dette opprettholder rom for valgkomiteen til å gjennomføre dette på den måten de selv finner hensiktsmessig, men sikrer at suppleringsvalg gjennomføres på en mer rettferdig og transparent måte. Det foreslås også at hovedstyret ikke lenger innstiller på ny valgkomite, men at denne oppgaven ilegges valgkomiteen. Dette da kandidater til valgkomiteen ofte kommer fra det sittende hovedstyret, og at valgkomiteen dermed vil være bedre egnet til å vurdere disse kandidatene enn de resterende styremedlemmene. Samtidig fremhever vi viktigheten av habilitetsvurderinger i vedtekten om valgkomiteen, dersom noen stiller til gjenvalg innad i VK.</p>		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		



<b>Forslagsstiller</b>	Hovedstyret	
<b>Paragraf</b>	46	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
<p>Hovedstyret består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- presidenten.</li> <li>- to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (toårsverv).</li> <li>- to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (ettårsverv).</li> <li>- to – 2 – åpne plasser (toårsverv).</li> <li>- to – 2 – åpne plasser (ettårsverv).</li> <li>- én – 1 – ansattes representant, valgt av sekretariatet.</li> <li>- én – 1 – vara (ettårsverv).</li> </ul> <p>Hovedstyrets vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom et av hovedstyrets medlemmer trekker seg fra sitt verv.</p>	<p>46.1 Hovedstyret består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- presidenten.</li> <li>- to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (toårsverv).</li> <li>- to – 2 – nåværende utenlandsstudenter (ettårsverv).</li> <li>- to – 2 – åpne plasser (toårsverv).</li> <li>- to – 2 – åpne plasser (ettårsverv).</li> <li>- én – 1 – ansattes representant, valgt av sekretariatet.</li> <li>- én – 1 – vara (ettårsverv).</li> </ul> <p>Hovedstyrets vara vil tre inn i vervet som hovedstyremedlem dersom et av hovedstyrets medlemmer trekker seg fra sitt verv. Vararepresentanten overtar hele den resterende valgperioden til det styremedlemmet som trekker seg.</p> <p>46.2 På Generalforsamlingen gjennomføres valg av hovedstyrets medlemmer i følgende rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- President</li> <li>- Nåværende utenlandsstudent (toårsverv)</li> <li>- Åpen plass (toårsverv)</li> <li>- Nåværende utenlandsstudenter (ettårsverv)</li> <li>- Åpne plasser (ettårsverv)</li> <li>- Vara (ettårsverv)</li> </ul>	
<p><b>Begrunnelse:</b> For å tydeliggjøre at vara, selv om den er valgt for ett år, kan tre inn i et to-årig verv, også i løpet av vervets første år. En vil da sikre at rytmen for valg av ett- og to-årige verv opprettholdes, og de to-årige vervenes rolle i å bidra til god overlapp mellom to styreperioder sikres. Forslaget til rekkefølge gjør at toårsverv, som er de største og dermed "tyngste" vervene, velges først. Nåværende utenlandsstudenter foreslås valgt før de åpne plassene, da nåværende utenlandsstudenter også kan stille til åpne plasser om de ikke blir valgt som nåværende utenlandsstudent.</p>		
<p><b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta</p>		

128 **Forslag 18**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	67	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Utvalgsstyrer skal ha en leder. De som disponerer økonomiske midler skal også ha en økonomiansvarlig.	Utvalgsstyrer skal ha en leder. De som disponerer økonomiske midler skal også ha en økonomiansvarlig. I utvalgene som disponerer økonomiske midler skal utvalget årlig gjennomføre årsmøte der budsjett vedtas og nytt styre velges. Utvalget kan søke dispensasjon fra hovedstyret.	
<b>Begrunnelse:</b> Tydeliggjør valgrutinene for utvalg, for å sikre at det skjer på demokratisk vis. Inkluderer også at utvalgene kan søke dispensasjon fra hovedstyret, slik som landsstyrene kan når det kommer til frister for utsendelser til årsmøter, jamfør vedtektenes paragraf 30.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

129

130 **Forslag 19**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	65	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
Flyttes ned i vedtektene.	Nåværende paragraf 65 flyttes til etter nåværende paragraf 67.	
<b>Begrunnelse:</b> Paragraf 65 sier noe om hvordan man skal rekruttere nye medlemmer av utvalgenes styre. Det er naturlig at dette kommer etter paragrafen i vedtektene som fastsetter hvilke verv utvalgene skal ha. Dersom forslag 18 vedtas, vil dette også være en supplerende vedtekt for utvalgene som mottar økonomiske midler, og for utvalg som ikke mottar dette, vil det være denne vedtekten være bestemmende for hvordan medlemmer til styret rekrutteres.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

131

132

133

134 **Forslag 20**

<b>Forslagsstiller</b>	Hovedstyret	
<b>Paragraf</b>	70 - 71	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
<p>§70. Valgkomiteen legger på generalforsamlingen frem sin innstilling til alle sentrale tillitsverv i ANSA. Valgkomiteens innstilling skal legges frem senest samme dag som generalforsamlingen trer sammen. Valgkomiteen skal fremlegge kriteriene som er lagt til grunn for dens innstilling.</p> <p>§71. Valgkomiteen står for gjennomføring av samtlige valgprosesser til sentrale tillitsverv under generalforsamlingen, med unntak av valg til ny valgkomité.</p>	<p>§70. Valgkomiteen legger på generalforsamlingen frem sin innstilling til alle sentrale tillitsverv i ANSA, inkludert den nye valgkomiteen. Valgkomiteens innstilling skal legges frem senest samme dag som generalforsamlingen trer sammen. Valgkomiteen skal fremlegge kriteriene som er lagt til grunn for dens innstilling. Ved gjenvalg i valgkomiteen er vedkommende inhabile i innspillingsprosess.</p> <p>§71. Valgkomiteen har hovedansvar for å finne og innstille på kandidater til sentrale verv</p>	
<b>Begrunnelse:</b> Det foreslås at valgkomiteen skal innstille på ny valgkomite. Dette da kandidater til valgkomiteen ofte kommer fra det sittende hovedstyret, og at valgkomiteen dermed vil være bedre egnet til å vurdere disse kandidatene enn de resterende styremedlemmene. Samtidig fremhever vi viktigheten av habilitetsvurderinger, dersom noen stiller til gjenvalg innad i VK.		
<b>Hovedstyrets innstilling:</b> Vedta		

135

136 **Forslag 21**

<b>Forslagsstiller</b>	Anna Handal Hellesnes	
<b>Paragraf</b>	74	
<b>Endres fra</b>	<b>Endres til</b>	
<p>ANSA Alumni skal fastsette egne vedtekter og rammer for virke. Disse kan ikke stride mot ANSAs formål, vedtekter, eller vedtak i hovedstyret. Vedtektene skal minimum legge rammer for hvilke verv som eksisterer i ANSA Alumni, samt valg til disse.</p>	<p>ANSA Alumni skal fastsette rammer for virke. ANSA Alumni kan ha egne vedtekter, og disse kan ikke stride mot ANSAs formål, vedtekter, eller vedtak i hovedstyret.</p>	
<b>Begrunnelse:</b> Endringen legger opp til at organisasjonen kan fortsette diskusjonen på hva ANSA alumni skal være, som har gått de siste årene. Vedtektenes øvrige vedtekter som regulerer alumni setter tydelige forventninger til rapportering fra alumni. Ved å fjerne kravet om egne vedtekter åpnes det for at en del av alumni for eksempel blir et nasjonalt nedsatt styre som jobber med et		

årlig alumnitreff. Endringen ødelegger heller ikke for dagens organisering av alumni med alumnilag i byer i Oslo.

**Hovedstyrets innstilling:** Vedta

137

1

# Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovudstyret  
Saksnummer GF68 03.02-24  
Gjeld Styringsdokumenta



2

---

## Vedlegg til saka:

1. Forslag til Handlingsplan 2024-2025

5

## 6 Handlingsplan 2024-2025 - Vedtakssak

7

### 8 FORMÅL

9 Generalforsamlinga skal vedta ANSA sin handlingsplan for perioden 2024-2025.

10

### 11 SAKSPRESENTASJON

12 Jamfør vedtektene og [strategi 2023-2028](#) skal Generalforsamlinga årleg vedta ein handlingsplan.

13 Handlingsplanen skal innehalde tiltak for heile organisasjonen, og legge føringar for korleis

14 organisasjonen skal jobbe for å nå måla i strategien i den komande perioden.

15 Hovudstyret har innstilt på den vedlagde handlingsplanen. Ei arbeidsgruppe nedsett på  
16 hovudstyremøte 4 har stått for å utarbeide eit forslag til handlingsplanen. Mandatet og målet til  
17 arbeidsgruppa har vore å leggje fram eit forslag til handlingsplan med konkrete punkt som ein  
18 tenkjer er realistiske å oppnå i den komande styreperioden. Arbeidsgruppa vart nedsett internt i  
19 hovudstyret og har bestått av tre hovudstyremedlem.

20 På hovudstyremøte 5 vart det første utkastet til handlingsplan lagt fram, slik at hovudstyret kunne  
21 kome med innspel. På hovudstyremøte 6 vart det endelege utkastet lagt fram, med dei endringane  
22 ein fekk inn under hovudstyremøte 5. Hovudstyret diskuterte det endelege utkastet og kom med  
23 endringsforslag. Den innstilte handlingsplanen er resultatet av arbeidsgruppa sitt utkast og innspel  
24 frå hovudstyret.

25 Handlingsplanen frå i fjor lesast [her](#). Dei fleste punkta frå i fjor vert vidareførte, men der er tilkome  
26 eit nytt punkt, som er ønsket om å gjennomgå organisasjonsstrukturen til ANSA, fram til GF 2026.  
27 Utover dette er der berre gjort små endringar i setningsstruktur og ord, samt omsetning til nynorsk.

28

### 29 ANSA skal motivere fleire til å velje studium i utlandet og gjere studium i utlandet meir 30 tilgjengeleg

31 Punkta under dette hovudmålet tek for seg dei ulike måtane ANSA jobbar med å gjere studium i  
32 utlandet tilgjengeleg. Dette gjeld særleg informasjonsarbeidet, og samarbeidet med vidaregåande  
33 skular, rådgivarar, og univर्सitets- og høgskulesektoren. Der er også eit punkt om politisk arbeid, då  
34 politikken også påverkar kor vidt enkeltindividet har moglegheita for å studere i utlandet. Eit nytt  
35 punkt i den innstilte handlingsplanen er at det skal gjenopprettast ein sentral database for  
36 kontaktpersonar – det er snakk om ei intern oversikt over kontaktpersonane vi har i organisasjonen.  
37 Denne oversikten eksisterer ikkje i dag på grunn av tekniske utfordringar. Dette kjem til å kunne  
38 løysast når det nye CRM-systemet vert implementert.

39 **ANSA skal være ein trygg og inkluderande organisasjon som varetek alle medlemmer og**  
40 **tillitsvalde.**

41 Punkta under dette hovudmålet omhandlar varetakelse av tillitsvalde og medlemar i organisasjonen,  
42 gjennom blant anna fokus på gode og lett tilgjengelege beredskaps- og varslingsrutiner, breidde i  
43 arrangement og opplæring av tillitsvalde.

44 Hovudstyret har diskutert og revidert punktet om nynorsk i ANSA, då der manglar  
45 nynorskkompetanse i sekretariatet. Då vi framleis synes det er viktig med nynorsk for mangfaldet,  
46 har vi valt å endre punktet slik at det ikkje stiller krav til mengda nynorsk, men heller at ein  
47 oppfordrar til bruk av nynorsk i SoMe, og at ein framover kan vurdere å implementere bruken av  
48 nynorsk i sakspapir og andre sentrale dokument.

49 Hovudstyret har foreslått at ein burde gjennomgå ANSA sin organisasjonsstruktur dei neste to åra,  
50 med sikte på å levere ein plan for ein eventuelt ny struktur til GF 2026. ANSA har fleire gonger dei  
51 siste åra endra ansvarsområda for hovudstyret og sekretariatet. I tillegg har krav frå eksterne partar  
52 endra seg, og ein har såleis måtte endre seg i takt med dette. Ein anbefaler no at GF vedtek at ein  
53 skal gjennomgå heile organisasjonsstrukturen, for å sjå om ein kan forbetre måten vi driv  
54 organisasjonen på. I dag er organisasjonen delt inn i sekretariatet under generalsekretær,  
55 Hovudstyret, landsstyre og lokallagsstyre, samt utval. Ein ønskjer no å tenke nytt, og har difor  
56 tilføydd dette som ein del av den nye handlingsplanen.

57 **ANSA skal framheve verdien av studium i utlandet**

58 Punkta under dette hovudmålet omfattar både det politiske arbeidet med å framheve verdien av  
59 studium i utlandet, og arbeidet ANSA gjer opp mot norsk arbeidsliv, og for og med studentar som  
60 returnerer til Noreg etter enda utanlandsopphald.

61 Her har vi lagt til eit punkt om at ANSA skal sette agendaen i mediebialetet. Vi har fleire gongar falle i  
62 ei rolle kor vi har reagert på nyheitsbialetet og politiske utviklingar, som ikkje er hensiktsmessig. Ved å  
63 vere meir proaktiv mediearbeidet ønsker vi å bidra til at det er vår agenda, som diskuterast i det  
64 offentlege. Dette vil auke merksemda omkring våre kampsaker, og legge meir press på dei som står  
65 med avgjerdene.

66

67 **VURDERING**

68 Hovudstyret meiner at den framlagte handlingsplanen er nøye gjennomarbeidd og diskutert ved  
69 både HS5 og HS6, og i ettertid har arbeidsgruppa behandla inkomne forslag, til det som no er det  
70 endelege forslaget. Handlingsplanen inneheld tiltak som hovudstyret har vurdert til å vere  
71 nødvendige og gjennomførlege for ANSA i den komande perioden. Handlingsplanen for det  
72 komande året tek omsyn til kontinuitet frå tidlegare planar, men er samstundes tilpassa basert på  
73 inkomne erfaringar frå arbeidet det siste året. Med dette i mente, meiner hovudstyret at tiltaka  
74 skissert i sakspapiret passar med ANSA sin strategi frå 2023-2028, og at dei er realistiske for den  
75 neste styreperioden. Ved å fokusere på tilgjengelegheit, inkludering, proaktiv mediestrategi, og  
76 evaluering av organisasjonsstrukturen, er handlingsplanen målretta for å bidra til ANSA sitt mål om å  
77 støtte og fremme verdien av norske studentar i utlandet.

78

79 Generalforsamlinga oppfordrast til å vedta handlingsplanen som den står, med eventuelle  
80 endringsforslag basert på diskusjonar og innspel frå delegatane. Hovudstyret ser fram til ein fruktbar  
81 debatt om innhaldet og implementeringa av handlingsplanen.

82

83

---

84 **INNSTILLING**

85 Generalforsamlinga vedtek Handlingsplanen som han står i vedlegg 1, med eventuelle endringar.

86

---

87

88

# 1 **VEDLEGG 1: Forslag til handlingsplan 2024-2025**

## 2 **Handlingsplan 2024-2025**

### 3 **ANSA skal motivere fleire til å velje studium i utlandet og gjere studium i utlandet meir** 4 **tilgjengeleg**

#### 5 Tiltak 2024-2025:

- 6 • ANSA skal tilby oppdatert og heilskapleg informasjon om godkjenning, kostnad og relevans  
7 av studium i utlandet, slik at alle studentar kan ta informerte val.
- 8 • ANSA skal delta på alle utreiseseminara i UH-sektoren, og ha eigne utreisearrangement for  
9 studentar som tek heil grad i utlandet.
- 10 • ANSA skal tilby opplæring til relevante rådgivarar og rettleiarar i vidaregåande skule og  
11 høgare utdanning om utanlandsstudium.
- 12 • ANSA skal motivere komande utanlandsstudentar gjennom inspirerende innhald på SoMe-  
13 kanalar og på nettsidene våre.
- 14 • ANSA sentralt skal auke fokuset på informasjon og aktivitetar retta mot landa nemnt i  
15 Kunnskapsdepartementet sitt brev om tilsegn til utanlandsstudiar, medrekna bl.a.  
16 Panoramaland, Erasmus+, og studium i ikkje-engelskspråklege land.
- 17 • ANSA skal jobbe for å få gjennomslag for sine prioriteringar i statsbudsjettet.
- 18 • ANSA skal vidareutvikle ordninga for ANSA-ambassadørar.
- 19 • ANSA skal igjen opprette ei sentral database for kontaktpersonar.
- 20 • ANSA Sentralt skal utforske kva for moglegheiter dei har for oppfølging av potensielle  
21 medlemmar.

22

### 23 **ANSA skal være ein trygg og inkluderande organisasjon som varetek alle medlemmer og** 24 **tillitsvalde.**

#### 25 Tiltak 2024-2025:

- 26 • Alle tillitsvalde skal vere kjente med både ANSA sine beredskaps- og varslingsrutinar, og det  
27 skal vere lett tilgjengeleg for alle i organisasjonen å melde frå om uønskt oppførsel.
- 28 • ANSA skal tilby nettbasert lege og psykolog.
- 29 • ANSA skal fremme ein variasjon i arrangement, deriblant helsefremmande arrangement,  
30 både lokalt og sentralt. ANSA sine arrangement skal ha alkoholfokusfridom.
- 31 • ANSA sentralt skal ha opplæring av alle tillitsvalde.



- 32 • ANSA skal aktivt promotere og informere om moglegheitene for å bli tillitsvald. Det skal vere  
33 fokus på brei rekruttering av tillitsvalde blant medlemmane.
- 34 • Informasjon om Goodwill-ordninga skal gjerast lett tilgjengeleg, og skal rettast spesielt til dei  
35 medlemmene som ikkje har eige ANSA-styre.
- 36 • ANSA sentralt skal utvikle porteføljen av gode for medlemmane i samarbeid med dei  
37 tillitsvalde.
- 38 • Medlemsdatabasen skal oppdaterast kontinuerleg, samt vere oversiktleg og enkel å bruke.
- 39 • ANSA skal gjere utvalt informasjon tilgjengeleg også på nynorsk. Studentar som har nynorsk  
40 som hovudmål, skal oppmuntrast til å skrive rapportar og innlegg om eigne erfaringar på  
41 ANSA sine sosiale medie-kanalar på nynorsk.
- 42 • ANSA skal oppfordre dei tillitsvalde til å promotere organisasjonen/foreininga mellom  
43 medlemmane som høyrer til deira lokallag.
- 44 • ANSA skal aktivt bygge opp TRIA-ordninga slik at den dekker alle verdsdelar kor det finst  
45 ANSA-land.
- 46 • ANSA skal gjennomgå organisasjonsstrukturen med den hensikt å optimalisere  
47 organisasjonen. Hovudstyret skal sette rammene for gjennomgangen. Arbeidet skal lede til  
48 anbefalingar til generalforsamlinga 2026, med en orientering om framgang og diskusjon på  
49 generalforsamlinga 2025.

50

#### 51 **ANSA framheve verdien av studium i utlandet**

##### 52 Tiltak 2024-2025:

- 53 • ANSA skal bygge breie koalisjonar for å sikre politiske gjennomslag.
- 54 • ANSA skal sikre sin posisjon som samfunnsaktør ved å påverke gjennom både digitale og  
55 tradisjonelle medium, og setje agendaen i mediebiletet.
- 56 • ANSA skal tilby karrierefremmande kurs og ytterlegare tilbod spissa mot studentar med  
57 internasjonal kompetanse.
- 58 • ANSA sine karrierearrangement skal ha brei representasjon frå ulike fagfelt.
- 59 • ANSA skal bygge opp alumni-nettverket i organisasjonen.
- 60 • ANSA skal skape fysiske og digitale møteplassar slik at utanlandsstudentar kan bygge  
61 nettverk.
- 62 • ANSA skal arrangere møte for å oppnå tettare kontakt med arbeidslivsorganisasjonane og  
63 arbeidsgjevarar.

64

1

# Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 03.03-24  
Gjelder Styringsdokumenter



2

---

## 3 Vedlegg til saken:

4 1. Forslag til politisk program 2024-2025

5

## 6 Politisk program 2024-2025 – Vedtakssak

7

### 8 FORMÅL

9 Generalforsamlingen skal vedta ANSA sitt politiske program for perioden 2024-2025.

10

### 11 SAKSPRESENTASJON

12 Politisk program er ANSA sitt sentrale styringsverktøy i det politiske arbeidet, og er dokumentet som  
13 legger føringer på hva ANSA som en organisasjon mener må gjøres politisk til utenlandsstudentenes  
14 beste.

15

16 Det politiske programmet som ligger vedlagt er innstilt av hovedstyret, hvor en arbeidsgruppe  
17 nedsatt på hovedstyremøte 4 sto for utarbeidelse av et forslag til det politiske programmet.  
18 Mandatet og de overordnede målene til arbeidsgruppen var å legge frem et tydelig og oversiktlig  
19 politisk program, med oversikt over ANSA sine standpunkt. Programmet skal oppleves nært  
20 medlemmene, være tydelig forankret i ANSA sine verdier, og peke ut klare ambisjoner for hva ANSA  
21 skal få til det neste året. Arbeidsgruppen ble satt ned internt i hovedstyret og besto av to  
22 hovedstyremedlemmer og president.

23

24 Hovedstyret ble fremlagt et utkast til politisk program på hovedstyremøte 5, hvor hovedstyret kom  
25 med innspill. Arbeidsgruppen utarbeidet et endelig forslag til hovedstyret, basert på  
26 tilbakemeldingene, som ble lagt frem på hovedstyremøte 6. På dette møtet diskuterte hovedstyret  
27 forslaget, og stilte endringsforslag. Det innstilte politiske programmet er dermed et resultat av  
28 arbeidsgruppen sitt utkast og hovedstyrets innspill.

29

30 Programmet er basert på fjorårets program, og har i all hovedsak den samme strukturen som  
31 fjorårets program. Fjorårets program kan leses [her](#). Det har blitt beholdt et kortere politisk program  
32 enn det ANSA har hatt tidligere år, da dette er mer oversiktlig, tilgjengelig og tydelig. Politisk  
33 program er også en bestilling fra generalforsamlingen til president om hvilke saker president skal  
34 jobbe med det neste året, og et veldig langt politisk program gjør det vanskelig for president å jobbe  
35 med alle sakene. I tillegg til de konkrete kulepunktene, legger brødteksten under hvert kapittel  
36 rammene for hva ANSA mener overordnet om de ulike tematikkene i politisk program.

37

38 I forslag til politisk program ligger de følgende kapitlene:

39

### 40 Innledning:

41 I innledningen legges flere av ANSAs grunnprinsipper frem. Det redegjøres for hvorfor studier i  
42 utlandet er viktige for individet og samfunnet. Det fastlegges også at FNs  
43 menneskerettighetserklæring må ligge til grunn for vårt virke som studenter.

44

#### 45 **Internasjonalt ansvar**

46 Internasjonalt ansvar legger til grunn at internasjonal studentsolidaritet er en naturlig forlengelse av  
47 ANSA sitt arbeid. I dette kapitlet nevnes blant annet Students at Risk-ordningen, og alle studenters  
48 frihet til å utøve sine politiske rettigheter. Det står også at ANSA er mostander av skolepenger for  
49 internasjonale studenter i Norge.

50

#### 51 **Internasjonal mobilitet i videregående opplæring**

52 Internasjonalisering starter for mange allerede på videregående. Dette kapitlet tydeliggjør at  
53 utveksling på videregående skal være en reell mulighet for alle, og trekker frem en rekke tiltak for å  
54 sikre dette, som økonomiske støtteordninger, godkjenning og informasjon.

55

#### 56 **Studentmobilitet**

57 Kapitlet studentmobilitet presenterer ANSA sine syn på hva rammene for politikken rundt  
58 studentmobilitet skal være. Dette inkluderer både de som tar hele graden sin i utlandet, og de som  
59 reiser på utveksling fra Norge. Dette settes et mål om at minst ti prosent av norske studenter skal ta  
60 hele graden sin i utlandet, og minst halvparten skal ha et utenlandsopphold i løpet av graden sin.  
61 Kapitlet legger til grunn at lengden på studieoppholdet i utlandet sterkt påvirker utbyttet av  
62 oppholdet, og viser til viktige forutsetninger for å kunne studere i utlandet, som tilgang på  
63 språkopplæring og informasjon. Avslutningsvis trekker kapitlet frem at det skal tilrettelegges for  
64 internasjonal studentmobilitet i fagskolesektoren, hvor det i dag er få studenter som reiser på  
65 utveksling eller tar hele graden i utlandet.

66

#### 67 **Studentøkonomi**

68 Et viktig prinsipp er at muligheten til å studere i utlandet ikke skal påvirkes av ens sosioøkonomiske  
69 bakgrunn. Videre legger kapitlet til grunn at trygge og forutsigbare økonomiske rammer er  
70 essensielt for studentene. Det foreslås at studiestøtten skal økes til fattigdomsgrensen, i henhold til  
71 EU sin definisjon, uten at låneandelen økes. Det foreslås også at stipendandelen på  
72 skolepengestøtten skal økes til 70% for alle utenlandsstudentene. Kapitlet trekker og frem behovet  
73 for å samle og forenkle alle støtteordningene til Lånekassen, hvordan ANSA stiller seg økonomiske  
74 incentiver for å styre studentstrømmen og at det er myndighetenes ansvar å sikre de økonomiske  
75 vilkårene til studentene når det skjer store svingninger i valutakursen. Avslutningsvis trekker  
76 kapitlet frem at utenlandsstudentene skal ha muligheten til å jobbe ved siden av studiene uten å  
77 risikere å miste plassen i folketrygden.

78

#### 79 **Studentvelferd**

80 Den foreslåtte politikken om studentvelferd legger til grunn at god studentvelferd gir bedre  
81 studiekvalitet. Forslagene i kapitlet legger opp til at utenlandsstudentene skal få et fullverdig  
82 velferdstilbud gjennom utenlandsstudentenes egne demokratisk styrte studentsamskipnad, ANSA.  
83 Det løftes og frem at ANSA ønsker at regjeringen påbegynner arbeidet med en egen  
84 stortingsmelding med fokus på studenthelse.

85

#### 86 **Godkjenning og anerkjennelse av utdanning fra utlandet**

87 Dette kapitlet tar for seg temaet på generelt grunnlag, og trekker frem helsefaglig utdanning  
88 spesifikt. Godkjenning av utenlandsk utdanning er naturlig nok en svært viktig sak som har stor  
89 påvirkning på den enkelte utenlandsstudent og samfunnet. Det foreslås blant annet at endringer i  
90 regelverket ikke skal ramme studentene på en måte som gjør at det oppleves som tilbakevirkende

91 kraft, at det iverksettes prøvepilot på forhåndsgodkjenning og at det opprettes en felles nasjonal  
92 klagenemnd hvor studenter kan klage på vedtak om godkjenning av sin utenlandske utdanning

93

#### 94 **Hovedprioriteringer 2024-2025**

95 Det foreslås tre punkter som avslutningsvis i politisk program trekkes frem som hovedprioriteringene  
96 for 2024-2025. Hele politisk program er en bestilling til president som daglig jobber politisk i ANSA  
97 om hvilke saker president skal jobbe med. Her har generalforsamlingen mulighet til å vise til et par  
98 punkter/saker som sees på som særlig viktige. Forslaget til punkter i tråd med de politiske sakene  
99 ANSA har hatt som prioriteringer i arbeidet med statsbudsjettet de siste årene, og de sakene ANSA  
100 jobber aller mest med i dag.

101

#### 102 **VURDERING**

103 Hovedstyret mener det innstilte programmet er et godt forslag med aktuell og viktig politikk som vil  
104 gagne utenlandsstudentene om den fører til gjennomslag. Programmet er tydelig i flere punkter,  
105 som gir mindre tolkningsfrihet til president og hovedstyret, og gir dermed generalforsamlingen mer  
106 makt til å styre ANSA sin politikk. Det er et demokratisk gode. Samtidig er programmet tydelig på  
107 prinsippene til ANSA, som gjør at president og hovedstyret har et godt grunnlag til å vite hva ANSA  
108 mener i saker som dukker opp i løpet av et år, uten at saken er konkret nevnt i politisk program.

109

110 Generalforsamlingen oppfordres til å sende inn endringsforslag der delegatene er uenige med det  
111 foreslåtte programmet. Hovedstyret ser frem til en god diskusjon om programmet på  
112 generalforsamlingen.

113

---

#### 114 **INNSTILLING**

115 Generalforsamlingen vedtar det politiske programmet slik det fremkommer i vedlegg 1, med  
116 eventuelle endringer.

117

118

119

1 **VEDLEGG 1: Forslag til politisk program 2024-2025**

2



3

4

5

**POLITISK PROGRAM 2024 – 2025**

6

Vedtatt på ANSA sin 68. Generalforsamling

7

## 8 Innledning

9 Når vi velger å studere, så gjør vi dette med håp og med ønske om å bygge en bedre felles  
10 fremtid for alle. Våre medfødte rettigheter slik de er nedfelt i FNs  
11 menneskerettighetserklæring skal ligge til grunn for vårt virke som studenter. Alle skal ha lik  
12 rett til å velge egen utdannelsesretning og -sted, uten begrensninger grunnet ens identitet,  
13 funksjonsevne eller etnisitet. Lik rett til utdanning innebærer at utenlandsstudier er  
14 tilgjengelig for alle.

15 Utdanning og internasjonalt samarbeid er avgjørende for å løse utfordringene verden møter  
16 i dag, og kommer til å møte i fremtiden. Utenlandsstudentenes internasjonale kompetanse  
17 er essensielt og må ytterligere anerkjennes som ressurs i en stadig mer globalisert verden og  
18 internasjonalt arbeidsliv. Statens rammeverk for utenlandsstudenten må omfavne alt fra  
19 videregående til PhD og gjøre det mulig å gjennomføre et studium i utlandet uten  
20 egenfinansiering.

## 21 Internasjonalt ansvar

22 Internasjonal studentsolidaritet er en naturlig forlengelse av ANSAs arbeid.  
23 Studentbevegelsen må være tro til sin historiske rolle som en kraft mot krig og  
24 undertrykkelse. Alle skal kunne studere hvor og hva en vil, fri for diskriminering og uten  
25 begrensninger på egen identitet. Akademisk frihet er et gode for hele samfunnet og må  
26 vernes om. Alle skal ha muligheten til å foreta fri og uavhengig forskning, til å være kritiske  
27 til etablerte tankesett og utøve ens politiske rettigheter. Programmet Student at Risks er  
28 viktig for å ivareta studenter som møter represalier for deres politiske engasjement. På lik  
29 linje med at norske studenter skal ha muligheten til å studere i utlandet, skal internasjonale  
30 studenter ha en reell mulighet til å studere i Norge.

31 ANSA mener at:

- 32 • Students at Risks skal videreføres og styrkes.
- 33 • Internasjonale studenter som studerer i Norge, skal ikke betale skolepenger.

## 34 Internasjonal mobilitet i videregående opplæring

35 Utveksling skal være en reell mulighet for alle. Utveksling på videregående skal være en  
36 trygg måte for elever å møte utlandet på, under tydelige og forutsigbare rammer. Dette  
37 innebærer at elever som reiser på utveksling ikke skal miste skoleplassen sin i Norge, at  
38 ordningene for godkjenning av fag fra utvekslingsopphold er fleksible og at alle elever har en  
39 reell mulighet til å ta og velge fremmedspråk. Like viktig er det at rådgivningstjenesten både  
40 på ungdomsskoler og videregående skoler har tilstrekkelig kompetanse innen  
41 utvekslingsmuligheter og internasjonale alternativer i Norge, som for eksempel  
42 International Baccalaureate (IB).

43 ANSA mener at:

- 44 • Antallet elever og lærlinger som tar deler av eller hele videregående opplæring i  
45 utlandet må økes.
- 46 • Rådgivningstjenestens internasjonale kompetanse må styrkes.
- 47 • Utveksling skal inkluderes i gratisprinsippet, og dermed fullfinansieres av staten.

## 48 **Studentmobilitet**

49 Gjennom utveksling av kunnskap, idéer og kultur bidrar studentmobilitet til økt kvalitet i  
50 høyere utdanning; mangfold er en styrke. Alle studenter i Norge skal derfor ha mulighet til å  
51 ta deler av utdanningen i utlandet. Rammeplaner, regelverk og byråkrati skal utformes på  
52 en måte som muliggjør studentmobilitet. Myndighetene må tilrettelegge for og aktivt  
53 oppfordre til internasjonal studentmobilitet.

54 Verdien av å ta hele graden i utlandet er stor, både for den enkelte student og for det  
55 norske samfunnet. Det norske samfunnet må derfor legge til rette for at alle norske  
56 studenter kan ta hele graden sin i utlandet. Varigheten på studieoppholdet påvirker sterkt  
57 erfaringen studenten tilegner seg da tilegning av kunnskap, idéer, og kultur skjer over tid.  
58 Både helgradsstudenter og utvekslingsstudenter er et gode for Norge, og den ene gruppen  
59 skal ikke prioriteres over den andre.

60 Språkkompetanse må anerkjennes som en verdi i seg selv. Å beherske språket i studielandet  
61 bidrar til å styrke utbyttet av utenlandsoppholdet. Regelverket for språkkurs må være  
62 fleksibelt nok til at alle studenter kan benytte seg av det, også studenter som studerer på  
63 engelsk og studenter som ikke skal studere videre i utlandet.

64 En annen viktig forutsetning for å kunne studere i utlandet er tilstrekkelig tilgang på  
65 informasjon om studier i utlandet. ANSA som objektivt og nasjonalt informasjonssenter for  
66 studier i utlandet har en nøkkelrolle i å informere om og inspirere til studier i utlandet.

67 ANSA mener at:

- 68 • Minst halvparten av norske studenter skal ha et utenlandsopphold som en del av  
69 graden, og minst ti prosent av den norske studentmassen skal ta hele graden sin i  
70 utlandet.
- 71 • Finansieringssystemet for universitets- og høgskolesektoren skal stimulere til økt  
72 studentmobilitet.
- 73 • Kun utenlandsopphold med varighet på minst ett semester skal være tellende for  
74 målet om at minst halvparten av studentene skal ha utenlandsopphold i løpet av  
75 graden.
- 76 • Det statlige tilskuddet til ANSA sitt informasjonssenter må økes.
- 77 • Alle språkkurs fra godkjent undervisningssted i studielandet skal kunne kvalifisere til  
78 språkstipend for studenten.
- 79 • Det skal tilrettelegges for internasjonal studentmobilitet i fagskolesektoren.

80

## 81 **Studentøkonomi**

82 En viktig forutsetning for alle studenter er trygge og forutsigbare økonomiske rammer.  
83 Lånekassens ordninger må være både forutsigbare og fleksible, og studentenes økonomiske  
84 rettigheter må styrkes. Studiestøtten skal være tilstrekkelig slik at alle studenter kan leve  
85 under verdige forhold. Staten har et ansvar for å sikre trygge økonomiske rammer i usikre  
86 økonomiske tider med store valutaendringer og inflasjon.

87 Det økonomiske rammeverket er viktig for å tilgjengeliggjøre utenlandsstudier for alle.  
88 Gjeldsbyrden for norske studenter i utlandet er uforsvarlig høy. Muligheten til å studere i  
89 utlandet skal ikke være forbeholdt de med sosioøkonomisk bakgrunn som tillater dem å  
90 påta seg en betydelig gjeldsbyrde.

91 Samtidig er det også viktig at man har reell mulighet til å jobbe ved siden av studiene.  
92 Arbeid ved siden av studiene kan være en viktig del av studieløpet og utenlandsstudenter  
93 skal ikke hindres fra å gjøre dette. Dagens regelverk for arbeid ved siden av studier i  
94 utlandet og folketrygden er til hinder for norske studenter som ønsker å jobbe ved siden av  
95 studiene.

96 ANSA mener at:

- 97 • Studiestøtten fra Lånekassen økes til fattigdomsgrensen iht. EUs definisjon, uten at  
98 låneandelen økes.
- 99 • Stipendandelen av skolepengestøtten må økes til 70% for alle, uavhengig av grad.
- 100 • Taket for beregningen av stipendandelen av skolepengestøtten må fjernes.
- 101 • Stipendandelen av reisestøtten må økes til 40% for alle.
- 102 • De ulike støtteordningene for skolepenger må forenkles og samles til én ordning.
- 103 • Studielånet skal konverteres til stipend basert på oppnådde studiepoeng, ikke  
104 oppnådd grad.
- 105 • Regjeringen bør utarbeide en stortingsmelding om Lånekassens ordninger for  
106 utdanningsstøtte, med hensikt å forenkle og optimalisere støtteordningene.
- 107 • Utenlandsstudentene skal ha muligheten til å jobbe ved siden av studiene i utlandet  
108 uten å risikere å miste plassen i folketrygden.
- 109 • Både norske statsborgere og andre med oppholdstillatelse med sterk tilknytning til Norge  
110 skal kunne få støtte fra Lånekassen til studier i utlandet.
- 111 • Studiestøtten og tilleggsstipender fra Lånekassen skal ta høyde for studiekalender som  
112 avviker fra norsk skolekalender.
- 113 • Den økonomiske støtten må løftes for alle før man innfører støtteordninger med  
114 hensikt å få studenter til å velge visse land, og slike incentivordninger skal ikke  
115 innføres på bekostning av andre støtteordninger for norske studenter i utlandet.

116

## 117 **Studentvelferd**

118 God studentvelferd gir bedre studiekvalitet. Et godt faglig og sosialt nettverk,



119 rådgivningstjeneste og beredskap under studiene er avgjørende for å håndtere  
120 utenomfaglige forstyrrelser. Dette sikrer større grad av studenttilfredshet og gjennomføring  
121 av studier. Staten har et overordnet ansvar for å sikre studentvelferden til norske  
122 utenlandsstudenter gjennom å finansiere velferdstjenester. ANSA tilbyr i dag et helhetlig  
123 velferdstilbud for norske studenter i utlandet; et tilbud som er avhengig av forutsigbar  
124 finansiering fra myndighetene.

125 ANSA mener at:

- 126 • Velferdsarbeidet for norske studenter i utlandet skal gå gjennom  
127 studentsamskipnaden ANSA, og staten skal gjennom ANSA finansiere et fullverdig  
128 velferdstilbud til norske studenter i utlandet.
- 129 • Regjeringen bør starte arbeidet med en stortingsmelding med fokus på studenthelse,  
130 som inkluderer utenlandsstudenten og -eleven, på utveksling og helgrad.

131

### 132 **Godkjenning og anerkjennelse av utdanning fra utlandet**

133 Systemet for godkjenning av utdanning fra utlandet må være velfungerende og forutsigbart,  
134 uten unødvendige barrierer. Dersom en utdanning fra utlandet ikke godkjennes i Norge, kan  
135 det ha store konsekvenser for den enkelte. Ikke bare kan det påvirke søkers muligheter for  
136 videre utdanning i Norge, men kan også resultere i utestengning fra deler av  
137 arbeidsmarkedet. Mange utenlandsstudenter opplever at det kan være vanskelig å komme  
138 hjem til Norge etter endte utenlandsstudier, både når det kommer til karakteroversetting,  
139 godkjenning av grader og medlemskap i folketrygden. Særlig studenter som tar helsefaglig  
140 utdanning i utlandet opplever utfordringer knyttet til godkjenning og anerkjennelse av deres  
141 kompetanse.

142 ANSA mener at:

- 143 • Utdanning i utlandet ikke må være identisk med norsk utdanning for å bli godkjent i  
144 Norge. Dette gjelder for utvekslingsstudenter og -elever, fagskolestudenter og de  
145 som tar helgrad i utlandet.
- 146 • Studenter som tar utdanning i utlandet, skal vurderes på bakgrunn av det  
147 regelverket som var gjeldende da de startet studieløpet, så lenge dette er til fordel  
148 for studenten.
- 149 • Det skal settes i gang med en prøvepilot på forhåndsgodkjenning av  
150 helsefagutdanninger i utlandet.
- 151 • Norske godkjenningsmyndigheter og utdanningsinstitusjoner må følge  
152 Lisboakonvensjonens prinsipper ved godkjenning av utdanning for utlandet.
- 153 • Samhandling, informasjon og forutsigbarhet i godkjenning og autorisasjon av  
154 utenlandsk utdanning må styrkes.

- 155 • Det skal opprettes en klageinstans for godkjenning av høyere utdanning fra utlandet,  
156 som inkluderer både faglig og generell godkjenning, samt godkjenning av  
157 yrkeskvalifikasjoner fra utlandet.

158

### 159 **Hovedprioriteringer 2024-2025**

- 160 • Øke studiestøtten til fattigdomsgrensen iht. EU sin definisjon uten at låneandelen  
161 økes.
- 162 • Redusere gjeldsbyrden til norske studenter i utlandet.
- 163 • Overgangen fra studier i utlandet til studier eller arbeid i Norge skal være så sømløs  
164 som mulig.

1

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 03.04-24  
Gjelder Økonomi- og  
fullmaktsaker



2

---

3 **Vedlegg til saken:**

4 1. Årsregnskap 2023

5

6 **Regnskap 2023 – Vedtakssak**

7

8 **FORMÅL**

9 Generalforsamlingen skal godkjenne årsregnskapet for året 2023

10

11 **SAKSPRESENTASJON**

12 ANSA sitt regnskap for året 2023 er presentert i vedlegg 1, med signatur fra styret og  
13 generalsekretær.

14

15 **VURDERING**

16 Behandling av denne saken gir generalforsamlingens delegater anledning til å stille spørsmål  
17 vedrørende ANSA sine økonomiske prioriteringer og avgjørelser.

18

---

19 **INNSTILLING**

20 Generalforsamlingen godkjenner regnskapet slik det foreligger i vedlegg 1.

21

---

22

**Årsoppgjør for**  
**ANSA - ASSOCIATION OF NORWEGIAN STUDENTS ABROAD**

970168907

01.01.2023 - 31.12.2023

Innhold	Side
Resultatregnskap	2
Eiendeler	3
Egenkapital og gjeld	4
Noter	5

## Resultatregnskap

	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt		1 995 061	2 244 150
Medlemskontingent		5 206 609	4 892 290
Tilskudd	1	13 384 317	12 000 070
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>20 585 986</b>	<b>19 136 510</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		2 938	65 104
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5, 6	9 958 168	10 686 776
Avskrivning driftsmidler	7	427 292	210 087
Annen driftskostnad		10 328 410	10 412 187
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>20 716 807</b>	<b>21 374 154</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-130 821</b>	<b>-2 237 645</b>
<b>Finansinntekter</b>			
Annen renteinntekt		64 714	26 423
Verdiøkning av finansielle instrumenter	8	186 767	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>251 481</b>	<b>26 423</b>
<b>Finanskostnader</b>			
Annen rentekostnad		4 394	1 430
Annen finanskostnad		0	121 836
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>4 394</b>	<b>123 266</b>
<b>Netto finans</b>		<b>247 087</b>	<b>-96 843</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>116 265</b>	<b>-2 334 487</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>116 265</b>	<b>-2 334 487</b>
<b>Overføringer</b>			
Annen egenkapital	9	116 265	-2 334 487
<b>Sum overføringer</b>		<b>116 265</b>	<b>-2 334 487</b>

## Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Inventar, kontormaskiner og andre driftsmidler	7	1 442 580	490 206
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 442 580</b>	<b>490 206</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer	10	466 789	466 789
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>466 789</b>	<b>466 789</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 909 369</b>	<b>956 995</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		552 812	379 057
Andre kortsiktige fordringer		714 340	719 753
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 267 152</b>	<b>1 098 811</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	8	2 029 459	1 842 692
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 029 459</b>	<b>1 842 692</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd	11	6 509 236	5 188 146
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>6 509 236</b>	<b>5 188 146</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>9 805 847</b>	<b>8 129 649</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>11 715 216</b>	<b>9 086 643</b>

## Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		4 913 811	4 797 546
Disposisjonsfond		200 000	200 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	9	<b>5 113 811</b>	<b>4 997 546</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>5 113 811</b>	<b>4 997 546</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 075 112	1 028 946
Skyldige offentlige avgifter	11	630 857	590 415
Annen kortsiktig gjeld		4 895 436	2 469 736
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>6 601 405</b>	<b>4 089 097</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>6 601 405</b>	<b>4 089 097</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>11 715 216</b>	<b>9 086 643</b>

Oslo, 14. mars 2024

Anna Handal Hellesnes  
styrets leder

Alexander Falck-Bilden  
styremedlem

Erlend Nordseth  
styremedlem

August Attila Bredesen Farkas  
styremedlem

Frida Bergmann Thomas  
styremedlem

Kaja Ingdal Hovdenak  
styremedlem

Mizuho Kashiwa  
styremedlem

Oda Marie Stey  
styremedlem

Øyvind Bryhn Pettersen  
styremedlem

Hanne Svesengen Refsdal  
generalsekretær

## Noter

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

#### Salgsinntekter

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Medlemsavgift inntektsføres i perioden det betales for.

Andelen av inntekter som knytter seg til fremtidige ytelser er balanseført som uopptjent inntekt og inntektsføres i takt med levering av ytelsene.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

#### Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til markedsverdi per 31.12.

#### Skatt

Foreningen er ikke skattepliktig.

Foreningen har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2022 til 2023.



### Note 1 - Tilskudd og refusjon

Tilskuddsgiver	Prosjekt	Inntektsført beløp	
HKDir*	Driftsstøtte		10 453 000
Hesledirektoratet	Psykisk helse		1 638 074
MVA refusjon			1 293 243
<b>Sum</b>			<b>13 384 317</b>

\*Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

### Note 2 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 12

### Note 3 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

### Note 4 - Obligatorisk tjenstepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Pensjonsordningen oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

### Note 5 - Ytelse til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	839 438	0	13 891
<b>Ledende person</b>	<b>Lønn</b>	<b>Pensjonsutgifter</b>	<b>Annen godtgjørelse</b>
President	412 151	0	12 844
<b>Total ytelser til andre ledende personer</b>	<b>412 151</b>	<b>0</b>	<b>12 844</b>

### Mer om ytelser til ledende personer

Daglig leder inngår i foreningens ordinære pensjonsordning.

### Note 6 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2023	2022
Lønn	7 804 371	7 806 642
Arbeidsgiveravgift	1 183 869	1 166 628
Pensjonskostnader	456 711	374 391
Andre relaterte ytelser	513 217	1 339 116
<b>Sum</b>	<b>9 958 168</b>	<b>10 686 777</b>

### Note 7 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	<b>Varige driftsmidler</b>
Anskaffelseskost 01.01.	1 480 106
Tilgang i året	1 379 667
Avgang i året	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>2 859 773</b>
Samlede avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger	-1 417 193
<b>Balanseført verdi per 31.12.</b>	<b>1 442 580</b>
Avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger i regnskapsåret	427 292

#### Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Økonomisk levetid for driftsmidlene er 3-5 år.

### Note 8 - Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Eiendel	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendringer
Kombinasjonsfond	2 029 459	186 767

### Note 9 - Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12 forrige år	4 997 546	4 997 546
Arsresultat	116 265	116 265
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>5 113 811</b>	<b>5 113 811</b>

### Note 10 - Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt	466 789
---	---------

#### Mer om fordringer

Summen i sin helhet gjelder et depositum for lokalene.

### Note 11 - Bankinnskudd

	<b>31.12.2023</b>
I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetreksmidler med	343 860
Skyldig skattetrekk	-291 434

#### Mer om bankinnskudd

Det er nok innestående på skattetrekskontoen til å dekke skyldig skattetrekk.

## Elektronisk signatur

Signert av	Dato og tid <small>(UTC+01:00) Central European Time (Berlin)</small>
<b>Refsdal, Hanne Svesengen</b> Norwegian BankID	03/14/2024 11:34:45
<b>Hellesnes, Anna Handal</b> Norwegian BankID	03/14/2024 13:29:25
<b>Stey, Oda Marie</b> Norwegian BankID	03/14/2024 13:36:06
<b>Pettersen, Øyvind Bryhn</b> Norwegian BankID	03/14/2024 14:01:01
<b>Falck-Bilden, Alexander</b> Norwegian BankID	03/14/2024 14:58:48
<b>Kashiwa, Mizuho</b> Norwegian BankID	03/14/2024 15:07:28
<b>Thomas, Frida Bergmann</b> Norwegian BankID	03/14/2024 15:41:56
<b>Nordseth, Erlend</b> Norwegian BankID	03/14/2024 17:54:23
<b>Bredesen, August Attila Farkas</b> Norwegian BankID	03/14/2024 19:45:06
<b>Hovdenak, Kaja Ingdal</b> Norwegian BankID	03/14/2024 21:14:36

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

# Generalforsamlingen Sakspapir

Møtedato 05-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 03.05-24  
Gjelder Økonomi- og fullmaktsaker



2

---

## 3 Vedlegg til saken:

4 1. Forslag til revidert budsjett 2024

5

## 6 Revidert budsjett - Vedtakssak

7

### 8 FORMÅL

9 Generalforsamlingen skal vedta revidert budsjett for 2024.

10

### 11 SAKSPRESENTASJON

12 Saken omhandler revidert budsjett 2024. Årets reviderte budsjett presenterer veldig få endringer fra  
13 opprinnelig budsjett i høst. På grunn av en planlagt overgang til nytt CRM-system i år og alle  
14 kostnader forbundet med dette, viser revidert budsjett et samlet negativt resultat på -1 316 520 kr.  
15 Av dette er 1 mill. NOK planlagt tatt fra ANSA sin egenkapital, som pr. i dag står på 5 113 811 kr.  
16 Investeringen vil også avskrives over 3 år, noe som er vanlig ved denne type større innkjøp.

17

18 Revidering av budsjett for 2024 viser fortsatt forholdsvis nøkternhet, og utover nytt CRM er ingen  
19 nye, kostnadsmessige prosjekter planlagt innenfor budsjettåret.

20

### 21 VURDERING

22 Generalforsamlingens delegater har anledning til å komme med oppklarende spørsmål og diskutere  
23 forslaget til revidert budsjett før det går til votering.

24

---

## 25 INNSTILLING

26 Generalforsamlingen vedtar revidert budsjett slik det foreligger i vedlegg 1

27

---

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37 **VEDLEGG 1: Forslag til revidert budsjett 2024**

38

	<b>Revidert budsjett 2024</b>	<b>Budsjett 2024</b>
<b><u>INNETEKTER</u></b>		
Salgsinntekter	400 000	400 000
Medlemskontingent	5 500 000	5 500 000
Bedriftstilskudd	1 550 000	1 550 000
MVA-refusjon	1 280 000	1 300 000
LNU-støtte	0	0
Andre driftsinntekter	50 000	50 000
Statstilskudd DIKU	10 775 000	10 800 000
Statstilskudd særskilt tilskudd	1 984 030	1 035 000
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>21 539 030</b>	<b>20 635 000</b>
<b><u>KOSTNADER</u></b>		
Varekostnad	60 000	15 000
Lønn og honorarer	8 737 000	8 703 000
Arbeidsgiveravgift	1 250 000	1 250 000
Andre personalkostnader	1 089 020	1 097 817
Kostnader lokaler	1 379 000	1 379 000
Diverse tjenester	2 885 000	2 885 000
Telefon, porto og kontorrekvisita	395 000	375 000
Reise- og møtekostnader	947 500	997 500
Drift av landene	3 085 000	3 055 000
Andre driftskostnader	3 109 030	2 115 000
Finansresultat	-47 000	-47 000
<b>Sum drift- og finanskostnader</b>	<b>22 889 550</b>	<b>21 825 317</b>
<b>Resultat</b>	<b>-1 350 520</b>	<b>-1 190 317</b>

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

Konto	Post	Revidert budsjett 2024	Budsjett 2024
3030	Karrieredager	300 000	300 000
	Sum Karrieredager	<b>300 000</b>	<b>300 000</b>
3035	Digitale inntekter	100000	100 000
	Verden i Handa inntekter	0	0
	Diverse salg	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
	<b>SUM SALGSINNEKTER</b>	<b>400 000</b>	<b>400 000</b>
3201	Medlemskontingent	5 500 000	5 500 000
3215	#StøttANSA	0	0
	Medlemskontingent	<b>5 500 000</b>	<b>5 500 000</b>
3440	Statstilskudd (HKDir)	10 775 000	10 800 000
3445	Statstilskudd særskilt tilskudd (Helsedir.)	1 984 030	1 035 000
	Statstilskudd	<b>12 759 030</b>	<b>11 835 000</b>
	<b>SUM ORGANISASJONSMESSIGE</b>	<b>18 259 030</b>	<b>17 335 000</b>
3910	Forhandlingsgebyr fra forsikring	1 250 000	1 250 000
3915	Partneravtaler	300 000	300 000
	Bedriftstilskudd	<b>1 550 000</b>	<b>1 550 000</b>
3490	MVA-refusjon	1 280 000	1 300 000
3495	LNU-støtte	0	0
3990	Andre driftsinntekter	50 000	50 000
	Sum Andre driftsinntekter	<b>1 330 000</b>	<b>1 350 000</b>
	<b>SUM DRIFTSINNEKTER</b>	<b>21 539 030</b>	<b>20 635 000</b>
4510	Produksjon og utsendelser VIH	50 000	5 000
4520	Produksjon medlemskapsbrosjyre	10 000	10 000
	Andre produksjonskostnader	<b>60 000</b>	<b>15 000</b>
	<b>SUM FORBRUK AV VARER</b>	<b>60 000</b>	<b>15 000</b>
5000	Lønn fast ansatte	7 900 000	7 900 000
5330	Lønn tillitsvalgt	472 000	438 000
5040	Provisjon	35 000	35 000
5050	Overtid	30 000	30 000
5020	Feriepenger	750 000	750 000
5800	Refusjon av sykepenger	-450 000	-450 000

	Lønn og honorarer	<b>8 737 000</b>	<b>8 703 000</b>
5400	Arbeidsgiveravgift fast ansatte	1 160 000	1 160 000
5401	Arbeidsgiveravgift påløpte feriepenge	90 000	90 000
	Arbeidsgiveravgift	<b>1 250 000</b>	<b>1 250 000</b>
5230	Fri avis til ansatte	8 000	8 000
5251	Gruppelivsforsikring	75 000	75 000
5250	Reiseforsikring	20 750	20 750
5430	Tjenestepensjon	390 000	388 797
5505	Overtidsmat	5 000	5 000
5520	Kantinekostnader	150 000	150 000
5920	Yrkesskadeforsikring	35 270	35 270
5900	Gaver til ansatte	35 000	35 000
5961	Tilstelninger ansatte	110 000	110 000
6860	Kurs og etterutdanning	95 000	95 000
5965	Faglitteratur	5 000	5 000
5980	Infotjenester - HMS	10 000	10 000
5990	Annen personalkostnad	150 000	150 000
	Andre personalkostnader	<b>1 089 020</b>	<b>1 087 817</b>
	<b>SUM PERSONALKOSTNADER</b>	<b>11 076 020</b>	<b>11 040 817</b>
6300	Leie lokaler	1 200 000	1 200 000
6340	Lys og varme	35 000	35 000
6360	Renhold	85 000	85 000
6390	Andre kostnader lokaler	50 000	50 000
7500	Forsikring lokaler	9 000	9 000
	Kostnader lokaler	<b>1 379 000</b>	<b>1 379 000</b>
6400	Leie kopimaskin	25 000	25 000
6605	Reparasjon og vedlikehold	5 000	5 000
6700	Revisjon	150 000	150 000
6705	Regnskapsbyrå	5 000	5 000
6750	Drift IT fast	1 500 000	1 500 000
6765	IT - utvikling	1 100 000	1 100 000
6790	Andre honorarer	100 000	100 000
	Diverse tjenester	<b>2 885 000</b>	<b>2 885 000</b>
6540	Inventar	10 000	10 000
6550	Driftsmaterialer	12 000	12 000
6555	Innkjøp datautstyr	50 000	50 000
6800	Kontorrekvisita	40 000	40 000

6820	Trykksaker	10 000	10 000
6840	Aviser til kontoret/ digitale aviser	8 000	8 000
6845	Medieovervåking	70 000	70 000
	Diverse kontorrekvisita	<b>200 000</b>	<b>200 000</b>
6900	Elektronisk kommunikasjon	190 000	190 000
6940	Porto	5 000	5 000
	Telefon og porto	<b>195 000</b>	<b>195 000</b>
5970	Møter og repr. Generalsekretær	7 500	7 500
5971	Møter og repr. President	5 000	5 000
5972	Møter og repr. Ansatte	10 000	10 000
7130	Messedeltakelse Studieinfo.	200 000	200 000
7140	Studiereiser Studieinformasjonen	0	40 000
7144	Reiser President	100 000	100 000
7141	Oppfølging av landene av ktr.	100 000	100 000
7145	Reiser HS tur / retur Oslo	70 000	70 000
7146	Oppfølging av landene av HS	80 000	80 000
7200	Seminarer og konferanser	95 000	95 000
7210	Infomøter	215 000	215 000
7220	Møtekostnader ansatte	5 000	5 000
7255	Møtekostnader HS	50 000	50 000
7256	Presidentmiddag	10 000	10 000
	Reise- og møtekostnader	<b>947 500</b>	<b>987 500</b>
6380	Landsstyrets andel	750 000	750 000
	Driftskostnad Utvalg	60 000	60 000
6390	Generalforsamling	600 000	600 000
6395	Karrieredager	200 000	200 000
7720	Juvenarte	100 000	70 000
7710	Goodwill - utbetalt støtte	850 000	850 000
7711	Tillitsvalgskurs/Oppføringsseminar	500 000	500 000
7300	Driftskostnader Vagant	5 000	5 000
7302	Driftskostnader Valgkomite	20 000	20 000
	Drift av landene	<b>3 085 000</b>	<b>3 055 000</b>
7725	Diverse prosjekter (psykiske helse)	1 984 030	990 000
7320	Reklame- og annonsekostnader	500 000	500 000
7400	Kontingenter	70 000	70 000
7410	Gaver	5 000	5 000



7770	Bank- og kortgebyrer	400 000	400 000
7790	Andre kostnader	50 000	50 000
	Andre driftskostnader	<b>3 009 030</b>	<b>2 015 000</b>
	<b>SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>11 700 530</b>	<b>10 716 500</b>
6000	Avskrivninger	100 000	100 000
	Avskrivninger	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
7830	Tap på fordringer / øreavrunding		
	Tap på fordringer	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>22 936 550</b>	<b>21 872 317</b>
	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-1 397 520</b>	<b>-1 237 317</b>
8000	Gevinst Skagenfondene	50 000	50 000
8050	Renter fra bank	10 000	10 000
	<b>Finansinntekter</b>	<b>60 000</b>	<b>60 000</b>
8150	Finanskostnader	5 000	5 000
8160	Rentekostnader leverandør	5 000	5 000
8155	Andre rentekostnader	3 000	3 000
	Finanskostnader	13 000	13 000
	<b>FINANSRESULTAT</b>	<b>47 000</b>	<b>47 000</b>
8180	Andre ekstraord. kostnader / inntekter		
	Ekstraordinære kostnader / inntekter	0	0
	<b>RESULTAT</b>	<b>-1 350 520</b>	<b>-1 190 317</b>

57  
1

Generalforsamling Sakspapir  
Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 03.06-24  
Gjelder Innkomne saker



2

---

3 **Vedlegg til saken:**

4 1. Idrettsutvalgets rapport

5

6 **Idrettsforening under ANSA – Vedtakssak**

7

8 **FORMÅL**

9 Saken er ment til å gi rom til generalforsamlingen å diskutere rapporten som ble bestilt av GF67, om  
10 mulighetene for å opprette en idrettsforening under ANSA.

11

12 **SAKSPRESENTASJON**

13 Generalforsamlingen 2023 vedtok å etablere et idrettsutvalg. Idrettsutvalgets mandat og  
14 sammensetning fremkommer i sin helhet i vedlegg 1. Bestillingen fra generalforsamlingen var å  
15 utrede muligheten for å etablere en idrettsforening som en del av ANSA. Rapporten til  
16 idrettsutvalget legger frem hvordan utvalget har arbeidet det siste året, samt ulike alternativer  
17 utvalget har diskutert og utredet. Utvalget har også rapportert om sin fremgang på hvert  
18 hovedstyremøte, så generalforsamlingen kan i sakspapirene til hovedstyret lese mer detaljert om  
19 prosess og hvilke spørsmål som har vært oppe til diskusjon.

20

21 Idrettsutvalget konkluderer med at det beste alternativet for ANSA vil være å ikke opprette noen  
22 idrettsforening. Idrettsutvalget foreslår til gjengjeld noen tiltak som generalforsamlingen kan vedta  
23 for å styrke idrettsaktiviteten i ANSA.

24

25 Idrettsutvalget anbefaler at

26

- 27 ● ANSA øremerker 10 % av midlene i goodwill til arrangementer for fysisk aktivitet.
- 28 ● ANSA legger endringer til sin handlingsplan som insentiverer at "merch" er aktivtøy som kan  
29 benyttes under trening eller konkurranser.
- 30 ● ANSAs partneransvarlig oppsøker idrettssamarbeid for klær, mat, og utstyr til  
31 idrettsaktivitet.
- 32 ● President bruker idrettsaktivitet som argument for økt bevilgning til ANSA over  
33 statsbudsjettet.

34

35 Dette er fire tiltak som hvis vedtatt av generalforsamlingen vil kunne styrke idrettsaktiviteten i ANSA  
36 på hver sin måte.

37

38 Idrettsutvalgets rapport og anbefalinger ble fremlagt hovedstyret på hovedstyremøte 6. Hovedstyret  
39 diskuterte der rapportens innhold og utvalgets anbefalinger. Som det reflekteres i innstillingen,  
40 stiller hovedstyret seg bak konklusjonen til idrettsutvalget om at det ikke skal opprettes en  
41 idrettsforening under ANSA.

42

43 **VURDERING**

44 Styret har tatt utgangspunkt i anbefalingene fra generalforsamlingen i sin innstilling til  
45 generalforsamlingen. De innstilte forslagene fra styret er noe mindre detaljstyrende enn  
46 anbefalingen fra idrettsutvalget, som sees på som hensiktsmessig. Samtidig er innstillingen tydelige  
47 bestillinger fra generalforsamlingen som vil legge til rette for flere idrettsarrangementer i  
48 organisasjonen. Dette i tråd med anbefalingene fra idrettsutvalget.

49

50 Hovedstyret ser frem til god debatt om idrettsutvalgets rapport, idrettsutvalgets anbefalinger og  
51 innstillingen på generalforsamlingen.

52

---

53 **INNSTILLING**

54 Generalforsamlingen tar idrettsutvalgets rapport til orientering og vedtar at det ikke skal opprettes  
55 en idrettsforening under ANSA.

56

57 Generalforsamlingen vedtar at ANSA sentralt oppsøker idrettssamarbeid for klær, mat, og utstyr til  
58 idrettsaktivitet, og at dette deles med land, regioner og lokallag.

59

60 Generalforsamlingen vedtar at ANSA skal fremheve muligheten til å søke penger til merch som kan  
61 benyttes under trening eller konkurranser, og utforske incentivordninger for dette.

62

63 Generalforsamlingen vedtar at ANSA skal tydeliggjøre muligheten for bruk av Goodwill-midler til  
64 fysiske aktiviteter blant annet gjennom medlemsrettet kommunikasjon og ved å opprette Goodwill-  
65 kategori for alkoholfrie sportslige arrangementer.

66

---

67

68

## 1 VEDLEGG 1: Idrettsutvalgets rapport

2

# 3 Idrettsutvalgets rapport

4

## 5 Utvalgets mandat, sammensetning og arbeid

6 Ved ANSAs Generalforsamling (GF) i 2023 ble det vedtatt at organisasjonen skal sette ned et utvalg  
7 med følgende mandat;

### 8 Mandat for utvalg for idrettsforening under ANSA - «Idrettsutvalget 9 (IU)»

10 Vedtatt av Generalforsamlingen 07.07.2023

#### 11 Bakgrunn

12 Et av ANSA sine tre hovedformål er at organisasjonen skal «ivareta utenlandsstudentens faglige,  
13 økonomiske, sosiale og kulturelle interesser.» For mange er fysisk aktivitet en viktig del av begge de  
14 to siste punktene. I arbeidet med den nye strategien, er det også et punkt som lyder «ANSA skal tilby  
15 et helhetlig helsetilbud til norske utenlandsstudenter.» Verdens helseorganisasjon definerer helse  
16 som «en tilstand av fullkomment legemlig, sjelelig og sosialt velvære og ikke bare fravær av sykdom  
17 eller lyter.» ANSA sitt helsetilbud kan dermed ikke være helhetlig uten å tilrettelegge for fysisk  
18 aktivitet.

19 I dag organiserer ANSA en rekke arrangementer som baserer seg på fysisk aktivitet. I flere år har det  
20 blitt organisert større arrangementer med utgangspunkt i fysisk aktivitet, slik som GAUK i ANSA UK,  
21 vinterlekene i Zermatt med ANSA Sveits og ikke minst den årlige skituren til Zakopane med ANSA  
22 Polen. Vi ser også en utvikling av flere lavterskel-tilbud gjort på lokallagsnivå, som for eksempel  
23 fjelltur i Madrid, buldring i Wien, badminton i Aarhus, og fotballcupen «Harry cup» i Bialystok. Alle  
24 disse arrangementene blir finansiert gjennom billettinntekter, ANSA sine frifondsmidler og gjennom  
25 medlemskontingenten. Dette er på lik linje med alle de andre viktige arrangementene ANSA  
26 organiserer.

27 Opprettelsen av et idrettslag beskrives av idrettsforbundet i 4 steg. Først må det tas kontakt med  
28 den relevante idrettskretsen. Deretter må det bestemmes et navn. Så skal det kalles inn til et  
29 stiftelsesmøte, før det til syvende og sist må sendes inn en søknad om opprettelse av idrettslaget.

30 LNU sine retningslinjer for frifond barn og unge inneholder et viktig punkt for denne saken. Punkt 2.  
31 d) beskriver at «Gruppa får ikke støtte dersom dere er tilknyttet Norges idrettsforbund». Det vil  
32 derfor være særdeles viktig at det fremkommer tydelig hvordan forholdet mellom ANSA som  
33 organisasjon under LNU og et idrettslag skal være, for ikke å miste retten til frifondsmidlene.

#### 34 Formålet med utredningen

35 Formålet med opprettelsen av et utvalg for idrettsforening under ANSA, heretter Idrettsutvalg (IU),  
36 er å innhente informasjon og argumenter for og imot opprettelsen av en idrettsforening for norske  
37 studenter i utlandet under ANSA.

38 Det finnes en rekke utfordringer som må kartlegges for at ANSA som organisasjon skal kunne ta en  
39 kunnskapsbasert avgjørelse om en slik opprettelse.

40 IU skal komme med ikke bare argumenter for og imot, men også et forslag til hvordan en slik  
41 forening best kan opprettes. I dette ligger en oversikt over hvordan samarbeidet burde være med  
42 andre aktører, slik som LNU og Idrettsforbundet, samt hvordan selve organiseringen av  
43 idrettsforeningen burde være.

#### 44 Aktuelle problemstillinger

- 45 1. Vil det være mulig å opprette en idrettsforening under ANSA?
- 46 2. Hvor mange medlemmer vil det potensielt kunne være i en slik idrettsforening?
- 47 3. Vil denne idrettsforeningen kunne være knyttet direkte under ANSA, j.f. LNU sine  
48 retningslinjer?
- 49 4. Hvordan er det mest hensiktsmessig at en idrettsforening for utenlandsstudentene er  
50 organisert?
- 51 5. Hvilke finansieringsmuligheter er det for en idrettsforening for utenlandsstudentene?
- 52 6. Hvordan vil prosessen med å opprette en idrettsforening for utenlandsstudentene se ut?
- 53 7. Hvilken kontroll over en eventuell idrettsforening for utenlandsstudentene burde ANSA ha?
- 54 8. Hvilke implikasjoner vil opprettelsen av en idrettsforening for utenlandsstudentene ha for  
55 ANSA som organisasjon, på lokalt, regionalt og sentralt nivå?
- 56 9. Hva burde idrettsforeningen hete?

#### 57 Samarbeids- og kommunikasjonsakser

58 LNU - Sekretariatet - IU  
59 Kulturdepartement/-minister - President - IU  
60 Idrettsforbundet - IU  
61 Studentidrettsklubber - IU

#### 62 Sammensetning

63 To fra hovedstyret. To eller flere fra ANSA for øvrig. Medlemmene i utvalget velges av HS ved et av  
64 de første to hovedstyremøtene. Utvalgets leder velges internt.

#### 65 Leveranse

66 Utvalget skal innhente informasjon fra de relevante aktørene, og danne en rapport som skal  
67 fremlegges til GF 68. Under perioden skal ANSA sitt hovedstyre informeres kontinuerlig om arbeidet  
68 i form av rapporter til sakspapirene til hvert HS-møte. Disse rapportene skal utarbeides av utvalgets  
69 leder. På GF 68 skal så utvalget legge frem sitt arbeid på en måte som gjør at delegatene kan ta en  
70 kunnskapsbasert avgjørelse om saken.

71

72

## 73 Sammensetning

74 Ved HS2, søndag 15. oktober 2023 valgte hovedstyret de følgende kandidatene til å utgjøre IU:

75 Brage Økland, ANSA Benelux

76 Christina Næss Alsterberg, ANSA Australia

77 Øyvind Bryhn Pettersen, Hovedstyret

78 Erlend Nordseth, Hovedstyret

79 Utvalget har også hatt frafall av ett medlem i tillegg til disse.

## 80 Sammendrag og utvalgets anbefalinger

81 IU bestemte seg tidlig i sitt arbeide, at det var best å fremstille i sin rapport til GF 2024 tre  
82 alternativer, i tillegg til null-alternativet som er dagens situasjon. Disse deles inn i at den  
83 organisasjonen som skal fremme fysisk aktivitet for utenlandsstudentene er; en intern organisasjon i  
84 ANSAs allerede eksisterende organisasjonsstruktur, en helt uavhengig organisasjon i form av et  
85 idrettslag som opprettes under idrettsforbundet, og til sist et mellomalternativ i form av et eksternt  
86 samarbeid.

87 IU faller på at det beste alternativet for ANSA er null-alternativet.

88 I tillegg til videreføring av null-alternativet kommer IU med noen flere anbefalinger, som skal  
89 promotere fysisk aktivitet til en større grad i ANSA enn det som er i dag.

90

91 IU anbefaler at

92

- 93 ● ANSA øremerker 10 % av midlene i goodwill til arrangementer for fysisk aktivitet.
- 94 ● ANSA legger endringer til sin handlingsplan som insentiverer at "merch" er aktivtøy som kan  
95 benyttes under trening eller konkurranser.
- 96 ● ANSAs partneransvarlig oppsøker idrettsamarbeid for klær, mat, og utstyr til  
97 idrettsaktivitet.
- 98 ● President bruker idrettsaktivitet som argument for økt bevilgning til ANSA over  
99 statsbudsjettet.

100

## 101 Dagens idrettsaktivitet i ANSA

102 I dag er det i en viss grad jevn fysisk aktivitet i noen deler av ANSA. De fleste lokallag er kjent med  
103 lavterskel fysisk aktivitet, som volleyballturnering og fjellturer. Dette er i dag en del av det brede  
104 lavterskel sosiale tilbudet til lokallagene, og finansieres av lokallagenes normale tildelte midler.

105

106 Noen lokallag driver spesialisert idrettsaktivitet under ANSA, som en del av tilbudet til studentene i  
107 deres region. ANSA Aarhus arrangerer ukentlige mandagstreninger, med bredde i nivå og aktivitet,

108 typisk i form av sirkeltrening eller løpetur. De arrangerer også årlig et ANSA Aarhus-løp, som i år ble  
109 avholdt 27. april med over 50 løpere. Arrangementet ukentlig finansieres av ANSA Aarhus, og  
110 Aarhus-løpet finansieres delvis av lokallaget og gjennom goodwill. ANSA Pécs har et kontinuerlig  
111 forhold til fotballaget Pécsi Polar Bears som hovedsponsor, og står også for rekrutteringen til laget  
112 da medlemskap i ANSA er et krav for å delta. Dette er et lavterskel idrettstilbud til de  
113 fotballinteresserte norske studentene i regionen. Per i dag går deler av midlene til ANSA Pécs til leie  
114 av fotballbane og diverse annet utstyr, og resten henter man gjennom goodwill-ordningen til ANSA.  
115 Utover dette har flere lokallag årlige tradisjoner for større aktiviteter i sportslig setting, som  
116 vinterlekene i Sveits, Zakopane-tur i Polen, og surfetur i Gold Coast.

117

## 118 Forslag til organisering av idrettsaktivitet

119

### 120 Null-alternativet

121 Null-alternativet er at ANSA ikke innfører noen endring i sitt arbeide mot fysisk aktivitet for  
122 utenlandsstudentene. I dag gjøre noe aktivitet mulig gjennom lokallag og regions- og landsstyrer.  
123 Denne typen aktivitet er sidestilt all annen aktivitet som gjøres gjennom ANSA.

124

125 Null-alternativet vil ikke kreve noen omlegging. Det vil også si at legitimiteten til idrettsaktivitet  
126 forblir hos de lokallagene som på eget initiativ får igang organisert fysisk aktivitet. Et vedtat  
127 idrettstyre i ANSA ville slitt med rekruttering på lik linje med all annen aktivitet i organisasjonen. At  
128 fysisk aktivitet organiseres og fremdrives av de som ønsker å gjøre dette på lokalt nivå er også mer  
129 bærekraftig.

130

131 Ingen endring i organisasjonsstrukturen vil tilsa ingen større endring i aktivitetstilbudet til de norske  
132 studentene i utlandet. Aktiviteten vil fortsette der det er interesse og kultur for det, men det vil  
133 være ingen insentiv for øvrige lokallag til å begynne med mer utbredt fysisk aktivitet. Det vil også  
134 ikke være like lett å implementer et bredere, sportslig medlemstilbud til de som ønsker det.  
135 Idrettaengasjement vil også forbli like sårbart som det er i dag, hvor dette ofte er avhengig av noen  
136 få ildsjeler som gjerne har et begrenset antall aktive år på studiestedet.

137

### 138 Intern organisasjon

139 Alternativet med en intern organisasjon er det som ligger nærmest dagens situasjon. I dette  
140 alternativet opprettes det ikke et idrettslag som er uavhengig av ANSA, men det opprettes et utvalg i  
141 den allerede eksisterende organisasjonsstrukturen til ANSA.

142

143 Med en formalisert intern organisasjon, kunne idretten i ANSA ha blitt styrket. I dette alternativet  
144 ser IU for seg at det opprettes et utvalg, med et fast styre. Disse kan jobbe for å oppmuntre lokallag

145 og landsstyret til å lage arrangementer hvor fysisk aktivitet er sentralt. En intern organisasjon vil  
146 også være mindre ressurskrevende å få til enn de andre nye alternativene som fremlegges i denne  
147 rapporten. Dette utvalget vil også kunne jobbe med å beholde erfaringen som kommer fra den  
148 allerede eksisterende idrettsaktiviteten i ANSA, slik at den ikke blir helt avhengig av ildsjeler lokalt  
149 for å kunne fortsette etter disse har avsluttet sitt studieforløp.

150

151 Til sammenligning med de andre nye alternativene, vil det ikke her være noen finansiering fra andre  
152 hold enn ANSA. Slik sett vil de begrensede faktorene, som tillitsvalgte og midler til å drive med  
153 aktivitet ikke bedres med introduksjonen av et utvalg. Det er også utfordringer med å opprette et  
154 slikt utvalg, hvis man ikke har folk som brenner for å jobbe med dets oppgaver.

155

## 156 Uavhengig idrettslag

157 Alternativet med uavhengig idrettslag er det alternativet som muliggjør at studenter i utlandet får  
158 midler fra idrettsforbundet i dagens situasjon. Et av hovedargumentene for å danne denne  
159 rapporten var å lete etter måter å skaffe mer informasjon på.

160

161 Fordelene med å opprette et idrettslag er at man da har en ekstern aktør som kan gi støtte til  
162 idrettsaktivitet utenfor de økonomiske rammene som utenlandsstudenten opererer med i dag. I  
163 tillegg vil idrettsutøvere kunne ta del i mesterskap med sitt nye idrettslag, siden særforbund krever  
164 medlemskap for å kunne delta som utøver. Dette er en av tilbakemeldingene IU har fått fra de  
165 studentidrettsorganisasjonene vi har kommet i kontakt med, at er muligens det sterkeste  
166 argumentet for å opprette et uavhengig idrettslag.

167

168 Ulempen med et uavhengig idrettslag er at det under dagens regelverk, som fremstår vanskelig å få  
169 unntak fra både fra idrettsforbundets og LNU sin side, ikke er mulig for ANSA å ha noen innflytelse i  
170 en slik organisasjon. Opprettelsen av et idrettslag vil dermed lede til direkte konkurranse om  
171 tillitsvalgte, samt aktivitetsdeltakelse, blant de studentene som i dag studerer i utlandet. Det vil også  
172 være ressurskrevende å starte opp og drive et slikt idrettslag, samtidig som det vil kunne gjøre ANSA  
173 i mindre grad til en one-stop-shop. Dette vil gå imot organisasjonens egen strategi.

174

## 175 Eksternt samarbeid

176 I dette alternativet er tanken å få til et samarbeidsprosjekt med idrettsforbundet. Slik kan i teorien  
177 utenlandsstudentene få mer støtte til å drive idrettsaktivitet, med finansiering fra både ANSA og  
178 Idrettsforbundet.

179

180 Fordelene med dette alternativet vil være at man får et prosjekt som får penger fra en ekstern aktør.  
181 Samtidig får ANSA kontroll over organisasjonen, og det kan samkjøres med arrangementer som  
182 allerede finnes for utenlandsstudentene i dag. Ideelt sett ville man her fått det beste fra begge  
183 verdener.



184

185 Problemet med dette forslaget er at det juridisk sett ikke lar seg gjøre i dag. Både LNU og  
186 Idrettsforbundet har vedtektsfestet at støtte fra dem ikke kan gis til organisasjoner som får støtte fra  
187 den andre. Det fremstår heller ikke som at det er vilje til å gjøre unntak fra dette. Å få til noe slikt  
188 ville i så fall kreve svært mye arbeid, hovedsakelig av president og generalsekretær, som allerede må  
189 prioritere hardt blant de sakene de arbeider med i dag.

190

## 191 Anbefaling

192 Idrettsutvalget anbefaler ANSA å akseptere Null-alternativet, som innebærer ingen større endringer i  
193 organisasjonen. Vi har nådd denne konklusjonen etter en helhetlig vurdering av ANSA som  
194 organisasjon, og hvordan den i dag er utformet, opp mot behovet og ønsket om mer fysisk aktivitet i  
195 det lokale tilbudet. Vår mening er at den nåværende organisasjonsstrukturen er tilstrekkelig for å  
196 dekke dette behovet innenfor dagens rammer, og at en utvidelse eller nydannelse av organisasjonen  
197 vil bære med seg uønskede negative konsekvenser. I stedet anbefaler vi en rekke endringer i den  
198 nåværende organiseringen.

199

200 Slik organisasjonsstrukturen er i dag, med et forent ANSA og forgreninger i land og alumni, ser  
201 idrettsutvalget på som tilstrekkelig for dagens og fremtidens idrettsaktivitet i organisasjonen.  
202 Dagens aktivitet i utvalgte lokallag viser at det er interesse og finansieringsmuligheter for et bredt  
203 lokalt idrettstilbud. Noen land har også løst dette ved å introdusere en idrettsansvarlig ved siden av  
204 de mer utbredte arrangement-ansvarlige i lokallagsstyrene. Siden lokallag står fritt til å delegere  
205 ansvarsområder utover de påkrevde stillingene leder og økonomiansvarlig, betyr det at  
206 organisasjonen vår er fleksibel nok på lokalt nivå til å kunne utvide det lokale idrettstilbudet  
207 gjennom direkte handling i rekrutteringen til de lokale tillitsvalgte. På samme måte utnytter noen  
208 landsstyrer denne fleksibiliteten til å delegere ansvar for et helt spesifikt regionalt arrangement,  
209 også med sportslig natur, som for eksempel GAUK-ansvarlig i styret til ANSA UK. Finansieringen av  
210 disse aktivitetene kommer da gjennom de ordningene vi har i dag, som frifond og goodwill.

211

212 Flere regionale arrangement passer også inn i dagens modell, i tråd med inntrykket utvalget har av  
213 at flere ønsker regionale sportslige aktiviteter. Spesielt landsstyrer blir oppfordret til å samarbeide  
214 på tvers av landegrenser for store arrangementer, som fagseminar eller karrieredager. Dette kan  
215 også enkelt gjøres i dagens struktur for større regionale idrettsarrangement, og dagens  
216 finansieringsmodell er også lagt opp for å støtte og tilgjengeliggjøre slikt samarbeid, for eksempel  
217 ved at øvre grenser for goodwill-støtte øker avhengig av hvor mange land som bidrar til  
218 arrangementet.

219

220 På et globalt nivå har vi en unik mulighet gjennom alumni-satsingen, som i dag er organisert som  
221 lokallag basert i norske byer. Interessen for flere samlende arrangement for hele ANSA kan besvares  
222 av alumni-arrangerte idrettsarrangement i perioder hvor mange av studentene er hjemme i Norge.  
223 Alumni-lagene finansieres på lik linje som andre lokallag, og kan dermed også utnytte dette til  
224 idrettsarrangement for sine medlemmer, eller hele ANSA.

225

226 Om ANSA hadde innført større organisatoriske endringer, ved opprettelse av en intern eller ekstern  
227 idrettsorganisasjon, ville dette båret med seg flere uønskede konsekvenser, mener idrettsutvalget.  
228 På det lokale nivået ville en ekstern organisasjon introdusert rekrutteringsproblemer for de allerede  
229 eksisterende lokallagene, og også skapt unødig konkurranse mellom organisasjonen, om ikke  
230 kommunikasjonen lå tett mellom de lokale styrene. En intern gruppe kunne introdusert lignende  
231 rekrutteringsproblemer, og også skapt et uheldig forhold til de lokale tillitsvalgte hvor de er nødt til å  
232 dele midler mellom gruppene.

233

234 Idrettsutvalget har vurdert muligheten for å opprette studentidrettslag, et tilbud som kommer  
235 gjennom de fleste studentsamskipnadene som finnes i Norge. Som tidligere nevnt er dette juridisk  
236 svært vanskelig å få til. I tillegg er det andre utfordringer som gjør det mindre sannsynlig at det skulle  
237 være en suksess. Blant disse er problemet at vi ikke vil kunne spille på det samme samarbeidet  
238 mellom institusjonen studentene holder til ved, sammen kommunene. Mangelen på et naturlig  
239 geografisk tilholdssted i Norge gjør det også vanskelig å finne en tilhørighet i regionsindelte  
240 mesterskap, som for mange er en motivasjon for å bli med i et studentidrettslag.

241

242 Idrettsutvalget ser dermed at den nåværende organisasjonsstrukturen er tilstrekkelig for dagens og  
243 fremtidens idrettsarrangement i ANSA, og anbefaler at det ikke opprettes en egen idrettsforening  
244 under ANSA. I arbeidet med denne utredningen har idrettsutvalget også forberedt en rekke  
245 anbefalinger innenfor dagens organisasjonsstruktur som kan bidra til økt idrettsengasjement i ANSA,  
246 uten opprettelsen av en egen idrettsforening. Disse svarer til problemer og erfaringer hentet inn fra  
247 dagens organisasjon.

248

249 Til konklusjon kommer IU med de følgende forslagene til endring innenfor null-alternativet, som er  
250 dagens organisering.

251 Vi anbefaler at

252

- 253 ● ANSA øremerker 10 % av midlene i goodwill til arrangementer for fysisk aktivitet.
- 254 ● ANSA legger endringer til sin handlingsplan som insentiverer at "merch" er aktivtøy som kan  
255 benyttes under trening eller konkurranser.
- 256 ● ANSAs partneransvarlig oppsøker idrettssamarbeid for klær, mat, og utstyr til  
257 idrettsaktivitet.
- 258 ● President bruker idrettsaktivitet som argument for økt bevilgning til ANSA over  
259 statsbudsjettet.

260

# Generalforsamling Sakspapir

Møtedato 05.-07.07.24  
Saksordfører Hovedstyret  
Saksnummer GF68 04.01-24  
Gjelder Valg



261

---

## 262 **Vedlegg til saken:**

263 Ingen vedlegg til saken.

264

## 265 **Valg på generalforsamlingen 2024 – Vedtakssak**

266

### 267 **FORMÅL**

268 Generalforsamlingen skal velge tillitsvalgte for perioden 2024-2025.

269

### 270 **SAKSPRESENTASJON**

271 Generalforsamlingen skal i henhold til vedtektene §13 gjennomføre valg av revisor og sentrale  
272 tillitsvalgte. §20 i vedtektene definerer sentrale tillitsvalgte som følgende verv:

273

#### 274 **President**

275 President sitt virke reguleres av vedtektene §38-42.

276 Valgkomiteen innstiller på president.

277

#### 278 **Hovedstyret**

279 Hovedstyret sitt virke reguleres av vedtektene §43-50.

280 Valgkomiteen innstiller på hovedstyret, med unntak av ansattrepresentant som velges av de ansatte  
281 i sekretariatet.

282

#### 283 **Kontrollkomiteen**

284 Kontrollkomiteen sitt virke reguleres av vedtektene §54-58.

285 Valgkomiteen innstiller på kontrollkomiteen.

286

#### 287 **Valgkomiteen**

288 Valgkomiteen sitt virke reguleres av vedtektene §69-72.

289 Hovedstyret innstiller på valgkomiteen.

290

#### 291 **Revisor**

292 Hovedstyret innstiller på revisor.

293

#### 294 **Gjennomføring av valg**

295 I henhold til vedtektene §20 gjennomføres valget på generalforsamlingen på følgende måte:

296 *§20. Valg av president skjer ved alminnelig flertall. Valg av andre sentrale tillitsvalgte skjer ved*  
297 *simpelt flertall. Ved stemmelikhet stemmes det på nytt for de med likt stemmeantall. Dersom én av*  
298 *presidentkandidatene blir innstilt av valgkomiteen, tillegges vedkommende én ekstra stemme ved*  
299 *fortsatt stemmelikhet som dermed avgjør valget. Dersom ingen av presidentkandidatene er innstilt,*

300 *avgjøres valget ved loddtrekning. Sentrale tillitsvalgte er presidenten, hovedstyret, kontrollkomiteen,*  
301 *ordførerkollegiet og valgkomiteen.*

302

### 303 **VURDERING**

304 Den foreslåtte valgprosessen oppfylder de kravene som stilles i vedtektene og vil sikre at  
305 organisasjonen har tillitsvalgte på plass i alle sentrale verv.

306

307 Samtlige innstillinger foruten revisor ettersendes, og vil tilgjengeliggjøres på ANSA sine nettsider.  
308 Hovedstyret sin innstilling til revisor står oppført i sakspapiret.

309

---

### 310 **INNSTILLING**

311 Generalforsamlingen gjennomfører valg av sentrale tillitsvalgte.

312

313 Generalforsamlingen velger PKF ReVisjon AS som ANSAs revisor.

314

---

315

316